

ชื่อโครงการ	ประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติการในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักการแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักการแพทย์ โดยศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) ได้เปิดให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ด้วยบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ผ่านหน่วยปฏิบัติการซึ่งเป็นเครือข่ายในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานระดับพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (Emergency Medical Technician Basic : EMT – B) ปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์หรือพยาบาล ในการออกปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยและผู้บาดเจ็บฉุกเฉินในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) สำนักการแพทย์ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร เห็นควรกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติการในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลคุณภาพของผู้ปฏิบัติการเครือข่ายในระบบฯ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรมูลนิธิต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์แก่ผู้รับบริการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้ได้รับการบริการที่รวดเร็ว ได้มาตรฐาน และปลอดภัยเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการกำกับมาตรฐาน และดูแลคุณภาพของผู้ปฏิบัติการทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ซึ่งเป็นเครือข่ายในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเป็นการประเมินศักยภาพฯ และรับรองคุณภาพผู้ปฏิบัติงานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

จัดให้มีการประเมินศักยภาพฯ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานระดับพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (Emergency Medical Technician Basic : EMT – B) ที่ปฏิบัติงานในเครือข่ายระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร จำนวนประมาณ ๒๕๐ – ๒๘๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบกิจกรรมเป็นแบบไป – กลับ ระยะเวลา ๑๓ วัน โดยจัดให้มีการประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติงานฯ ภาคความรู้ จำนวน ๓ วัน และภาคทักษะการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ วัน โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่องที่ดำเนินการเป็นประจำทุกปี และเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานการแพทย์ฉุกเฉิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย มิติที่ ๑.๖ ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๖.๔ ประชาชนได้รับบริการช่วยเหลือฉุกเฉินเมื่อเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยขั้นวิกฤต เป้าประสงค์ที่ ๑.๖.๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงเพื่อช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน และเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เป้าประสงค์ที่ ๖.๑ เครือข่ายผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น (First Responder) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ทางการแพทย์ฉุกเฉินเป็นอย่างดี กลยุทธ์ที่ ๖.๑๒ พัฒนาวิชาการ และองค์ความรู้ ตลอดจนมีบริการวิชาการแพทย์ฉุกเฉินที่มีประสิทธิภาพ

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รูปแบบโครงการเป็นแบบไป – กลับ ระยะเวลา ๑๓ วัน ณ อาคารอนุรักษ์ ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ และจัดการประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ วัน (นอกเวลาราชการ เฉพาะวันเสาร์และอาทิตย์) ณ ห้องอบรมชั้น ๒ และชั้น ๓ อาคารศูนย์เฮอร์วีน สำนักงานแพทย์ ซึ่งจะจัดให้มีผู้เข้ารับการประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงาน วันละประมาณ ๓๐ คน หรือจนกว่าจะครบจำนวนผู้เข้ารับการประเมินแต่ละวัน (รายละเอียดกำหนดการตามเอกสารที่แนบ)

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ศูนย์เฮอร์วีน จัดทำโครงการประเมินศักยภาพเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารและขออนุมัติใช้เงิน												
๒. ขอความร่วมมือโรงพยาบาลเครือข่ายในระบบเพื่อส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นผู้ควบคุมการประเมินศักยภาพฯ ภาคความรู้ และภาคทักษะการปฏิบัติงาน												
๓. ขอความร่วมมือหน่วยปฏิบัติการซึ่งเป็นเครือข่ายในระบบฯ จัดส่งรายชื่อพร้อมเอกสารของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานระดับพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-Basic) มายังศูนย์เฮอร์วีนเพื่อเข้ารับการประเมินศักยภาพฯ												
๔. ศูนย์เฮอร์วีนแจ้งกำหนดการเข้ารับการประเมินฯ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดทราบ เพื่อแจ้งบุคลากรเข้ารับการประเมินภาคความรู้												
๕. ดำเนินการจัดการประเมินภาคความรู้ ให้แก่บุคลากร และแจ้งผลการประเมินภาคความรู้ให้ผู้ผ่านเกณฑ์ทราบ เพื่อเข้ารับการประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงานต่อไป									↔			
๖. ผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินภาคความรู้ ศูนย์เฮอร์วีนจะกำหนดวันเข้ารับการประเมินอีกครั้ง โดยจะแจ้งให้หน่วยงานทราบ เพื่อจัดส่งบุคลากรเข้ารับการประเมินซ้ำ โดยเมื่อผ่านเกณฑ์การประเมินภาคความรู้แล้ว จึงจะสามารถเข้ารับการประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงานได้ต่อไป									↔			
๗. ผู้เข้ารับการประเมินภาคความรู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินแล้ว ให้เลือกวันเข้ารับการประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงานฯ คนละ ๑ วัน									↔			

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘. ศูนย์เอร์วานดำเนินการจัดการประเมินภาค ทักษะการปฏิบัติงานตามกำหนดการ ดังนี้ - ฐานที่ ๑ การช่วยคลอดกระดูกเงิน และการดูแล ทารกแรกเกิด - ฐานที่ ๒ การยกและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยโดยใช้ อุปกรณ์ Kendrick Extrication Device (KED) การถอดหมวกนิรภัยในผู้ได้รับบาดเจ็บ (Helmet removal) - ฐานที่ ๓ การยกและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยโดยไม่ใช้ อุปกรณ์ การอัมแบบท่อนซุง (Log roll) การยก และเคลื่อนย้ายผู้ป่วยโดยใช้อุปกรณ์ (Long Spinal board และ head Immobilizer) การถอดหมวกนิรภัย ในผู้ได้รับบาดเจ็บ (Helmet removal) - ฐานที่ ๔ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support - ฐานที่ ๕ การดูแลบาดแผล การดูแลวัยะตัดขาด และการห้ามเลือด (Wound Management , Stump & Splint , Stop Bleeding) - ฐานที่ ๖ การบูรณาการปฏิบัติการในเหตุอุบัติเหตุ (Trauma patient)												
๘. สรุปผลการประเมินศักยภาพ ฯ เสนอต่อ ผู้บริหารสำนักการแพทย์ และรายงานผลการ ประเมินบุคลากรในระบบฯ ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานครรับทราบและเห็นชอบ												
๙. แจ้งผลการประเมินศักยภาพบุคลากรในระบบฯ ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ												

๗. ค่าใช้จ่ายของโครงการ

ค่าใช้จ่ายของโครงการประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติการในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินงบบริหารระบบ EMS กรุงเทพมหานคร เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓๒,๒๕๐ บาท (สามแสนสามหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็น ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการฯ ดังนี้

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
	๑. การประเมินภาคความรู้ (เฉพาะวันทำการ) - ผู้ควบคุมที่เป็นบุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็น พยาบาลวิชาชีพ และหรือนักวิชาการ สาธารณสุข $(๑๕๐ \text{ บาท} \times ๓ \text{ ชั่วโมง} \times ๓ \text{ คน} \times ๓ \text{ วัน} = ๔,๐๕๐ \text{ บาท})$ - ผู้ควบคุมที่เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพ และหรือนักวิชาการ สาธารณสุข $(๒๐๐ \text{ บาท} \times ๓ \text{ ชั่วโมง} \times ๖ \text{ คน} \times ๓ \text{ วัน} = ๑๐,๘๐๐ \text{ บาท})$	๑๔,๘๕๐	
	๒. การประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงาน (เฉพาะวันเสาร์-วันอาทิตย์) - ผู้ควบคุมที่เป็นบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) ซึ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพ $(๑,๒๕๐ \text{ บาท} \times ๒ \text{ คน} \times ๑๐ \text{ วัน} = ๒๕,๐๐๐ \text{ บาท})$ - ผู้ควบคุมที่เป็นบุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็น พยาบาลวิชาชีพ และหรือนักวิชาการ สาธารณสุข $(๓๐๐ \text{ บาท} \times ๗ \text{ ชั่วโมง} \times ๔ \text{ คน} \times ๑๐ \text{ วัน} = ๘๔,๐๐๐ \text{ บาท})$ - ผู้ควบคุมที่เป็นบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพ และหรือนักวิชาการ สาธารณสุข $(๒๐๐ \text{ บาท} \times ๗ \text{ ชั่วโมง} \times ๑๑ \text{ คน} \times ๑๐ \text{ วัน} = ๑๕๔,๐๐๐ \text{ บาท})$ - เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) $(๖๘๐ \text{ บาท} \times ๘ \text{ คน} \times ๑๐ \text{ วัน} = ๕๔,๔๐๐ \text{ บาท})$	๓๑๗,๔๐๐	

