

ชื่อโครงการ ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๓
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้มอบ ๒๔ นโยบายสุขภาพดี ปี ๒ ซึ่งเป็นนโยบายสุขภาพที่ครอบคลุมประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพิ่มความเข้มแข็งระบบสาธารณสุขตามแนวคิดแบ่งกรุงเทพฯ ออกเป็น ๗ พื้นที่สุขภาพ หรือโซน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เป็นโรงพยาบาลตติยภูมิตำดับสูง หนึ่งในโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้รับมอบหมายให้ดูแลประชาชนในโซน ๓ กรุงเทพฯ ได้ มีการประสานเชื่อมโยงการบริการสุขภาพกับศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย คลินิกชุมชนอบอุ่น ร้านยาคุณภาพ ภายใต้ความร่วมมือของสำนักงานเขต อาสาสมัครสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร (อสส.) และผู้นำชุมชน อีกทั้งได้รับการสนับสนุนจากโรงพยาบาลเครือข่ายกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพมหานคร

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๔ จนถึงปัจจุบัน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ได้พัฒนาและขยายการบริการทางการแพทย์ ให้มีความหลากหลายในแต่ละสาขาเฉพาะทาง สู่การเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญทางการแพทย์เฉพาะด้าน ที่สามารถรองรับการบริการของแผนกผู้ป่วยใน ๔๗๒ เตียง อีกทั้งยกระดับสู่สถาบันการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิก และเป็นสถานที่การฝึกอบรมให้แก่บุคลากรสาธารณสุขในหลากหลายสาขาวิชาชีพ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาพยาบาล โดยการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Excellence Center) อาทิ ศูนย์ตรวจรักษาและผ่าตัดผ่านกล้องกรุงเทพมหานคร (Bangkok Metropolitan Excellent Endoscopic Center : BMEC) และศูนย์เวชศาสตร์การกีฬาและเวชศาสตร์ฟื้นฟู นอกจากนี้ ได้มีการดำเนินการในรูปแบบศูนย์ หรือคลินิกเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่ ศูนย์นมแม่ ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษ ศูนย์โรคหัวใจ ศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ศูนย์สลายนิ่วและส่องกล้องระบบทางเดินปัสสาวะ ศูนย์เบาหวาน ศูนย์อนันตชีวรักษ์ ศูนย์สุขภาพพิเศษ คลินิกเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ ระดับทอง และคลินิกสุขภาพเพศหลากหลาย (BKK Pride Clinic) เป็นต้น เพื่อสามารถให้บริการด้านการดูแลสุขภาพรับส่งต่อ และตรวจรักษาในโรคที่ซับซ้อนหลายรูปแบบที่ได้มาตรฐานสากลแก่ประชาชนกรุงเทพมหานคร

จากที่กล่าวมานี้ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ได้ตระหนักว่า การพัฒนาการบริการและเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการดูแลรักษาประชาชนนั้น มีความจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง รวมถึงการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร ในสังกัดสำนักการแพทย์ และในเครือข่ายระบบบริการสาธารณสุขของแต่ละพื้นที่สุขภาพ ให้มีคุณลักษณะการปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น โดยยึดหลักประโยชน์สุขของประชาชน สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงกำหนดจัดโครงการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๓ โดยหัวข้อในปีนี้ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา “การบริการทางการแพทย์เฉพาะด้าน จากความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ : Specialized Medical Services from Expertise to Excellence” เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้ประโยชน์และนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับ ๒๔ นโยบาย สุขภาพดี ปี ๒ ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่ทันสมัย ด้วยความเข้าใจที่ตรงกัน ประสานการนำเทคโนโลยีมาร่วมใช้ในการดำเนินงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งภายในองค์กร และเครือข่ายการบริการทางการแพทย์ และสุขภาพ ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ การมองโลกในแง่ดี มีจิตใจที่เข้มแข็ง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ ๒๓ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๑๙๗ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๘ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ และประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการสถิติ นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งาน-วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๓๘ คน

๒. บุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๑๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๙ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๙ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๒๐ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๑. ประเภทโครงการตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

๒. สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ที่ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้พัฒนาและประเมินผล รูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐ และสอดคล้องกับ ๑๐ นโยบาย สุขภาพดี ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพิ่มจำนวน Excellent Center และยกระดับศูนย์เวชศาสตร์เขตเมือง

๓. รูปแบบโครงการเป็นการบรรยายและการอภิปราย

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

รูปแบบการประชุมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๖. แผนปฏิบัติการ

โครงการนี้ดำเนินการโดยฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประสานวิทยากร จัดทำหนังสือเชิญ วิทยากร และบันทึกเชิญ ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ					→							
๒. จัดทำโครงการเพื่อ ขออนุมัติต่อผู้บริหาร						→						
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ คำสั่งให้ ข้าราชการเข้าร่วมการ ประชุมฯ และบัญชี บุคคลภายนอก ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์						→						
๔. ประชุมเจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน						→	→					
๕. เตรียมสถานที่ เอกสาร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการประชุมฯ							→					
๖. ดำเนินการจัดการ ประชุม								→				
๗. ประเมินผลโครงการ และสรุปผลการประเมิน รายงานผลโครงการ ตามแบบ สพท. ๑									→			

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน
เงินทั้งสิ้น ๘๙,๙๓๐.- บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
ประชุมวิชาการ ประจำปี ครั้งที่ ๒๓ ณ ห้องประชุม อุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาล- เจริญกรุงประชารักษ์	๑. ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร- สามัญ จำนวน ๑๓๘ คน ๒. บุคคลภายนอก ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗</u> <u>ปาฐกถาพิเศษ</u> (๖๐๐.- บาท x ๑ ช.ม. x ๑ คน) = ๖๐๐.- บาท <u>วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗</u> <u>อภิปราย</u> (๑,๒๐๐.- บาท x ๓ ช.ม. x ๓ คน) = ๑๐,๘๐๐.- บาท	๑๑,๔๐๐.-	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กท.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑
		- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) <u>วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗</u> (๑๔๘ + ๒๙ + ๘ = ๑๘๕ คน) (๑๕๐.- บาท x ๑๘๕ คน) = ๒๗,๗๕๐.- บาท <u>วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗</u> (๑๔๘ + ๒๙ + ๑๒ = ๑๘๙ คน) (๑๕๐.- บาท x ๑๘๙ คน) = ๒๘,๓๕๐.- บาท	๕๖,๑๐๐.-	ลว ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษา งาน - หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒ - พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เช้า (๑๔๘ + ๒๙ + ๕ = ๑๘๒ คน) (๒๕.- บาท x ๑๘๒ คน) = ๔,๕๕๐.- บาท บ่าย (๑๔๘ + ๒๙ + ๓ = ๑๘๐ คน) (๒๕.- บาท x ๑๘๐ คน) = ๔,๕๐๐.- บาท วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เช้า (๑๔๘ + ๒๙ + ๙ = ๑๘๖ คน) (๒๕.- บาท x ๑๘๖ คน) = ๔,๖๕๐.- บาท บ่าย (๑๔๘ + ๒๙ + ๓ = ๑๘๐ คน) (๒๕.- บาท x ๑๘๐ คน) = ๔,๕๐๐.- บาท	๑๘,๒๐๐.-	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และ อุปกรณ์	๔,๒๓๐.-	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘๙,๙๓๐.-	
		(แปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)		

ทั้งนี้ เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๑. หน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมแต่ไม่มีรายชื่อในคำสั่ง	๑	๒	น้อย	เวียนร่างคำสั่งให้หน่วยงานรับทราบ
๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมไม่เห็นความสำคัญและไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๒	๒	ปานกลาง	มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเข้าร่วมการประชุม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมมีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่ทันสมัย ด้วยความเข้าใจที่ตรงกัน ประสานการนำเทคโนโลยีมาร่วมใช้ในการดำเนินงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งภายในองค์กร และเครือข่ายการบริการทางการแพทย์ และสุขภาพ ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ การมองโลกในแง่ดี มีจิตใจที่เข้มแข็ง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมการประชุมมีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิต	(จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด - แบบประเมินผู้เข้าร่วมการประชุมที่มีความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป	๒ สัปดาห์
๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิต	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม x ๑๐๐ จำนวนผู้เข้าตามโครงการฯ -แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการประชุม	๒ สัปดาห์
๓. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับประโยชน์จากการประชุมระดับมากขึ้นไป	≥ร้อยละ ๘๐	ระดับผลลัพธ์	(จำนวนผู้ตอบแบบประเมินระดับมากขึ้นไป x ๑๐๐) จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด - แบบประเมินผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับประโยชน์จากการสัมมนาระดับมากขึ้นไป	๒ สัปดาห์

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความสำเร็จของโครงการภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพรเทพ แซ่ฮ้ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญประชารักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์