

ชื่อโครงการ อบรม Update การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานแพทย์ (โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย (End of Life Care) คือการดูแลผู้ป่วยด้วยโรคที่คุกคามต่อชีวิต และคุณภาพชีวิตรวมถึงครอบครัวของผู้ป่วย แบบองค์รวมครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ พยาบาลในฐานะผู้ดูแล มีบทบาทในการร่วมพิจารณาวิธีการใด ๆ ที่จะทำให้ผู้ที่กำลังเผชิญกับความตายและผู้ใกล้ชิดไม่หวาดกลัว ต่อความทุกข์ทรมาน เจ็บเหงา เดียวดาย แต่กลับมีความสุขและสงบ เป็นการแสดงออกถึงความหมาย ที่แท้จริงของความรัก ความเมตตาที่พึงมีต่อกัน การดูแลรักษาเพื่อบรรลุปเป้าหมายดังกล่าว สามารถใช้หลักการ ของ Palliative care ซึ่งองค์การอนามัยโลกได้ให้คำจำกัดความไว้ หมายถึง การจัดการให้ผู้ป่วยที่กำลังเผชิญ ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับความเจ็บป่วยที่คุกคามถึงชีวิตและครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยป้องกัน และบรรเทาความทุกข์ทรมานต่าง ๆ ด้วยการวินิจฉัยที่รวดเร็ว การประเมินอย่างแม่นยำ การจัดการความปวด และปัญหาอื่น ๆ ให้ครบถ้วนทั้งด้านร่างกาย จิตสังคมและจิตวิญญาณ ทั้งนี้ เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ และมีการสื่อสารที่เข้าใจกันระหว่างบุคลากรในทีมสุขภาพกับผู้ป่วยและญาติ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ มีนโยบายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนา คุณภาพ ด้านการบริหาร การบริการ และวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร มีค่านิยมในการให้บริการอย่างมีมาตรฐานวิชาชีพและจริยธรรม และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัด โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลด้วยใจสุใจ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายและการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง โดยเน้น เรื่องที่ตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงพยาบาล ซึ่งมุ่งให้บริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์ โดยเฉพาะการพัฒนา สมรรถนะเชิงวิชาชีพซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้โรงพยาบาลบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ความรู้และแนวคิดด้านการพยาบาลผู้ป่วยระยะ สุดท้ายและการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง ที่ทันต่อปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๒.๒ มีทักษะในการใช้กระบวนการพยาบาล สามารถบูรณาการความรู้และเทคโนโลยีในการดูแล และพัฒนาคุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย และการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดอบรม Update การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ทั้งสิ้น ๘๗ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๒ คน ดังนี้

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๗๒ คน

ผู้เกี่ยวข้อง...

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๑๑ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

(๑) ประเภทโครงการสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

(๒) สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้พัฒนาและประเมินผลรูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐

(๓) เป็นโครงการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๖. แผนปฏิบัติการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยกลุ่มงานศัลยกรรม และฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๑ ประสานกับวิทยากร ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม		←→										
๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารตามลำดับ			←→									
๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ คำสั่งผู้เข้ารับการอบรม เสนอผู้บริหารลงนาม			←→									
๖.๔ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อมอบหมายงาน				←→								
๖.๕ จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์					←→							

ขั้นตอน...

ขั้นตอนดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๖ ดำเนินการอบรมตามกำหนด						↔						
๖.๗ สรุปและประเมินผลโครงการ จัดทำ รายงานเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์และ กรุงเทพมหานคร ตามแบบ สพข.๒/๕๙ และ แบบรูปเล่ม							↔					

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวนเงิน
ทั้งสิ้น รวมเป็นเงิน รวมเป็นเงิน ๖๑,๑๕๐ บาท (หกหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด
ค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
อบรม Update การพยาบาล ผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง ระหว่าง วันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชนี โรงพยาบาล เจริญกรุง- ประชารักษ์	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ จำนวน ๗๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ - บรรยาย ภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง = ๓,๖๐๐ บาท - บรรยาย ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง = ๑,๘๐๐ บาท วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - บรรยาย ภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ คน = ๔,๘๐๐ บาท วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - บรรยาย ภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง = ๓,๖๐๐ บาท - อภิปราย ภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ คน = ๒,๔๐๐ บาท	๑๖,๒๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กท.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๔๗ เรื่องคู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒
		๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และคณะกรรมการ ดำเนินงาน	๑๓,๑๕๐	

กิจกรรม...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ - (๗๒ + ๑ + ๑๔ คน) x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๔,๓๕๐ บาท วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - (๗๒ + ๒ + ๑๔ คน) x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ = ๔,๕๐๐ บาท วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - เช้า (๗๒ + ๓ + ๑๔ คน) x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ = ๒,๒๒๕ บาท - บ่าย (๗๒ + ๑ + ๑๔ คน) x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ = ๒,๑๗๕ บาท		
		๓. ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) สำหรับผู้เข้ารับการศึกษา วิทยาการ และคณะกรรมการ ดำเนินงาน วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ - (๗๒ + ๒ + ๑๔ คน) x ๑๒๐ บาท = ๑๐,๕๖๐ บาท วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - (๗๒ + ๒ + ๑๔ คน) x ๑๒๐ บาท = ๑๐,๕๖๐ บาท วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - (๗๒ + ๓ + ๑๔ คน) x ๑๒๐ บาท = ๑๐,๖๘๐ บาท	๓๑,๘๐๐	
		รวมเป็นเงิน ๖๑,๑๕๐ บาท (หกหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		

ทั้งนี้ เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีเหตุสุดวิสัยบางประการทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามกำหนด	๑	๒	น้อย	- ทำหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ เพื่อขอความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม - กรณีมีเหตุสุดวิสัยให้รีบแจ้งที่ผู้จัดโครงการทันที เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมไม่เห็นความสำคัญและไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๒	๒	ปานกลาง	- กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาการอบรม และการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน - การสังเกตติดตามและประเมินผล การปฏิบัติของพยาบาลในหน่วยงาน โดยหัวหน้าหน่วยงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ใช้บริการได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ

๙.๒ บุคลากรพยาบาลมีสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละการเข้ารับการอบรมของกลุ่มเป้าหมาย	๙๕%	ระดับผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจริง} \times 100}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดตามโครงการ}}$	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับในระดับมากขึ้นไป	๘๐%	ระดับผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่รับรู้ประโยชน์ที่ได้รับในระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด}}$	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการดูแลทางการพยาบาลผ่านเกณฑ์ (๘/๑๐คะแนน)	๘๐%	ระดับผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนผู้มีคะแนนทดสอบหลังอบรมผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{ผลรวมของคะแนนทั้งหมด}}$	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒ การประเมิน...

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการ

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๒.๑ ติดตามผลการถาม - ตอบ โดยวิทยากรขณะที่เข้ารับการอบรม

๑๐.๒.๒ ติดตามผลโดยหัวหน้าหน่วยงานในการประเมินผู้ป่วยภายในหน่วยงาน

๑๐.๒.๓ ประเมินผลโครงการ วิเคราะห์ผล ตามแบบประเมินผลการอบรม และแบบประเมินผลโครงการอบรม สรุปส่งแบบรายงานโครงการตามแบบ สพข.๒/๕๙ ภายหลังการอบรม ๒ สัปดาห์ และในแบบรูปเล่ม เสนอผู้บริหารสำนักงานการแพทย์ ภายหลังการฝึกอบรม ๑ เดือน

ลงชื่อ

(นายพรเทพ แซ่เอ็ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