

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑ (บพส.๑๑)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานแพทย์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและเขตพื้นที่ใกล้เคียง มีโรงพยาบาลในสังกัดทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ไปจนถึงระดับตติยภูมิ มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เพื่อรักษาโรคเฉพาะทางโดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา จำนวน ๘ ศูนย์ และอยู่ระหว่างการพัฒนา ๑ ศูนย์ และยังเป็นสถาบันร่วมสอนเพื่อผลิตแพทย์ทั้งในระดับปริญญาและหลังปริญญา มีบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๒ พันกว่าราย ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการ ให้บริการตรวจรักษาพยาบาล ป้องกัน ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้มารับบริการด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยมีเป้าหมายที่จะยกระดับการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขของโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานครสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายให้คนกรุงเทพฯ ทุกคนมีโอกาสได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เท่าเทียม มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับแผนฯ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครเป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงานที่รองรับความต้องการของประชาชนได้อย่างมีอาชีพ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายของกรุงเทพมหานครในการก้าวสู่มหานครแห่งเอเชีย รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

สำนักงานแพทย์ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ความสามารถในสายงานวิชาชีพและเฉพาะตำแหน่ง โดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ทางการบริหารสายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้ได้บุคลากรที่สามารถบริหารจัดการงานในหน่วยงานหรือองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข (บพส.) มาอย่างต่อเนื่อง จนถึงรุ่นที่ ๑๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร เช่น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายหรือรักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือผู้ที่ก้าวสู่ตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งเป็นแกนนำหลักที่สำคัญในการผลักดัน ขับเคลื่อน หรือนำนโยบายและแผนการปฏิบัติงานไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องเชื่อมโยงกันระหว่างแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี แผนบริหาร/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน นโยบายการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร การปฏิรูประบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เคลื่อนตัวไปในทิศทางของการแข่งขันทั้งระดับประเทศและระดับสากล ให้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้นำด้านการบริหาร สามารถบริหารจัดการงานได้ทุกมิติ เกิดกระบวนการทัศน์ในการบริหารจัดการแนวใหม่ เพื่อพัฒนาแนวทาง วิธีการบริหารทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ทันสมัย ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมไปถึงการบริหารทรัพยากรของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รับรองว่าถูกต้อง

(นางสาวกาญจนา พันธุ์มา)
ผู้อำนวยการบริหาร
สำนักงานแพทย์

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ พัฒนาศมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขด้านการบริหาร ให้มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ มุมมอง เชิงยุทธศาสตร์ ทักษะ แนวคิด วิเคราะห์ สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบการให้บริการและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติราชการ นโยบายของส่วนราชการ และแผนของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทางการบริหารระหว่างวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐและเอกชน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานการแพทย์ สังกัดอนามัย และมหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายสัมพันธภาพ (Network) และ เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม อันจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในอนาคต

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรบริหารการแพทย์และสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๑๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ สายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร เช่น หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือรักษาการหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือผู้ที่กำลังดำรงตำแหน่งทางการบริหาร สังกัดสำนักงานการแพทย์ จำนวน ๒๔ คน สังกัดสำนักงานอนามัย จำนวน ๒ คน

๒) บุคคลภายนอกสายงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และระดับอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช จำนวน ๔ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๕ คน ดังนี้

๑) ประธานในพิธีเปิด - ปิดการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน

๒) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน

๓) วิทยากร จำนวน ๖๐ คน

๔) ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๘ คน

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวกาญจนา พันบุญมา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางจรรยาแพทย์
สำนักงานการแพทย์

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ด้าน Moral & Management ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานและได้รับการพัฒนาตามแผนหรือเป้าหมายอย่างชัดเจนและเสมอภาค และเป็นโครงการตามภารกิจงานประจำที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขด้านการบริหาร จำนวน ๑ รุ่นต่อปี

๔.๒ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อม

การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ / ทักษะด้านการบริหารของนักบริหารให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๔.๓ เป็นโครงการฝึกอบรม โดยมีรูปแบบกิจกรรม วิธีการฝึกอบรมในลักษณะที่แตกต่างและเหมาะสมในแต่ละรายวิชา เช่น การบรรยาย การสัมมนา การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือประสบการณ์ การสาธิต ฯลฯ และรวมถึงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๕๗ วัน ดังนี้

๕.๑ การฝึกอบรมแบบ ไป - กลับ ๔๔ วัน ณ ห้องประชุมส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์

๕.๒ การพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Walk Rally) พักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ โรงแรม
ในจังหวัดเพชรบุรี

๕.๓ จริยธรรมสำหรับนักบริหาร พักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ วัดป่าวชิรบรรพต จังหวัดชลบุรี

๕.๔ เสริมสร้างประสบการณ์นักบริหาร พักค้าง ๒ วัน ๑ คืน ณ โรงแรมในจังหวัดระยอง

๕.๕ ศึกษาดูงานต่างจังหวัด (จังหวัดสงขลา) พักค้าง ๕ วัน ๔ คืน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๕							
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๑. วางแผนการจัดทำโครงการ ประชุมคณะกรรมการจัดทำ หลักสูตรพิจารณาปรับปรุง พัฒนาหลักสูตร	↔				รับรองดำเนินถูกต้อง			
๒. แจ้งส่วนราชการส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบตาม เกณฑ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม	↔				(นางสาวกาญจนา พันบุญมา)			
๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบ ตามเกณฑ์เข้ารับการฝึกอบรม		↔			เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์			
๔. ประสานงานด้านวิทยากร และสถานที่ในการฝึกอบรม ศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล ต่างจังหวัด			↔	↔				
๕. จัดทำโครงการ รายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ งบประมาณ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คำสั่งผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ฯลฯ เสนอขออนุมัติโครงการ			↔					
๖. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในโครงการ				↔				
๗. จัดทำเล่มคู่มือ เอกสารประกอบการบรรยาย				↔				
๘. ทำหนังสือเชิญวิทยากร				↔	↔			
๙. ดำเนินการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ตามแผนที่กำหนด และประเมินผลการฝึกอบรมเป็นระยะ					↔	↔		
๑๐. สรุปประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์ และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สพข.๒)								↔

๗. งบประมาณ

เบิกจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสำนักงานการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๗๐๙,๖๕๕ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าพันหกกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้เกี่ยวข้อง	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม หลักสูตรบริหาร การแพทย์และ สาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑ (บพส.๑๑)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> จำนวน ๓๐ คน ดังนี้ ๑. ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ระดับ ชำนาญการ - เชี่ยวชาญ สายงานด้านการแพทย์และ สาธารณสุข สังกัดสำนัก การแพทย์ จำนวน ๒๔ คน สังกัดสำนักอนามัย จำนวน ๒ คน ๒. บุคคลภายนอก สายงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับ ชำนาญการพิเศษ คณะ แพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และระดับอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัย นวมินทราชินราช จำนวน ๔ คน <u>ผู้เกี่ยวข้อง</u> จำนวน ๘๕ คน ดังนี้ ๑) ประธานในพิธีเปิด - ปิด จำนวน ๑ คน ๒) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน ๓) วิทยากร จำนวน ๖๐ คน ๔) ผู้สังเกตการณ์ ๑๘ คน	(รายละเอียดค่าใช้จ่ายตาม เอกสารประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่แนบ)		- ระเบียบกรุงเทพ มหานครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
		- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๔๔๔,๐๐๐ บาท	- คำสั่งกท.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒
		- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม แบบไป-กลับ (๔๔ วัน)	๓๘๕,๙๐๐ บาท	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วยวุฒิบัตรฯ พ.ศ.๒๕๔๓
		- ค่าใช้จ่ายการพัฒนาภาวะ ผู้นำและการบริหารทีมงาน (Walk Rally) (๓ วัน ๒ คืน)	๒๒๐,๑๐๐ บาท	- คำสั่ง กทม.ที่ ๓๑๕๙/๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗
		- ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้าง ประสบการณ์กับบริหาร ณ ต่างจังหวัด (๒ วัน ๑ คืน)	๑๒๓,๑๐๐ บาท	
		- ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้าง จริยธรรมสำหรับ นักบริหาร (๓ วัน ๒ คืน)	๑๒๙,๔๐๐ บาท	
		- ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสงขลา (๕ วัน ๔ คืน)	๓๗๖,๙๒๕ บาท	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและ อุปกรณ์	๑๕,๙๓๐ บาท	รับรองสำเนาถูกต้อง
		- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการ จัดฝึกอบรม ได้แก่ ค่าทางด่วน ค่าปกประกาศนียบัตร	๑๒,๕๐๐ บาท	(นางสาวกาญจนา พันบุญมา) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานคณะกรรมการการแพทย
		- ค่าใบประกาศนียบัตร	๑,๘๐๐ บาท	สำนักงานการแพทย์
		รวมเป็นเงิน	๑,๗๐๙,๖๕๕ บาท	

ทั้งนี้ให้ตัวเลขใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	มาก	มาก	มาก	๑.ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคฯ และขออนุมัติเลื่อนการจัดโครงการตามความจำเป็น ๒. ปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด	น้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	ติดตามและเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดเพื่อไม่ให้ระดับความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดเพิ่มขึ้น รับรองตัวเนาถูกต้อง (นางสาวกาญจนา หันบุญมา) เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ผู้อำนวยการระบบบริหารทางราชการแพทย์ ชำนาญการ
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ผ่านเกณฑ์การสอบประเมินผล	น้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานรุ่นไม่สอดคล้องกับปัญหา หรือนโยบายตามแผนปฏิบัติราชการ	น้อย	น้อย	น้อย	

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และสาธารณสุข สามารถขับเคลื่อนนโยบาย วางแผนการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย และมีผลงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับกรุงเทพมหานคร

๙.๓ ประชาชนที่มารับบริการในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานในระดับสากล

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

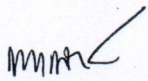
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด	> ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด X ๑๐๐	เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสอบผ่านเกณฑ์การประเมินผล	> ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สอบผ่านเกณฑ์การประเมินผล X ๑๐๐ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ
๓. มีรายงานรุ่นที่สามารถนำไปพัฒนา หรือประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	๑ เรื่อง	ผลกระทบ	นับจำนวน	เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

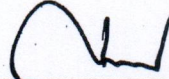
ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเป็นรายสัปดาห์ต่อเนื่อง จนถึงสิ้นสุดโครงการ และสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดโครงการจากการเก็บรวบรวมข้อมูล แบบสอบถาม แบบทดสอบ การจัดทำรายงานการศึกษาดูงาน การจัดทำรายงานส่วนบุคคล การจัดทำรายงานรุ่น วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด และสรุปรายงานผลการประเมินโครงการต่อผู้บริหาร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพรเพ็ญ จีารุญรัตน์)

ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
สำนักงานพัฒนาสุขภาพอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สำนักงานเขต

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวกาญจนา พันบุญมา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางสุขภาพ
สำนักงานการแพทย์