หมายเหตุ อัตราค่าตอบแทนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ และเอกสารแนบท้ายข้อ ๑ (๑) (๓) ข้อ ๕ (๕.๓) และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการสังกัดสำนักงานการแพทย์และสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒ (๒.๔ และ ๒.๕) และรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินเพิ่มพิเศษของสำนักงานการแพทย์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ข้อ ๕.๑ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ขอเพิ่มค่าตอบแทนบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์เอราวัณ และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ด้วยระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร มีการให้บริการตลอด ๒๔ ชม. ทำให้หน่วยงานต้นสังกัดขาดบุคลากรปฏิบัติงาน จึงไม่สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการประเมินฯ เท่าที่ควร	๓ ปานกลาง	๓ ปานกลาง	๔ ปานกลาง	๑. จัดให้มีการสอบภาคความรู้จำนวน ๒ รอบ (เช้า-บ่าย) และจัดให้มีการประเมินภาคทักษะการปฏิบัติงานหลายวัน โดยที่ผู้เข้ารับการประเมินสามารถเลือกวันที่สะดวกเข้ารับการประเมินฯ ได้ ๒. แจ้งกำหนดการสอบไปยังหน่วยงานต้นสังกัดล่วงหน้า และขอความร่วมมือหน่วยงานต้นสังกัดจัดเวรให้บุคลากรสามารถหมุนเวียนเข้ามารับการประเมินได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรผู้ผ่านการประเมินศักยภาพฯ ได้รับการทบทวนความรู้ และได้รับรองคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถออกปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๙.๒ ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความมั่นใจในมาตรฐานการให้บริการของกรุงเทพมหานคร

๙.๓ หน่วยบริการซึ่งเป็นเครือข่ายในระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน สามารถคงมาตรฐานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในเครือข่ายฯ เข้ารับการประเมินศักยภาพฯ ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการประเมินศักยภาพฯ	หลังเสร็จสิ้นการเปิดรับสมัคร
๒. ผู้เข้ารับการประเมินศักยภาพฯ มีผลการประเมิน “ผ่าน” ทั้งภาคความรู้และภาคทักษะการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์	แบบประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติงานฯ ภาคความรู้และภาคทักษะการปฏิบัติงาน	หลังเสร็จสิ้นการประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติงานฯ

๑๐.๒ การติดตาม

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ
เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารสำนักการแพทย์ และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการประเมินฯ
ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่เสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๓ การประเมินโครงการ

แบบประเมินศักยภาพผู้ปฏิบัติงานฯ ภาควิชาความรู้ และภาคทักษะการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพรเทพ แซ่เฮ้ง)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)
สำนักการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุวัฒน์ศักดิ์ กิตติสุภกร)

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

กำหนดการสอบขึ้นทะเบียนพนักงานฉุกเฉินการแพทย์
ในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๓

๑

สอบภาคความรู้

วันที่สอบ	เวลาสอบ	สถานที่สอบ	หมายเหตุ
ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓,	รอบเช้าเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๓๐ น. รอบบ่ายเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	ห้องประชุมเทเวศรวงศ์วิวัฒน์ ชั้น ๒๐ โรงพยาบาลกลาง	ผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ เกณฑ์ร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบ ภาคทักษะการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓		ห้องประชุมชั้น ๒ และชั้น ๓ อาคารศูนย์เอร์วีน สำนักงานการแพทย์	
ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓			

หมายเหตุ ประกาศผลสอบภาคความรู้ทางเว็บไซต์ www.bangkokems.bangkok.go.th

สอบภาคทักษะการปฏิบัติงาน

วันที่สอบ	เวลาสอบ	สถานที่สอบ	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	ห้องฝึกอบรม ชั้น ๓ อาคารศูนย์เอร์วีน สำนักงานการแพทย์	ฐานการทดสอบ ๖ ฐาน ฐานที่ ๑ การช่วยคลอตฉุกเฉินและ การดูแลทารกแรกเกิด ฐานที่ ๒ การยกและเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยโดยใช้อุปกรณ์ Kendrick Extrication Device (KED) การ ถอดหมวกนิรภัยในผู้ได้รับ บาดเจ็บ (Helmet removal) ฐานที่ ๓ การยกและเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยโดยไม่ใช้อุปกรณ์ การอุ้มแบบ ท่อนซุง (Log roll) การยกและ เคลื่อนย้ายผู้ป่วยโดยใช้อุปกรณ์ (Long Spinal board และ head Immobilizer) การถอดหมวกนิรภัย ในผู้ได้รับ บาดเจ็บ (Helmet removal) ฐานที่ ๔ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน (Basic Life Support) ฐานที่ ๕ การดูแลบาดแผล การ ดูแลวัยะดัดขาด และการห้าม เลือด (Wound management , Stump & splint , Stop Bleeding) ฐานที่ ๖ การบูรณาการปฏิบัติการ ในเหตุอุบัติเหตุหมู่ (Trauma patient)
วันอาทิตย์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันอาทิตย์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันเสาร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันอาทิตย์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันเสาร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันอาทิตย์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓			
วันเสาร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓			
วันอาทิตย์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓			

หมายเหตุ ให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้เลือกวันเข้าสอบภาคทักษะการปฏิบัติงานคนละ ๑ วัน ตามกำหนดการข้างต้น