

ชื่อโครงการ ประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๖๖ ชูตินโร อุทิศ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๖๖ ชูตินโร อุทิศ)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันการให้บริการด้านสุขภาพต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานต่าง ๆ ที่โรงพยาบาลจำเป็นต้องปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดปัจจัยเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียน และบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองตลอดเวลา เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการทำงานให้เชี่ยวชาญ และยังเป็นนโยบายของสำนักการแพทย์ที่ต้องพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเพื่อรองรับการให้บริการประชาชนที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ประกอบกับสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องสู่ความเป็นเลิศ ทำให้องค์กรอยู่รอดและยั่งยืน

การพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลคือกลไกกระตุ้นและส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพทั้งองค์กรอย่างมีระบบ โดยมีกิจกรรมหลัก ๓ ขั้นตอน คือ การพัฒนาคุณภาพ การประเมินคุณภาพ และการรับรองคุณภาพ ในส่วนของการรับรองคุณภาพจะกระทำโดยองค์กรภายนอกที่เป็นกลาง เพื่อเป็นหลักประกันว่าผลการรับรองนั้นจะเป็นที่น่าเชื่อถือ ผู้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และโรงพยาบาล ความต้องการของทั้ง ๓ กลุ่มนี้สอดคล้องกันมากเท่าไรก็จะยิ่งทำให้การพัฒนาคุณภาพมีความยั่งยืนมากขึ้นเท่านั้น การจะได้มาซึ่งคุณภาพโรงพยาบาลนั้นบุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยใช้แนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้เพื่อการประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มาเป็นคู่มือในการชี้้นำการพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วยเพื่อให้สามารถส่งมอบคุณภาพและคุณค่าให้กับผู้รับบริการ เกิดวัฒนธรรมคุณภาพ วัฒนธรรมความปลอดภัย และวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรสามารถเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ซึ่งมีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ ประกอบกับเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและตรงประเด็นมากขึ้น และเป็นประโยชน์สำหรับโรงพยาบาลในการมองเห็นตนเอง และโอกาสในการพัฒนาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัจจุบันโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๖๖ ชูตินโร อุทิศ ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔, ๒๕๕๗, ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๕ ตามลำดับ ซึ่งปัจจุบันมีระยะเวลาการรับรอง ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้ทางโรงพยาบาลมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการเตรียมพร้อมในการขอรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (HA) (Re-Accreditation) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการจัดโครงการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๖๖ ชูตินโร อุทิศ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยใช้แนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ มาเป็นคู่มือในการปฏิบัติ และสามารถเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ ได้อย่างถูกต้องตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการนำคู่มือแนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถใช้เครื่องมือพื้นฐาน และสามารถเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ และนำประสบการณ์ที่ได้รับจากวิทยากรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสำหรับโรงพยาบาล

๓. เป้าหมาย

โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓ ชุติโนโร อุทิศ กำหนดให้ดำเนินการจัดโครงการประชุมวิชาการ ประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓ ชุติโนโร อุทิศ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๔๑ คน ประกอบด้วย ตำแหน่ง นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสุขภาพจิต เภสัชกร นักเวชภัณฑ์ บุคลากร นักโภชนาการ นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานธุรการ และเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี

๒) บุคลากรของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘ คน

- ลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส ๑ - ส ๒ พนักงานสถานที่ บ ๒ พนักงานทั่วไป บ ๒ และพนักงานรับโทรศัพท์ บ ๒ จำนวน ๙ คน

- ลูกจ้างชั่วคราว ประกอบด้วย พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และพนักงานสถานที่ จำนวน ๙ คน

๓) บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓ ชุติโนโร อุทิศ ตำแหน่ง พนักงาน - ประกันสังคม จำนวน ๒ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๙ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๑ คน

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบวิธีการประชุมเป็นการบรรยาย เป็นโครงการในลักษณะการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการนำคู่มือแนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพสามารถใช้เครื่องมือพื้นฐาน และสามารถเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รูปแบบการประชุม...

รูปแบบการประชุมเป็นแบบ ไป - กลับ จำนวน ๑ รุ่น ๑ วัน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร
ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหาร
จัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม
กับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากร
บุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓ มีกำหนดจัดโครงการประชุมวิชาการประจำปี
โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓ รูปแบบการประชุมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๑ รุ่น ๑ วัน ในวันที่
๗ เมษายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารเมตตาธรรม โรงพยาบาล
หลวงพ่อดำ ๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการ					↔							
๒. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานเพื่อวางแผน และมอบหมายงาน					↔							
๓. ประสานวิทยากร จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร					↔							
๔. จัดทำหนังสือเวียนแจ้ง ขอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วม โครงการ					↔							
๕. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะกรรมการ ดำเนินงาน คณะกรรมการ รับ - ส่ง และเก็บรักษาเงิน และคำสั่งให้ข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมประชุม					↔							
๖. ส่งโครงการ และคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ และคำสั่งให้ข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เข้าร่วมประชุมเพื่อ ขออนุมัติต่อผู้บริหาร						↔						

ขั้นตอนการดำเนินงาน...

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗. ดำเนินการจัดโครงการตามกำหนดการ							↔					
๘. สรุป ประเมินผลการดำเนินโครงการ ตามแบบรายงาน สพข. ๒/๕๔ นำเสนอผู้บริหารต่อไป							↔					

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินธร อุทิศ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๒๔,๓๒๕.- บาท (สองหมื่นสี่พันสามร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมประชุมวิชาการประจำปี - จำนวน ๑ รุ่น - จำนวนรุ่นละ ๑ วัน	- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๔๑ คน - บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘ คน - บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินธร อุทิศ จำนวน ๖ คน รวมทั้งหมด ๖๕ คน	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๗,๒๐๐	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่ง กทม. ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ สว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - หนังสือ สพข.ที่ กท๐๔๐๑/๒๑๔ สว. ๑๘ ก.พ.๒๕๖๒ - กรมอนามัยจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการให้ดำเนินการตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - กฎกระทรวง และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
		ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) ๓๕ คน x ๑๕๐.-บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน = ๑๑,๒๕๐.- บาท	๑๑,๒๕๐	
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๓,๗๕๐.- บาท	๓,๗๕๐	
		ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๒,๑๒๕	
		รวมเป็นเงิน (สองหมื่นสี่พันสามร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)	๒๔,๓๒๕	

ทั้งนี้ เบิกจ่าย...

ทั้งนี้ เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

จากสถิติ ๓ ปี ย้อนหลัง โครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณ และเคยผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

ปี ๒๕๖๓ ไม่ได้รับการสรรงบประมาณ

ปี ๒๕๖๔ ได้รับงบประมาณ ๔๒,๙๐๐.- บาท (งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่สามารถดำเนินการจัดได้

เพราะเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ปี ๒๕๖๕ ได้รับงบประมาณ ๒๖,๐๐๐.- บาท (เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมประชุมไม่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เท่าที่ควร	๒	๒	น้อย	มีการติดตามผลการดำเนินงานในการแต่ละหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ภายหลัง ๑ เดือน หลังจากสิ้นสุดโครงการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการนำคู่มือแนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒ บุคลากรสามารถใช้เครื่องมือพื้นฐาน และสามารถเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และนำประสบการณ์ที่ได้รับจากวิทยากรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๔ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพสำหรับโรงพยาบาล

๙.๕ ผู้รับบริการ และ/หรือผู้ป่วย ได้รับการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ประกอบกับโรงพยาบาลสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องสู่ความเป็นเลิศ ทำให้องค์กรอยู่รอดและยั่งยืน

๑๐. การติดตามประเมินผล...

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจทางด้านวิชาการ เรื่อง การนำคู่มือแนวทางมาตรฐานโรงพยาบาลและ บริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	ประเมินผลจากการทำแบบทดสอบ Post – test มากกว่าหรือเท่ากับ Pre – test	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมสามารถเข้าร่วมประชุมตลอดหลักสูตร	≥ ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	- จากแบบลงทะเบียนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมจริงทั้งหมด คูณด้วย บุคลากรที่ได้รับอนุมัติตามคำสั่งให้เข้าร่วมประชุมหารด้วย ๑๐๐	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม	≥ ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในระดับมาก โดยการหาค่าเฉลี่ยจากคะแนนประเมินความพึงพอใจทั้งหมด (สูตร = คะแนนรวมทั้งหมด X ๑๐๐ / คะแนนระดับมาก / จำนวนข้อของแบบความพึงพอใจ/จำนวนคน)	เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. ผลงานรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ของทีมงานทางคลินิก	๒ เรื่อง	ผลลัพธ์	- ติดตามผลการดำเนินงานการเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ของทีมงานทางคลินิก ภายหลังจากสิ้นสุดการประชุม ๑ เดือน	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖
๕. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ ๘๐	ผลกระทบ	จากแบบประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ภายหลังจากสิ้นสุดการจัดประชุม ๑ เดือน	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า ...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การติดตามความก้าวหน้าของโครงการจากแบบสอบถามและจากการสังเกตการณ์โดยคณะกรรมการดำเนินงานจัดโครงการ ฯ ผู้รับผิดชอบรายงานผล คือ นางสาวอารียาภรณ์ เหง้าเกษ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการดังกล่าว โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุม Pre – test และ Post – test ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม ประเมินจากจำนวนผลงานรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ของทีมงานทางคลินิก และแบบประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล ภายหลังสิ้นสุดการประชุม ๑ เดือน นำมาประมวลผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด แสดงผลด้วยคำร้อยละ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายอดิศร วิตตางกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเลิศลักษณ์ ลีลาเรืองแสง)

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

กำหนดการโครงการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี ชุมพร
ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารเมตตาธรรม โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี ชุมพร

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๒๐ น.	ลงทะเบียน และพิธีเปิดการประชุม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี ชุมพร หรือผู้แทน
เวลา ๐๘.๒๐ - ๐๘.๓๐ น.	ทำแบบทดสอบก่อนการประชุม (Pre - test)
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย ในหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน โรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ โดยวิทยากรอิสระ อาจารย์นิธยา ฉันทกิจ (๑ คน x ๓.๕ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐.- บาท = ๔,๒๐๐.- บาท)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การบรรยาย ในหัวข้อ ๑. การเขียนแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ฉบับ ๒๐๒๒ ที่มีการ ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๕ ๒. สรุปประเด็น ถาม - ตอบ และข้อเสนอแนะจากวิทยากร โดยวิทยากรอิสระ อาจารย์นิธยา ฉันทกิจ (๑ คน x ๒.๕ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐.-บาท = ๓,๐๐๐.-บาท)
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.	ทำแบบทดสอบก่อนการประชุม (Post - test)
เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	ปิดการประชุม

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในระหว่างการประชุม ช่วงเช้าเวลา ๑๐.๐๐ น.
และช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๐๐ น.

รายการค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
ตามโครงการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี อู่ทศ

รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๑ รุ่น ๑ วัน

ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารเมตตาธรรม โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี อู่ทศ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	ราคา (บาท)
๑	กระดาษถ่ายเอกสาร A๔ ขนาด ๘๐ แกรม เลขที่ มอก. ๑๐๕๔ - ๒๕๕๒	๑๐ รีม	๑๑๕.- บาท	๑,๑๕๐.- บาท
๒	ปากกาลูกกลิ้ง (สีน้ำเงิน) เลขที่ มอก.๓๔๖ - ๒๕๕๒	๖๕ ด้าม	๕.- บาท	๓๒๕.- บาท
๓	แฟ้มพลาสติก ขนาด A๔	๖๕ แฟ้ม	๑๐.- บาท	๖๕๐.- บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)				๒,๑๒๕.- บาท

หมายเหตุ สินค้ารายการที่ ๑ - ๓ เป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย