

ชื่อโครงการ อบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต (Critical Care Nursing Management)
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้ป่วยระยะวิกฤต เป็นผู้ป่วยที่มีอาการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ภาวะฉุกเฉินเฉียบพลัน มีปัญหาสุขภาพซับซ้อนและอยู่ในภาวะคุกคามต่อชีวิต ซึ่งต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ต้องพึ่งพาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและมีราคาแพง พยาบาลผู้ดูแลจำเป็นต้องให้ความช่วยเหลืออย่างทันท่วงที มีความสามารถในการประเมิน และเฝ้าระวัง (Monitoring) อาการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อนำไปวางแผนการพยาบาลตามลำดับความสำคัญของปัญหาแบบองค์รวมได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ปลอดภัย รวมทั้งการส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยแบบสหสาขาวิชาชีพ โดยยึดหลักผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางตามบริบท

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต จึงจัดให้มีโครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต (Critical Care Nursing Management) ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลได้เพิ่มทักษะในการดูแลจัดการผู้ป่วยระยะวิกฤต พัฒนาความสามารถในการดูแลจัดการผู้ป่วยระยะวิกฤตได้อย่างรวดเร็ว เหมาะสม ลดระยะเวลาในการนอนโรงพยาบาล ลดค่าใช้จ่ายในการรักษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ป่วย ได้รับการบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต

๒.๒ นำความรู้ที่ได้รับมาจัดการการดูแลทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตได้อย่างเหมาะสม

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต (Critical Care Nursing Management) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๐๑ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๗๕ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน จำนวน ๑๕ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๑๑ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

(๑) ประเภทโครงการสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการใหม่

(๒) สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) กลยุทธ์ที่ ๒.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้พัฒนาและประเมินผล รูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐

(๓) เป็นโครงการฝึกอบรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

รูปแบบการอบรมเป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาราชินี โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารตามลำดับ					←→							
๒. ประสานกับวิทยากร ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม					←→							
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ คำสั่งผู้เข้ารับการอบรม กำหนดการอบรม เสนออนุมัติต่อผู้บริหารตามลำดับ					←→							
๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน							←→					
๕. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์							←→					
๖. ดำเนินการอบรมตามกำหนด								←→				
๗. สรุปและประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งจัดทำรายงานโครงการ เสนอผู้บริหาร สำนักงานแพทย์และกรุงเทพมหานคร ตามแบบ สฟท.๑ และแบบรูปเล่ม									←→			

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายของโครงการ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริการด้านการแพทย์งานรักษาพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤต (Critical Care Nursing Management) จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๓,๑๕๕.- (สามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
อบรมการพยาบาล ผู้ป่วยระยะวิกฤต (Critical Care Nursing Management) ณ ห้องประชุม อุดมสังวรญาณ ชั้น ๒๓ อาคาร ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัย โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ จำนวน ๗๕ คน	๑. ค่าวิทยากร วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - บรรยายภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม.) = ๑,๘๐๐ บาท	๑,๘๐๐.-	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑
		๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เช้า (๗๕ + ๑๕ + ๔ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๓๕๐ บาท บ่าย (๗๕ + ๑๕ + ๒ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๓๐๐ บาท วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เช้า (๗๕ + ๑๕ + ๔ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๓๕๐ บาท บ่าย (๗๕ + ๑๕ + ๑ คน) x ๒๕ บาท = ๒,๒๗๕ บาท	๙,๒๗๕.-	-ค.กทพ.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ -หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		๓. ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๗๕ + ๑๕ + ๒ คน x ๑๒๐ บาท) = ๑๑,๐๔๐ บาท วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๗๕ + ๑๕ + ๒ คน x ๑๒๐ บาท) = ๑๑,๐๔๐ บาท	๒๒,๐๘๐.-	
		รวมเป็นเงิน ๓๓,๑๕๕.- บาท (สามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		

ทั้งนี้ เบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑.ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒	๒	ปานกลาง	- ทำหนังสือถึงหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้ผู้เข้าโครงการทุกคนรับทราบ - เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยจัดทำประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เครือข่ายสังคม เช่น Facebook Twitter และแอปพลิเคชันไลน์ เป็นต้น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ใช้บริการได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ

๙.๒ บุคลากรพยาบาลมีสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละการเข้ารับการอบรมของกลุ่มเป้าหมาย	> ๙๕ %	ระดับผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจริง} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ}}$	ภายหลังการอบรม
๒. ร้อยละของประโยชน์ที่ผู้อบรมได้รับในระดับมากขึ้นไปหลังการอบรม	> ๘๐%	ระดับผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนผู้อบรมได้รับประโยชน์ในระดับมากขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบประเมินโครงการ}}$	ภายหลังการอบรม
๓. ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการดูแลทางการพยาบาล	> ๘๐%	ระดับผลลัพธ์	$\frac{\text{จำนวนผู้ให้บริการที่มีความพึงพอใจทางการพยาบาลระดับมากถึงมากที่สุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ให้บริการทั้งหมด}}$	ประเมินตามไตรมาส ๔ ไตรมาสปี

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ติดตามผลการถาม - ตอบ โดยวิทยากรขณะที่เข้ารับการอบรม

๑๐.๓.๒ ติดตามผลโดยหัวหน้าหน่วยงานในการประเมินผู้ป่วยภายในหน่วยงาน

๑๐.๓.๓ ประเมินผลโครงการ วิเคราะห์ผล ตามแบบประเมินผลการอบรม และแบบประเมินผลโครงการอบรม สรุปส่งแบบรายงานโครงการตามแบบ สพท.๑ ภายหลังการอบรม ๒ สัปดาห์ และในแบบรูปเล่มเสนอผู้บริหารสำนักการแพทย์ ภายหลังการฝึกอบรม ๑ เดือน

ลงชื่อ

(นายพรเทพ แซ่เอ็ง)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ลงชื่อ

(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์)

ผู้อนุมัติโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

