

ชื่อโครงการ อบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
 โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเป็นสถานประกอบการแห่งหนึ่งซึ่งมีกระบวนการทำงานที่มีความสลับซับซ้อน เปรียบเสมือนโรงงานหลาย ๆ ประเภทรวมอยู่ในที่เดียวกัน ได้แก่ หอผู้ป่วย งานชันสูตรโรคกลางๆ งานบริหาร งานซักฟอก งานซ่อมบำรุง การกำจัดขยะและสารเคมีอันตรายต่าง ๆ เป็นต้น จึงเป็นงานที่มีกระบวนการ และขั้นตอนการทำงานหลายอย่าง ก่อให้เกิดสิ่งคุกคามทั้งด้านกายภาพ ชีวภาพ เคมี ท่าทางการทำงาน และด้านจิตสังคมที่เป็นความเสี่ยงมีผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากร ที่สำคัญในการพัฒนาระบบงานของโรงพยาบาล การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้เกิดความปลอดภัย และจัดการกับสิ่งคุกคามต่อการปฏิบัติงานและสุขภาพของบุคลากรถือเป็นเรื่องสำคัญ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานใด ๆ ก็ตามจะได้ผลดีก็ต่อเมื่อบุคลากรของหน่วยงานนั้น ๆ มีสุขภาพดีทั้งกาย ใจ จิตสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดโครงการ อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และสามารถไปประยุกต์ใช้ในการจัดการกับสิ่งคุกคามด้านต่าง ๆ จากการทำงานได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย ตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทักษะในการใช้แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากสิ่งคุกคามจากการทำงานได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ความปลอดภัยจากสิ่งคุกคามจากการทำงานได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถค้นหาสิ่งคุกคามจากการทำงานและสามารถนำปัญหา จากการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมเพื่อช่วยปกป้องบุคลากรจากสิ่งคุกคามต่อสุขภาพอันส่งผลให้ เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ กำหนดให้มีการจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น ๘๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วยตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ นักโภชนาการ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ และผู้ช่วยทันตแพทย์

๒) บุคลากร...

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายอดิสร	วิตตากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล - หลวงพ่อดิศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ	ผู้บริหารแผนโครงการ
๒.๒ นางสาวณัฐรี	ไชศรีวิทยากร	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล - หลวงพ่อดิศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ (ฝ่ายการแพทย์)	ผู้ช่วยผู้บริหาร แผนโครงการ
๒.๓ นางสาวสุนันทา	วินธิดา	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล - หลวงพ่อดิศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ (ฝ่ายบริหาร)	ผู้ช่วยผู้บริหาร แผนโครงการ
๒.๔ นางสาววิลาสินี	พุกนัด	นายแพทย์ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่วิชาการ
๒.๕ นางสาวสหัสพร	ยืนบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ประสานงาน
๒.๖ นางจิณห์จุฑาทิ	สังข์สุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ประสานงาน
๒.๗ นางณัฐพร	จันทพร	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่อาหารและ เครื่องดื่ม
๒.๘ นางสาวนาถดดา	มณีทางจงกล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่อาหารและ เครื่องดื่ม
๒.๙ นางสาวศศิญาภัทร	ทองวัฒนภณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ลงทะเบียน และประเมินผล
๒.๑๐ นางสาวพิชญ์ติณี	ชะเวียงรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่ - โสตทัศนูปกรณ์ และสถานที่

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับ - ส่ง และเก็บรักษาเงิน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวสหัสพร	ยืนบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางจิณห์จุฑาทิ	สังข์สุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓ นางสาวนาถดดา	มณีทางจงกล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ชำนาญงาน	กรรมการ และเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อข้างต้นปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ตามระเบียบของทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

(นางเลิศลักษณ์ สีสาเรืองแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

รอง ผอ.สนพ.

ผอ.สพ.สนพ.

ผอ.รพท.

รอง ผอ.รพท.

หัวหน้าฝ่าย

เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่รับทราบ

วันที่ / /
วันที่ / /
วันที่ / /
วันที่ / /
วันที่ / /
วันที่ / /
วันที่ / /

๒) บุคลากรของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานประกอบอาหาร และพนักงานช่วยเหลือคนไข้

๓) บุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย ตำแหน่ง พนักงานประกันสังคม

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๗ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๓ คน

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบวิธีการฝึกอบรมเป็นแบบการบรรยาย เป็นโครงการในลักษณะการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทักษะในการใช้แนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากสิ่งคุกคามจากการทำงานได้อย่างมี รูปแบบการจัดอบรมฯ เป็นแบบ ไป - กลับ จำนวน ๑ รุ่น ๑ วัน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ มีกำหนดจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๑ รุ่น ๑ วัน ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการ					←→							
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อมอบหมายงาน						←→						
๓. ประสานวิทยากร จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร								←→				
๔. จัดทำหนังสือเวียนแจ้งขอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการ						←→						

ขั้นตอนการดำเนินงาน...

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะกรรมการ ดำเนินงาน คณะกรรมการ รับ – ส่ง และเก็บรักษาเงิน คำสั่งให้ข้าราชการและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร และบัญชีบุคคลภายนอก เข้ารับการอบรม							↔					
๖. ส่งโครงการ และคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ คำสั่งให้ข้าราชการและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร และบัญชีบุคคลภายนอก เข้ารับการอบรม เพื่อเสนอ ขออนุมัติต่อผู้บริหาร								↔				
๗. ดำเนินการจัดโครงการ ตามกำหนดการ										↔		
๘. สรุป ประเมินผลการ ดำเนินโครงการ และ รายงานผลการดำเนิน โครงการตามรูปแบบ รายงาน สพข. ๒/๕๙ นำเสนอผู้บริหารต่อไป											↔	

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลหลวงพ้อ -
ทวีศักดิ์ ชูตินโร อุทิศ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)
มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมอบรม เพิ่มศักยภาพ บุคลากรด้าน อาชีพอนามัย และความปลอดภัย - จำนวน ๑ รุ่น - จำนวน ๑ วัน	- ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๕๐ คน - บุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๐ คน - บุคคลภายนอกซึ่งเป็น กลุ่มเป้าหมายของ โครงการ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งหมด ๘๐ คน	ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) ๘๐ คน x ๑๕๐.-บาท x ๑มือ x ๑ วัน = ๑๒,๐๐๐.- บาท	๑๒,๐๐๐	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน = ๔,๐๐๐.- บาท	๔,๐๐๐	- คำสั่ง กทม. ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - หนังสือ สพท.ที่ กท๐๔๐๑/๒๑๔ ลว. ๑๘ ก.พ.๒๕๖๒ - กฎกระทรวง และ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)	๑๖,๐๐๐	

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาตามความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด จากสถิติ ๓ ปี ย้อนหลัง โครงการดังกล่าวได้เคยได้รับจัดสรรงบประมาณแต่อย่างใด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๑. ผู้เข้ารับการอบรม ไม่สามารถนำความรู้ กลับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เท่าที่ควร	๔	๓	สูง	๑. มีการติดตามผลการดำเนินงาน เป็นระยะ ๆ โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ เข้าไปตรวจสอบ และทบทวนการใช้ แนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัย จากสิ่งคุกคามจากการทำงานภายหลัง สิ้นสุดการอบรม ๑ เดือน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่สามารถเข้ารับการ อบรมได้เต็มตามจำนวน	๓	๓	ปานกลาง	๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการทาง สื่อต่าง ๆ ไปสเตอร์ ทาง Line Lpt หรือทาง Facebook

ความเสี่ยง...

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมฯ ไม่เล็งเห็นถึงความปลอดภัยจากสิ่งคุกคามจากการทำงานและผู้เข้ารับการอบรมบางคนได้รับคำสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการตรงกับวันอบรมทำให้ไม่สามารถเข้าอบรมได้				๒. จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ถึงความสำคัญในการจัดโครงการดังกล่าว

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับไปพัฒนาปรับปรุงระบบงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายในหน่วยงานให้เกิดความเหมาะสมเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน

๙.๓ บุคลากรสามารถค้นหาสิ่งคุกคามที่เกิดจากการทำงานและนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมและช่วยปกป้องบุคลากรจากสิ่งคุกคามสุขภาพส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

๙.๔ โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี ชลบุรี ภูเก็ต มีระบบการดูแลสุขภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากสิ่งคุกคามจากการทำงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	ผลลัพธ์	ประเมินผลจากการทำแบบทดสอบ Post - test มากกว่าหรือเท่ากับ Pre - test	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. มีบุคลากรเข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร	≥ ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมจริงทั้งหมดคูณด้วยบุคลากรที่ได้รับอนุมัติตามคำสั่งให้เข้ารับการอบรมหารด้วย ๑๐๐	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	≥ ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	- เครื่องมือแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจต่อโครงการของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป โดยการหาค่าเฉลี่ยจากคะแนนประเมินความพึงพอใจทั้งหมด (สูตร = $\frac{\text{คะแนนรวมทั้งหมด}}{\text{จำนวนข้อของแบบทดสอบความพึงพอใจ/จำนวนคน}}$)	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การติดตามความก้าวหน้าของโครงการจากแบบสอบถามและจากการสังเกตการณ์โดยคณะกรรมการดำเนินงานจัดโครงการ ฯ ผู้รับผิดชอบรายงานผล คือ นางสาววิลาสินี ทุกนัด ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ...

๑๑.๓ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการดังกล่าว โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก การประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม Pre – test และ Post – test ประเมิน ความพึงพอใจต่อโครงการของผู้เข้ารับการอบรม ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประมวลผลถึงประสิทธิภาพ เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารต่อไป

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายอดิศร วิตตางกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อกวีกังคัง ชูตินธร อุทิศ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

กำหนดการโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
โรงพยาบาลหลวงพ่อกี้ ชูติโนโร อุทิศ
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารเมตตาธรรม โรงพยาบาลหลวงพ่อกี้ ชูติโนโร อุทิศ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อกี้ ชูติโนโร อุทิศ หรือผู้แทน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ทำแบบทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง การดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติด้านอาชีวอนามัย ในโรงพยาบาล พร้อมค้นหาสิ่งคุกคามจากการทำงานเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้เกิดความปลอดภัย จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ สิ่งคุกคามสุขภาพด้านกายภาพ ด้านที่ ๒ สิ่งคุกคามสุขภาพด้านสารเคมี ด้านที่ ๓ สิ่งคุกคามสุขภาพด้านจิตใจ โดยวิทยากร นางสาวญาณสุนัน ศรีคำแหง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ โรงพยาบาลหลวงพ่อกี้ ชูติโนโร อุทิศ ไม่เบิกค่าสมนาคุณวิทยากรแต่อย่างใด
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง การดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติด้านอาชีวอนามัย ในโรงพยาบาล พร้อมค้นหาสิ่งคุกคามจากการทำงานเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้เกิดความปลอดภัย จำนวน ๕ ด้าน (ต่อ) ด้านที่ ๔ สิ่งคุกคามสุขภาพด้านชีวภาพ ด้านที่ ๕ สิ่งคุกคามสุขภาพด้านการยศาสตร์ โดยวิทยากร นางสาวสุทิน ดอนชะเอม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล นายอรรถเดช ธนูทองสัมพันธ์ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลหลวงพ่อกี้ ชูติโนโร อุทิศ ไม่เบิกค่าสมนาคุณวิทยากรแต่อย่างใด
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุป ถามตอบ และข้อเสนอแนะ ทำแบบทดสอบหลังการเข้ารับการอบรม

หมายเหตุ บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในระหว่างการอบรม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.