

กสอ. ๒๐๐๗/๑๐๑๗

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรร่วมระหว่างสำนักการโยธาและสำนักงานเขต
เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงานรักษาที่สาธารณะ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสำรวจและแผนที่ที่ดิน สำนักการโยธา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์รวมของการพัฒนาทางด้านการศึกษาและการขยายตัวของเศรษฐกิจในด้านต่าง ๆ รวมทั้งมีการขยายตัวของเมืองและที่อยู่อาศัยอย่างรวดเร็ว ทำให้มีประชาชนเข้ามาอยู่ในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครจำนวนมาก ส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาการรुकล้ำที่สาธารณะประโยชน์ ดังนั้น การวางแผนการใช้ประโยชน์จากที่ดินสาธารณะ การวางระบบป้องกันและระบบระบายน้ำของกรุงเทพมหานครเพื่อป้องกันน้ำท่วม จึงเป็นหน้าที่ของกรุงเทพมหานครจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาการรुकล้ำตามอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนส่วนรวมและรองรับการพัฒนาเมืองในอนาคต

สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขตต่างๆในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ในสภาพปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตใช้ที่สาธารณะ กำหนดแนวเขตที่สาธารณะ สำรวจปักแนวเขตที่สาธารณะ การอุทิศที่ดินให้เป็นสาธารณะ จัดทำทะเบียนที่สาธารณะ และการดำเนินการกับผู้บุกรุกที่สาธารณะ จะเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของฝ่ายโยธาของแต่ละสำนักงานเขตเป็นข้าราชการที่มาบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งเป็นปัญหาเดียวกับข้าราชการสังกัดสำนักการโยธา ที่ขาดประสบการณ์และความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับที่สาธารณะประโยชน์ ซึ่งภารกิจดังกล่าวเป็นการปฏิบัติราชการที่มีผลกระทบต่อส่วนราชการต่าง ๆ และวิธีการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งทรัพย์สินของประชาชน ที่มีแนวเขตที่ดินติดที่สาธารณะต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้และความชำนาญในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนับวันสภาพความรุนแรงของปัญหายิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยสาเหตุหลักๆ ก็คือ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากต่างจังหวัดเข้ามาในเขตกรุงเทพมหานคร ตลอดจนถึงปัจจุบันที่ดินมีราคาแพงขึ้น ส่งผลให้เจ้าของที่ดินไม่ยอมเสียสละที่ดินให้แก่รัฐเหมือนที่ผ่านมา รวมทั้งแนวทางปฏิบัติที่ผ่านมามักจะประสบปัญหาอยู่เนืองๆ เช่น ปัญหาในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ยังขาดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพราะแนวทางการดำเนินการของแต่ละเขตไม่เป็นไปแนวทางเดียวกัน ตลอดจนถึงการดำเนินการของเขตก็มีข้อแตกต่างจากสำนักการโยธาดำเนินการ รวมทั้งปัญหาการไม่ได้รับความร่วมมืออันดีจากประชาชนหรือจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นผลให้เกิดการฟ้องร้องเกิดขึ้นเนืองๆ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตและสำนักการโยธาให้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในด้านเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตใช้ที่สาธารณะ และงานที่เกี่ยวข้องกับสาธารณะ จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรร่วมระหว่างสำนักการโยธาและสำนักงานเขต เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงานรักษาที่สาธารณะ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญในการดำเนินการตามข้อกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงานรักษาที่สาธารณะแก่บุคลากรของสำนักงานเขตและสำนักการโยธา

๒. เพื่อนำความรู้มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตและสำนักการโยธาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. เพื่อให้ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรร่วมระหว่างสำนักการโยธาและสำนักงานเขต เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงานรักษาที่สาธารณะ จำนวน ๒๐๘ คน ประกอบด้วย

๑. กลุ่มเป้าหมายข้าราชการสำนักงานเขตจำนวน ๑๐๐ คน สำนักการโยธาจำนวน ๗๐ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๑๗๐ คน (๘๕ คน ต่อรุ่น) ได้แก่
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งวิศวกรโยธา
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา นายช่างสำรวจ
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่สนับสนุนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับที่สาธารณะประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นิติกร
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่สนับสนุนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับที่สาธารณะประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘ คน (๑๙ คนต่อรุ่น) ดังนี้
 - คณะอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการจำนวน ๓๒ คน (๑๖ คนต่อรุ่น)
 - วิทยากรจำนวน ๖ คน (๓ คนต่อรุ่น)

๔. ลักษณะโครงการ

โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ตามแผนพัฒนากกรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางการพัฒนาและฝึกอบรมตามสายวิชาชีพ (TRM) และติดตามผลการพัฒนาตามสมรรถนะวิชาชีพ และตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อสร้างความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕. แนวทางดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรร่วมระหว่างสำนักการโยธาและสำนักงานเขต เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงานรักษาที่สาธารณะ
- ๕.๒ เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณดำเนินการ
- ๕.๓ วางแผนงานและกำหนดรายละเอียดการฝึกอบรม
- ๕.๔ ประสานงานดำเนินการในเรื่องสถานที่ วิทยากรและเอกสารประกอบการฝึกอบรม
- ๕.๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ
- ๕.๖ ขออนุมัติการเดินทางให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๗ ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายโครงการ
- ๕.๘ สรุปและประเมินผล รวมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่

ฝึกอบรมแบบพักค้างคืนจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ณ โรงแรมระยองชาเลต์ รีสอร์ท อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดระยอง โดยรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๕๕

๗. งบประมาณ

ดำเนินการโครงการโดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานการโยธา งานสำรวจและแผนที่ที่ดิน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรร่วมระหว่างสำนักงานโยธาและสำนักงานเขต เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับงานรักษาที่สาธารณะ งบประมาณดำเนินการ ๑,๐๐๓,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเป็นค่าใช้จ่ายต่อ ๑ รุ่น ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๑๔,๔๐๐	บาท
บุคคลภายนอก (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)			
ข้าราชการ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง)			
๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๒๒๘,๘๐๐	บาท
สถานที่เอกชน			
(ค่าอาหารครบมือ ๘๐๐ บาท x ๑๐๔ คน x ๒ วัน)			
(ค่าอาหารไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๑๐๔ คน x ๑ วัน)			
๓. ค่าเช่าที่พัก	เป็นเงิน	๑๕๙,๖๐๐	บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ คืน)			
(๗๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ คืน)			
๔. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ	เป็นเงิน	๗๓,๘๐๐	บาท
ขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป			
(๑๒,๓๐๐ บาท x ๒ คัน x ๓ วัน)			
๕. ค่ายานพาหนะในการขนส่งสัมภาระ	เป็นเงิน	๒๐,๒๐๐	บาท
ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม คณะอำนวยความสะดวกและ			
เจ้าหน้าที่ดำเนินการ (๒๐๐ บาท x ๑๐๑ คน)			
๖. ค่าวัสดุและอุปกรณ์	เป็นเงิน	๒,๕๐๐	บาท
๗. ค่าจัดทำเอกสารและเช่าเล่ม	เป็นเงิน	๒,๕๐๐	บาท
รวมเป็นเงิน		๕๐๑,๘๐๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น	เป็นเงิน	๑,๐๐๓,๖๐๐	บาท

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาอุปสรรค

ค่าใช้จ่ายจริงอาจปรับราคาเพิ่มขึ้น เกินหลักเกณฑ์ตามงบประมาณที่ได้รับ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการของสำนักงานเขตและข้าราชการสังกัดสำนักงานโยธา จะได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีทัศนคติที่เหมาะสม มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและเสริมสร้างความสัมพันธ์ เป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน ซึ่งจะนำมาพัฒนาด้านวิชาการ ด้านการสำรวจ ข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลรักษา คู่มือป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินต่อไป

๑๐. การติดตามและประเมินผล

กองสำรวจและแผนที่ที่ดิน สำนักงานโยธา เป็นผู้รับผิดชอบในการประเมินผลโครงการ โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกรอกแบบประเมินผลโครงการเมื่อสิ้นสุดโครงการ แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ลงชื่อ.....^{๖๑}.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวราภรณ์ เอื้ออารีย์)
ผู้อำนวยการกองสำรวจและแผนที่ที่ดิน
สำนักงานโยธา.

ลงชื่อ.....^{๖๒}.....ผู้อนุมัติโครงการ
นายพนิต (เลิศอุดมธนา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานโยธา
รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานโยธา