



ด่วนที่สุด

กรุงเทพมหานคร
และ ทั่วประเทศ (รพ. กทม. ๒)
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๐๐ น.

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ รพ. กทม.
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (กองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๙๔๔๗ หรือโทร. ๑๕๔๔)

ที่ กท ๐๕๐๒/ ๑๙๙๘

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายเลขานุการ กรุงเทพมหานคร
รับที่ รพ. กทม.
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ต้นเรื่อง

๑. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลได้ปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามที่หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้จัดส่งเพิ่มเติม ตามข้อสั่งการของรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางวรวรรณวิไล พรหมลักขโณ) จากการประชุมหัวหน้าหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ และนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณาและนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางวรวรรณวิไล พรหมลักขโณ) ได้มอบหมายให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และ สำนักงาน ก.ก. จัดประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณารายละเอียดของโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และ รายงานการประเมินผลตนเองให้รอบคอบ และนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมจัดส่งให้ถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ก. ได้จัดประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภากรุงเทพมหานคร ๒ เพื่อพิจารณารายละเอียดของโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายวันชัย ถนอมศักดิ์) เป็นประธานการประชุมฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ตามที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเสนอ และให้นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ

๒. มอบฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดจัดการประชุมเพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการฯ ให้แก่หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมแนวทางในการติดตามประเมินผล

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ได้ประกาศใช้ และ ดำเนินการตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และ โปรดลงนามในแบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

๒. ลงนามใน ...

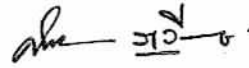
วิชัย ก.ค.ค.

ฝ่ายการฝึกอบรม
วันที่ 16.00 น.

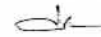
- ๒ -

พว.กท. 16.45 น. 16.45 น. 4658
รับ 3414
วันที่ 20 ก.ย. 2560
เวลา 15.45 น.

๒. ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อจัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล



(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐

เรียน ผว.กท.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม
ในข้อ ๑ - ๒ ตามที่ สยป. และ รป.กท. เสนอ



(นายภัทรธม ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐

-เห็นชอบในข้อ ๑
-ลงนามแล้วในข้อ ๒
ตามที่ สยป. ป.กท. และ รพว.กท. เสนอ



(นายจักกพันธุ์ ผิวงาม)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐

เรียน ผว.กท.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบในข้อ ๑
และลงนามในข้อ ๒ ตามที่ สยป. และ
ป.กท. เสนอ



(นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถส่งผลให้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยลดลง และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุน งบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของ ผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการต่อต้านการทุจริตและเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครให้มีระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
กรุงเทพมหานคร
มิถุนายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ๑

หลักการและเหตุผล ๒

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๔

เป้าหมาย ๔

ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๕

และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๒๓

ฉบับแก้ไข ๑ ๖ ๒๐๖๓/๒๐๖๔

ฉบับแก้ไข ๒ ๖ ๒๐๖๓/๒๐๖๔

ฉบับแก้ไข ๓ ๖ ๒๐๖๓/๒๐๖๔

ฉบับแก้ไข ๔ ๖ ๒๐๖๓/๒๐๖๔

รวม ๒๑ ๒๐๖๓/๒๐๖๔

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของกรุงเทพมหานคร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของกรุงเทพมหานครได้ใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑.๑ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง (Strength)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure) ลักษณะโครงสร้างของกรุงเทพมหานคร มีความสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ช่วยให้การดำเนินงานมีความชัดเจน ส่งผลดีต่อการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับหน่วยงานมากขึ้น

๒) ด้านรูปแบบ (Style) ผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีนโยบายและให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) ด้านระบบ (System) กรุงเทพมหานครมีช่องทางหลากหลายเพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียนปัญหาการทุจริต ได้แก่ สายด่วน ๑๕๕๕ เว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร สื่อสังคมออนไลน์

๔) ด้านค่านิยม (Shared Value) บุคลากรมีค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๑.๒ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน (Weakness)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy) การกำหนดยุทธศาสตร์ในเรื่องการป้องกันการทุจริตยังไม่ชัดเจนส่งผลให้ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒) ด้านรูปแบบ (Style) มีลักษณะการทำงานที่ซ้ำซ้อนและยังไม่มี ความเท่าทันต่อการทุจริตที่มีพลวัต

๓) ด้านระบบ (System) ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิดล่าช้า ทำให้ผู้กระทำผิดไม่มีความเกรงกลัวต่อบทลงโทษ

๔) ด้านบุคลากร (Staff) บุคลากรปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับภารกิจ ขาดความพร้อมในการรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานยังไม่มีดีเท่าที่ควร ตลอดจนมีปัญหาภาระหนี้สินจำนวนมาก

๕) ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและมีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๖) ด้านค่านิยม (Shared Value) ลักษณะการทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่สามารถตามทันสถานการณ์ทุจริตที่มีความเป็นพลวัตได้อย่างทันทั่วถึง

๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๑.๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส (Opportunity)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) การเมือง (Political) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญของกรุงเทพมหานครให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

๒) เศรษฐกิจ (Economic) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ส่งผลให้กรุงเทพมหานครมีการเตรียมความพร้อมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานดังกล่าว

๓) กฎหมาย (Legal) มีระเบียบ กฎหมายในการดำเนินงานของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔) สังคม (Social) การส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในสังคมเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๕) เทคโนโลยี (Technology) ระบบเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการเผยแพร่องค์ความรู้และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและช่วยให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารกำกับติดตาม

๑.๒.๒ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค (Threats)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) เศรษฐกิจ (Economic) สภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวนตลอดจนค่าครองชีพที่สูงขึ้น มีผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรภาครัฐที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒) สังคม (Social) สังคมไทยมีความสัมพันธ์ในระบบอุปถัมภ์ที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชาชนยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

๓) กฎหมาย (Legal) กระบวนการทางกฎหมายมีขั้นตอนซับซ้อนส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภา ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย

สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจ โดยมีขอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์
- ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมืองในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรมีการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรุงเทพมหานครจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานผ่านโครงการ/กิจกรรมและมาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ผลักดันให้การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานครเกิดประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
- ๔.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติกรรมขอบของบุคลากร และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติกรรมขอบอย่างรวดเร็วโปร่งใส
- ๔.๓ มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๕.๑ กรุงเทพมหานครสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๕.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๕.๓ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
- ๕.๔ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

กรุงเทพมหานคร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน	๑.๑.๑ (๑) โครงการ/กิจกรรมพัฒนาศูนย์ธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สงม. สกค. สพส. สจส. สนช. ยานนาวา คลองสาน คลองเตย สายไหม บางนา สนช. สัมพันธวงศ์ ราชเทวี สผม. สสส.
		๑.๑.๑ (๒) โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับข้าราชการลูกจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สนช. สัมพันธวงศ์
		๑.๑.๑ (๓) โครงการฝึกอบรมยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	ราชเทวี สผม. สสส.
		๑.๑.๑ (๔) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สวท.
		๑.๑.๑ (๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนช. ลาดกระบัง พญาไท ปทุมวัน สายไหม ทุ่งครุ
		๑.๑.๑ (๖) โครงการสร้างจิตสำนึกการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนช. ยานนาวา
		๑.๑.๑ (๗) โครงการฝ่ายทะเบียนโลสสะอาดปราศจากทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนช. ยานนาวา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน	๑.๑.๑ (๘) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรในฝ่ายเทศกิจสำนักงานเขตยานนาวา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนข. ยานนาวา
		๑.๑.๑ (๙) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๗๑,๗๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนพ. สพข.
		๑.๑.๑ (๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น	๑๐๐,๗๕๐	-	-	-	สพข.
		๑.๑.๑ (๑๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง	๑๒๖,๕๐๐	-	-	-	สพข.
		๑.๑.๑ (๑๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สพข.
		๑.๑.๑ (๑๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	สพข.
		๑.๑.๑ (๑๔) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	๑๑,๔๙๖,๒๐๐	๑๑,๔๙๖,๒๐๐	๑๑,๔๙๖,๒๐๐	๑๑,๔๙๖,๒๐๐	สพข.
		๑.๑.๑ (๑๕) โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สพข.
		๑.๑.๑ (๑๖) กิจกรรมสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กท.
		๑.๑.๑ (๑๗) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กท.
		๑.๑.๑ (๑๘) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทาง การทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง และการทุจริตการเบิกจ่ายงบประมาณในเบื้องต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กท.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน	๑.๑.๑ (๑๙) โครงการส่งเสริมจิตสำนึกด้านจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง ฝ่ายการศึกษา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. จณทอง
		๑.๑.๑ (๒๐) โครงการส่งเสริม/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. กปส. บางชน หลักสี่ ปทุมวัน ประเวศ ปทุม บางขุน เทียน ดอนเมือง พญาไท สนช. คลองสาน สวนหลวง สนช. สะพานสูง
		๑.๑.๑ (๒๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. คลองสาน สวนหลวง สนช. สะพานสูง
		๑.๑.๑ (๒๒) เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. บางบอน สตน
		๑.๑.๑ (๒๓) โครงการบางบอนสอนให้ทำดี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	สนช. บางบอน สตน
		๑.๑.๑ (๒๔) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำบัญชีความเสี่ยงระดับกรุงเทพมหานคร (Risk Register)	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	สตน
		๑.๑.๑ (๒๕) โครงการฝึกอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยงานและผู้ประสานงานหรือผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Coordinator)					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน	๑.๑.๑ (๒๖) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. บางชน
		๑.๑.๑ (๒๗) โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนค. ภาษีเจริญ
		๑.๑.๑ (๒๘) โครงการการป้องกันการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน วินัยและแนวทางการลงโทษทางวินัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. บางซื่อ
		๑.๑.๑ (๒๙) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานด้านการพัสดุของสำนักสิ่งแวดล้อม	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สสส.
		๑.๑.๑ (๓๐) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม	-	๑๓๐,๐๐๐	-	๑๓๐,๐๐๐	สสส.
		๑.๑.๑ (๓๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ และคำสั่งกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนช. ปทุมวัน
		๑.๑.๑ (๓๒) โครงการฝึกอบรมกฎหมายสัญญาและพัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๓,๒๔๗,๐๐๐	-	-	-	สพข.
		๑.๑.๑ (๓๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร	๘,๒๓๗,๙๐๐	-	-	-	สพข.