

โครงการ ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ สำนักงานการศึกษาได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ อาทิเช่น ด้านการปฏิบัติงาน ทักษะความชำนาญในหน้าที่ ด้านการดำเนินชีวิต เพื่อปรับทัศนคติในเชิงบวกและปรับพฤติกรรมดีมีสุภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรม การอบรมแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การปรับพื้นฐานชีวิตและอบรมปลูกจิตสำนึกให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อการพัฒนาองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานที่และพนักงานทั่วไป ที่มีพฤติกรรมดีมีสุภาพ

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานที่และพนักงานทั่วไป คัดเลือกจากโรงเรียนขนาดใหญ่ ๓ คน ขนาดกลาง ๒ คน ขนาดเล็ก ๑ คน ซึ่งผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น เช่น ตีสุราลดน้อยลง ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น มีสมาธิและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ภายในโรงเรียน ทำให้ส่งผลดีต่อตนเองและโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรุงเทพมหานครควรจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครซึ่งถือเป็นกำลังหลักของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพราะโรงเรียนถือเป็นแหล่งเรียนรู้ทำให้การจัดสภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ ภูมิทัศน์และแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียนเป็นสิ่งจำเป็นมีผลต่อการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม ดังนั้น ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ควรได้รับการพัฒนา เพื่อส่งเสริมให้มีระเบียบ วินัย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ภาวะผู้นำ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การทำงานเป็นทีมซึ่งสามารถนำกลับไปใช้พัฒนาตนเองและองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งถือเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจกับบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานศึกษาเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานด้วยจิตบริการและทัศนคติเชิงบวก ส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการจัดสภาพแวดล้อม ซ่อมแซมอาคารสถานที่ต่างๆ ให้มีสภาพน่าอยู่น่ามองโดยตระหนักถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้รู้จักการทำงานเป็นทีม จะได้นำความรู้ที่ได้รับกลับไปใช้กับเพื่อนร่วมงานเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างและปลูกฝังทัศนคติเชิงบวก จิตบริการ และป้องกันผลกระทบด้านวินัยในการปฏิบัติงานของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงเรียน พร้อมทั้งมีแนวคิดในการปรับปรุงหรือจัดสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ของโรงเรียน

๒.๓ เพื่อสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมของลูกจ้างภายในโรงเรียนและต่างสังกัดให้มีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ จำนวนผู้เข้าอบรมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรของลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ๘๕๕ คน จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๑๗๑ คน อบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ สถานที่เอกชน จังหวัดนครนายก ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร	จำนวน	๘๕๕	คน
วิทยากร	จำนวน	๖๐	คน
เจ้าหน้าที่	จำนวน	๕๐	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๙๖๕	คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีจิตบริการและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานระดับดี

๓.๒.๒ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีความชำนาญในการจัดสภาพแวดล้อม การซ่อมแซม และการพัฒนาให้โรงเรียนน่าอยู่น่ามอง

๓.๒.๓ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครมีทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๕.๒ รวบรวมรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการคัดเลือกของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อจัดทำคำสั่ง

๕.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่อบรม/วิทยากร/หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่จัดอบรม

ด้านพัฒนาศักยภาพลูกจ้าง

๕.๔ ขออนุมัติเงินประจางวด

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ

๕.๖ ประเมินและสรุปเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สถานที่เอกชน จังหวัดนครนายก

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไปด้านการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๔,๒๖๒,๐๐๐.- บาท (สี่ล้านสองแสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เมื่ออบรมเสร็จแล้วไม่มีการปรับปรุงและขาดการนำไปใช้

๙. ประโยชน์ของโครงการ

๙.๑ ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีพัฒนาการด้านการปฏิบัติงานด้วยจิตบริการ และมีความรับผิดชอบต่อนักเรียน

๙.๒ ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีความรู้ความชำนาญด้านการจัดและดูแลสภาพแวดล้อมทางกายภาพของโรงเรียน

๙.๓ ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมที่ดี

๙.๔ ลูกจ้างในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครได้ศึกษาดูงานในสถานที่ต่างๆ และนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาโรงเรียน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ การวัดและประเมินผลโดยแบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ สังเกตจากความสนใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ลงชื่อ.....^๐
๒๕๖ ๒๕๖..... ผู้เสนอโครงการ
(นายชัยวัฒน์ ชูชนะ)
เลขานุการสำนักการศึกษา

ลงชื่อ.....
นางสาวฐาณิตา แพรวานิษฐ์..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวฐาณิตา แพรวานิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา