

ชื่อโครงการ อบรมการพยาบาลผู้สูงอายุในยุควิถีใหม่
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานการแพทย์ (โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เนื่องจากมีจำนวนประชากรที่มีอายุมากกว่า ๖๐ ปี ถึง ๙.๔ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕ ของประชากร และพบว่ามี การเพิ่มของประชากรสูงอายุปีละ ๕ แสนคน จึงคาดว่าภายในปี ๒๕๖๘ ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยสมบูรณ์ (สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๕๙) พยาบาลจึงเป็นกลุ่มวิชาชีพที่สำคัญในการดูแลผู้สูงอายุ ครอบคลุม ชุมชนและสังคมที่เกี่ยวข้อง จึงควรมีความรู้ความเข้าใจในการให้การดูแลผู้รับบริการสูงอายุ ให้สัมพันธ์กับแนวคิดทฤษฎีการสูงอายุและทฤษฎีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การมีทักษะในการประเมินภาวะสุขภาพ และการคัดกรองภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพ สามารถให้การดูแลผู้สูงอายุทั้งในภาวะปกติ ภาวะเสี่ยง ภาวะวิกฤต ภาวะเจ็บป่วยเรื้อรัง และระยะสุดท้ายของชีวิต ตลอดจนทักษะในการให้การปรึกษา แก่ผู้ป่วยและครอบครัว และประสานความร่วมมือในวิชาชีพ และสหวิชาชีพ ดังนั้นเพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ในการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ดังกล่าว พยาบาลจึงควรมีความรู้ความสามารถด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ และการดูแลผู้สูงอายุด้วยความเข้าใจ

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ มีผู้ป่วยที่เป็นผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น จึงตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของผู้สูงอายุ และสิ่งที่สำคัญไปกว่าการดูแลรักษา คือการดูแลด้วยหัวใจ ลักษณะของพยาบาลที่ดี จึงควรมีหัวใจความเป็นมนุษย์ เพราะหลักในการดูแลผู้ป่วยนั้น จะต้องดูแลคนทั้งคน และครอบครัว สิ่งสำคัญคือ เราจะต้องดูแลจิตใจของผู้ป่วยด้วยว่า เขากำลังทุกข์หรือสุข “รับฟังด้วยหู รับรู้ด้วยใจ” คือการเอาใจเขามาใส่ใจเรา ฝ่ายการพยาบาล จึงได้จัดโครงการอบรมการพยาบาลผู้สูงอายุในยุควิถีใหม่ เพื่อเป็นโอกาสการเรียนรู้ในการพัฒนาความสามารถและทักษะด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและคุณภาพทางการพยาบาล

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพยาบาลผู้สูงอายุ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดการอบรมการพยาบาลผู้สูงอายุในยุควิถีใหม่ให้แก่บุคลากรทางการพยาบาล โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๙๗ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๔ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๗๔ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๑๔ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๙ คน

๔. ลักษณะของ...

๔. ลักษณะของโครงการ

(๑) ประเภทโครงการสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

(๒) สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

(๓) เป็นโครงการฝึกอบรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ต่อผู้บริหารตามลำดับ		←→										
๒. ประสานกับวิทยากร ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม		←→										
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ คำสั่งผู้เข้ารับการอบรม กำหนดการอบรม เสนออนุมัติต่อผู้บริหารตามลำดับ		←→										
๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน				←→								
๕. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์				←→								
๖. ดำเนินการอบรมตามกำหนด					←→							
๗. สรุปและประเมินผลโครงการ พร้อมทั้ง จัดทำรายงานโครงการ เสนอผู้บริหาร สำนักการแพทย์และกรุงเทพมหานคร ตามแบบ สพข.๒/๕๔ และแบบรูปเล่ม						←→						

๗.งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการ เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๖,๑๔๕.- (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
อบรมการพยาบาล ผู้สูงอายุในยุควิถีใหม่ ห้องประชุม อุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชนิ โรพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ จำนวน ๗๔ คน	๑. ค่าวิทยากร วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - บรรยายภาคทฤษฎี (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม.) = ๑,๘๐๐ บาท วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - บรรยายภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม.) = ๓,๖๐๐ บาท	๕,๔๐๐.-	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -ค.กทพ.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว.๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ -หนังสือสั่งการที่
		๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เช้า (๗๔ + ๑๔ + ๔ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๓๐๐ บาท บ่าย (๗๔ + ๑๔ + ๑ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๒๒๕ บาท วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เช้า (๗๔ + ๑๔ + ๓ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๒๗๕ บาท บ่าย (๗๔ + ๑๔ + ๑ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๒๒๕ บาท	๙,๐๒๕.-	กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		๓. ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๗๔ + ๑๔ + ๓ คน x ๑๒๐ บาท) = ๑๐,๙๒๐ บาท วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๗๔ + ๑๔ + ๒ คน x ๑๒๐ บาท) = ๑๐,๘๐๐ บาท	๒๑,๗๒๐.-	
		รวมเป็นเงิน ๓๖,๑๔๕.- (สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)		

๘. ปัญหา...

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒	๒	ปานกลาง	- ทำหนังสือถึงหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้ผู้เข้าโครงการทุกคนรับทราบ - เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยจัดทำ การประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เครือข่ายสังคม เช่น Facebook Twitter และแอปพลิเคชันไลน์ เป็นต้น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ใช้บริการได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ

๙.๒ บุคลากรพยาบาลมีสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของการเข้ารับการอบรมของกลุ่มเป้าหมาย	> ๙๕%	ระดับผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจริง} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ}}$	ภายหลังการอบรม
๒. ร้อยละของประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับในระดับมากขึ้นไป ภายหลังการอบรม	> ๘๐%	ระดับผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้รับประโยชน์ในระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ}}$	ภายหลังการอบรม
๓. ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการดูแลทางการพยาบาล	> ๘๐%	ระดับผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนผู้ให้บริการที่มีความพึงพอใจทางการพยาบาลระดับมากถึงมากที่สุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด}}$	ประเมินตามไตรมาส ๔ ไตรมาส/ปี

๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ติดตามผลการถาม - ตอบ โดยวิทยากรขณะเข้ารับการอบรม

๑๐.๓.๒ ติดตามผลโดยหัวหน้าหน่วยงานในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

๑๐.๓.๓ ประเมินผลโครงการ วิเคราะห์ผล ตามแบบประเมินผลการอบรม และแบบประเมินผลโครงการอบรม สรุปส่งแบบรายงานโครงการตามแบบ สพท.๑ ภายหลังจากการอบรม ๒ สัปดาห์ และในแบบรูปเล่ม เสนอผู้บริหารสำนักงานการแพทย์ ภายหลังจากการฝึกอบรม ๑ เดือน

ลงชื่อ

(นายพรเทพ แซ่เอ็ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีภักดี

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ผู้อนุมัติโครงการ