

ชื่อโครงการ ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๒
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ประชากรโลกในปัจจุบัน ข้อมูลจากสหประชาชาติพบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๘% ทุกปี โดยในปี ๒๕๖๕ จากจำนวน ๗,๙๓๕ พันล้านคน เป็น ๘,๐๔๕ พันล้านคนในปี ๒๕๖๖ คิดเป็น ๐.๘๘% โดยสัดส่วนของประชากรที่มีอายุมากกว่า ๖๕ ปีทั่วโลกจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๐ ในปี ๒๐๒๒ เป็นร้อยละ ๑๖ ในปี ๒๐๕๐ สถานการณ์ในประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงวัยตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ และในปี ๒๕๖๖ นี้ กระทรวงสาธารณสุขประกาศว่า ประเทศไทยได้เข้าสู่ “สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์” แล้ว เนื่องจากมีคนไทยที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปเกินกว่าร้อยละ ๒๐ จึงควรมีการปรับโครงสร้างพื้นฐานด้านความเป็นอยู่ โดยเฉพาะสุขภาพให้เหมาะสมกับสภาพประชากร การดูแลให้ประชาชนเข้าใจ ใส่ใจ และมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเริ่มต้นตั้งแต่วินาทีนี้ในทุกๆ วัน จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

ศาสตร์การป้องกันโรค หรือ เวชศาสตร์ป้องกัน หรือ preventive medicine เป็นองค์ความรู้ที่ประกอบด้วย การป้องกันก่อนเป็นโรค เพื่อให้ความรู้ในการดูแลตนเองให้ปลอดจากโรค การตรวจคัดกรองโรคเพื่อหาปัจจัยเสี่ยงในการเกิดโรคต่างๆ และการฟื้นฟูสภาพหลังจากเป็นโรค เพื่อไม่ให้เกิดโรคซ้ำ และสามารถดำเนินชีวิตประจำวันด้วยตนเองได้ดีที่สุดภายหลังเกิดโรค จึงมีบทบาทมากขึ้นในโลกปัจจุบัน ช่วยลดทั้งการเกิดโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เพื่อส่งเสริมสุขภาพของคนทุกเพศ ทุกวัย และทุกระดับ ให้ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพได้ ดังนั้นการเสริมองค์ความรู้เรื่องสุขภาพทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม จิตวิญญาณ กาย และใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาคนในองค์กรให้มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี นำไปสู่การมีผลลัพธ์ด้านการงานที่ดีขึ้นต่อไป

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ตระหนักดีว่า การดำเนินงานด้านสาธารณสุขสร้างเสริมสุขภาพกายและใจให้แก่บุคลากรมีความจำเป็นและสำคัญยิ่ง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ ด้วยองค์ความรู้ด้านศาสตร์การป้องกันโรคในทุกมิติ เอาใจใส่ดูแลตนเองให้เหมาะสมเพื่อพร้อมให้บริการอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เป็น “โรงพยาบาลที่เป็นเลิศเพื่อสุขภาพที่ดียิ่งขึ้น” ซึ่งสอดคล้องกับหนึ่งในนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร “สุขภาพดี” และผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ “กรุงเทพสุขภาพดี เชื่อมมั่นสำนักการแพทย์” ที่มุ่งเน้นให้บริการรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยคุณภาพ มาตรฐานให้ทั่วถึง เพียงพอ และไร้รอยต่อ บุคลากรมีสุขภาพะที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับการดูแลจากผู้บริหารทุกระดับอย่างดียิ่งภายใต้บริบทที่เหมาะสม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จึงได้จัดโครงการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๒ เพื่อให้บุคลากรได้ประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ที่ถูกต้องและทันสมัย นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๒ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๑๔๓ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๕ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ และประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) นายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย แพทย์แผนจีน พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสาธารณสุข นักโภชนาการ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักทรัพยากรบุคคล พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๔๔ คน

๒. บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ซึ่งเป็นเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๑๑ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓๑ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๗ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๑. ประเภทโครงการตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

๒. สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลกลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานการแพทย์ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม (Moral Management) เป้าประสงค์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจพิเศษ กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ลดกระบวนการที่ซับซ้อน ลดต้นทุน ตรวจสอบได้และทันต่อสถานการณ์ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน

๓. รูปแบบโครงการเป็นการบรรยาย

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

รูปแบบการประชุมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นเตรียมการ												
๑. ประสานวิทยากร จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร และบันทึกเชิญผู้เข้าร่วมการประชุมฯ				→								
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร					→							
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมการประชุมฯ และบัญชีบุคคลภายนอก ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนัก-การแพทย์					→							
๔. ประชุมเจ้าหน้าที่ดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนการประชุมฯ และมอบหมายงาน					→		→					
๕. เตรียมสถานที่ เอกสารวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการประชุมฯ							→					
ขั้นตอนดำเนินการ												
๑. ดำเนินการจัดการประชุม								→				
๒. จัดทำฎีกาเบิกจ่าย									→			
ขั้นสิ้นสุดการประชุม												
๑. ประเมินผลโครงการ และสรุปผลการประเมิน รายงานผลโครงการตามแบบ สพข. ๒/๕๙ และในแบบรูปเล่มเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์									→			

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายของกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ด้านสาธารณสุข แผนงานบริการโรงพยาบาลและการแพทย์ฉุกเฉิน ผลผลิตโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย รายการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๒ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๘๘,๙๙๕ บาท (แปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๒ ณ ห้องประชุม อุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๓๒ พระราชมหาราชินี โรงพยาบาล-เจริญกรุงประชารักษ์	๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๔๔ คน ๒. บุคคลภายนอก ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนัก-การแพทย์ จำนวน ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</u> ปารุภกาพิเศษ (๖๐๐ บาท x ๑ ช.ม. ๓๐ นาที x ๑ คน) = ๙๐๐ บาท บรรยาย (๖๐๐ บาท x ๒ ช.ม. x ๑ คน) = ๑,๒๐๐ บาท บรรยาย (๖๐๐ บาท x ๑ ช.ม. ๓๐ นาที x ๑ คน) = ๙๐๐ บาท <u>วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</u> บรรยาย (๑,๒๐๐ บาท x ๒ ช.ม. x ๑ คน) = ๒,๔๐๐ บาท บรรยาย (๑,๒๐๐ บาท x ๑ ช.ม. ๓๐ นาที x ๑ คน) = ๑,๘๐๐ บาท บรรยายธรรม (๖๐๐ บาท x ๓ ช.ม. x ๑ รูป) = ๑,๘๐๐ บาท	๘,๐๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.ก.ท.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว ๒๓ ม.ค. ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษา ดูงาน - หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าอาหารกลางวัน (ไม่ครบมื้อ) <u>วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</u> (๑๕๐ บาท x ๑๙๐ คน) = ๒๘,๕๐๐ บาท <u>วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</u> (๑๕๐ บาท x ๑๘๙ คน) = ๒๘,๓๕๐ บาท	๕๖,๘๕๐	

กิจกรรม...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๒๕ บาท x ๑๘๘ คน x ๒ มื้อ) = ๙,๔๐๐ บาท วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - เช้า (๒๕ บาท x ๑๘๘ คน x ๑ มื้อ) = ๔,๗๐๐ บาท - บ่าย (๒๕ บาท x ๑๘๗ คน x ๑ มื้อ) = ๔,๖๗๕ บาท	๑๘,๗๗๕	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และ อุปกรณ์	๔,๓๗๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘๘,๙๙๕	
		(แปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)		

ทั้งนี้ เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการ บริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่ จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	
๑. หน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม แต่ไม่มีรายชื่อในคำสั่ง	๑	๒	น้อย	เวียนร่างคำสั่งให้ หน่วยงานรับทราบ
๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมไม่เห็นความสำคัญและ ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๒	๒	ปานกลาง	มีการกำหนด กลุ่มเป้าหมายที่มี ความต้องการเข้า ร่วมการประชุม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน
- ๙.๒ องค์กรได้พัฒนาศักยภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุมมีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิต	(จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด - แบบประเมินผู้เข้าร่วมการประชุมที่มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	๒ สัปดาห์
๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิต	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม x ๑๐๐ จำนวนผู้เข้าตามโครงการฯ -แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการประชุม	๒ สัปดาห์
๓. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับประโยชน์จากการประชุมระดับมากขึ้นไป	≥ ร้อยละ ๘๐	ระดับผลลัพธ์	(จำนวนผู้ตอบแบบประเมินระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด - แบบประเมินผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับประโยชน์จากการสัมมนากระดับมากขึ้นไป	๒ สัปดาห์

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความสำเร็จของโครงการภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพรเทพ แซ่เอ็ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเลิศลักษณ์ ลีลาเรืองแสง)

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุมมีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิต	(จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด - แบบประเมินผู้เข้าร่วมการประชุมที่มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	๒ สัปดาห์
๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิต	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม x ๑๐๐ จำนวนผู้เข้าตามโครงการฯ -แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการประชุม	๒ สัปดาห์
๓. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับประโยชน์จากการประชุมระดับมากขึ้นไป	≥ ร้อยละ ๘๐	ระดับผลลัพธ์	(จำนวนผู้ตอบแบบประเมินระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด - แบบประเมินผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับประโยชน์จากการสัมมนาระดับมากขึ้นไป	๒ สัปดาห์

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความสำเร็จของโครงการภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพรเทพ แซ่เอ็ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์