

ชื่อโครงการ ประมวลผลงานนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการศึกษาเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพตามมาตรฐานที่กำหนด เนื่องจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนบรรลุตามเป้าหมาย อาชีพครูจึงเป็นอาชีพที่สำคัญที่ควรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนต้องสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในการปฏิบัติหน้าที่และให้เกียรติชมเชยต่อความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครกลุ่มที่ได้ร่วมสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ในอันที่จะส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมชุมชนทางการเรียนรู้ทางวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือ PLC(Professional Learning Community) ให้เข้มแข็งในระบบการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

จากความสำคัญดังกล่าว สำนักงานการศึกษาในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการจัดการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร ซึ่งปัจจุบันมีโรงเรียนที่ต้องรับผิดชอบ จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๔,๑๘๕ คน จึงเห็นควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาการเรียนการสอนแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้และอื่น ๆ ที่นำไปสู่การพัฒนาเด็กนักเรียนกรุงเทพมหานคร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เข้ารับรางวัล และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูผู้สอนทั่วกรุงเทพมหานคร โดยจัดให้มีการประมวลผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ได้แสดงศักยภาพและความสามารถในการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระและงานที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีความพร้อมและมุ่งมั่นในการสอนและงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้ศึกษา และเรียนรู้วัฒนธรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ตลอดจนเผยแพร่ผลงานให้สาธารณชนรับรู้ต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- จัดให้มีการประมวลผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร สำหรับกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ ประเภท ๗ ละ ๓ รางวัล ได้แก่

- (๑) กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์
- (๒) กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- (๓) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
- (๔) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- (๕) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

(๖) กลุ่มสาระการเรียนรู้ ...

- (๖) กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี
- (๘) กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา
- (๙) กลุ่มครูแนะแนว
- (๑๐) กลุ่มครูการศึกษาพิเศษ (เรียนร่วม)

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- ได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่มีศักยภาพและคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของสาธารณชน สามารถเป็นแบบอย่างและต้นแบบในการเรียนการสอนได้
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีขวัญ กำลังใจ และได้รับการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการใหม่ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๓ ประชาชนมีโอกาส ศึกษาตลอดชีวิต เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๓ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการเรียนรู้ตามอัธยาศัย มีแหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้หลายช่องทางตามบริบทและความต้องการของสถานศึกษาและชุมชน

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกลุ่มสาระกรรมการประจวบผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน ของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
- ๕.๓ จัดประชุมและระดมความคิดเห็นแนวทางการต่อยอดการดำเนินงาน “ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ” หรือ PLC (Professional Learning Community) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ ประเภท (กลุ่มสาระการเรียนรู้)
- ๕.๔ กำหนดกรอบและเนื้อหาแต่ละรางวัลตามประเภท
- ๕.๕ กำหนดเกณฑ์การประเมินแต่ละรางวัล
- ๕.๖ ดำเนินการประกวดและตัดสิน โดยแบ่งเป็นการแข่งขันรอบคัดเลือกและรอบชิงชนะเลิศ
- ๕.๗ จัดพิธีมอบรางวัลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๕.๘ จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานครปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานพัฒนาคุณภาพ การศึกษา งานยุทธศาสตร์การศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการประจวบผลงานนวัตกรรม การเรียนรู้ของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครจำนวนเงิน ๓,๖๐๔,๐๐๐.-บาท (สามล้านหกแสน สี่พันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การจัดการประกวดผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร รอบคัดเลือก ผลงาน ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๆ ละ ๕๐ ผลงาน (ตัวแทนจาก ๕๐ สำนักงานเขต) รวมจำนวน ๕๐๐ ผลงาน โดยคัดเลือกผลงานที่ดีเด่นใน ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๆ ละ ๑๐ ผลงาน รวมเป็น ๑๐๐ ผลงาน เพื่อเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ เป็นเงิน ๒๙๙,๐๐๐.- บาท (สองแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๑. ค่าตอบแทนกรรมการพิจารณาแนวทางหลักเกณฑ์ = ๑๐,๐๐๐.- บาท

การตัดสินผลงาน ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้
(กรรมการ ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๆ ละ ๑ คน x ๑,๐๐๐.- บาท)

๒. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด ๕๐๐ ผลงาน = ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

(๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ x ๕๐ สำนักงานเขต)

กรรมการ ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๆ ละ ๕ คน ตัดสิน

ผลงานใน ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๕ วัน ๆ ละ ๑๐ ผลงาน

(กรรมการตัดสิน ๑๐ กลุ่มสาระ ๆ ละ ๕ คน x ๕ วัน x ๑,๐๐๐.- บาท)

๓. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) = ๓๙,๐๐๐.- บาท

๓.๑ กรรมการพิจารณาแนวทางหลักเกณฑ์ ๑๐ กลุ่มสาระ ๆ ละ

๑ คน x ๑ วัน x ๑๕๐.- บาท = ๑,๕๐๐.- บาท

๓.๒ กรรมการตัดสินผลงาน ๑๐ กลุ่มสาระ ๆ ละ ๕ คน x ๕ วัน x

๑๕๐.- บาท = ๓๗,๕๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน

๒๙๙,๐๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๒ การประกวดผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร รอบชิงชนะเลิศ ตัดสินผลงานที่ผ่านการคัดเลือกในรอบแรก ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๆ ละ ๑๐ ผลงาน รวมจำนวน ๑๐๐ ผลงาน โดยเป็นการลงพื้นที่ตัดสินผลสำเร็จเชิงประจักษ์ในการใช้นวัตกรรมการเรียนการสอน ให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๑. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสินผลงานที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก = ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

โดยลงพื้นที่สังเกตการสอนหรือการนำผลงานไปใช้ให้เกิดผลกับ

ผู้เรียนเชิงประจักษ์ในกลุ่มสาระต่าง ๆ ที่ผ่านการคัดเลือก

(กรรมการตัดสิน ๑๐ กลุ่มสาระ ๆ ละ ๕ คน x ๑๐ วัน x ๑,๐๐๐.- บาท)

รวมค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๓ การมอบรางวัลการประกวดผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ใน ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๆ ละ ๓ ผลงาน (รางวัลที่ ๑, รางวัลที่ ๒, รางวัลที่ ๓) รวมจำนวน ๓๐ ผลงาน เป็นเงิน ๒,๕๔๕,๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑. ค่าเงินรางวัลการประกวดเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมการพัฒนา = ๒,๓๐๐,๐๐๐.- บาท

การจัดการเรียนรู้ด้วยนวัตกรรมสร้างสรรค์ในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๑ รางวัลชนะเลิศ (รางวัลที่ ๑) รางวัลละ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท x

๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

= ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ (รางวัลที่ ๒) รางวัลละ ๘๐,๐๐๐.- บาท x

๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

= ๘๐๐,๐๐๐.- บาท

๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ ...

๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ (รางวัลที่ ๓) รางวัลละ ๕๐,๐๐๐.-บาท x

๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

= ๕๐๐,๐๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) = ๗๕,๐๐๐.-บาท

(ผู้ร่วมงานมอบรางวัลและชมการแสดงผลงาน ๕๐๐ คน x ๑๕๐.-บาท)

๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดงานมอบรางวัลการประกวดและการแสดงผลงาน = ๑๗๐,๐๐๐.-บาท

๓.๑ ค่าจัดแสดงนิทรรศการผลงาน ๓๐ ผลงาน ๆ ละ ๕,๐๐๐.-บาท

= ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

๓.๒ ค่าตกแต่งสถานที่ = ๒๐,๐๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน

๒,๕๔๕,๐๐.-บาท

กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานและเผยแพร่ผลงานการประกวดผลงานการจัดการเรียน

การสอนของข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำหนังสือสรุปรายงานผลการประเมินโครงการ = ๒๑๐,๐๐๐.-บาท

และเผยแพร่ผลงานที่ได้รับรางวัลเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ (๔ สี)

พร้อมแนบสื่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (ถ้ามี) จำนวน ๗๐๐ ชุด x ๓๐๐ บาท

เพื่อจัดสรรให้แก่โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงเรียนละ ๑ - ๒ ชุด

รวมค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน

๒๑๐,๐๐๐.-บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เฉลี่ยใช้ในทุกกิจกรรมตลอดโครงการ) = ๓๐,๐๐๐.-บาท

- ค่าทางด่วนพิเศษ (เฉลี่ยใช้ในทุกกิจกรรมตลอดโครงการ) = ๒๐,๐๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดตลอดโครงการ เป็นเงิน

๓,๖๐๔,๐๐๐.-บาท

ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ทุกรายการ ทุกกิจกรรม กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ โดยไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ ผลงานที่เข้าประกวดต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาตัดสิน

๘.๒ กรณีมีงานนโยบายเร่งด่วนเข้ามาแทรกอาจทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ไม่เป็นไปตามที่กำหนด

๘.๓ ผู้เข้าร่วมการประกวดอาจมีการกิจเร่งด่วนหรือมีภาระงานมาก จึงไม่อาจเข้าร่วมกิจกรรมได้

ทุกกิจกรรมหรือส่งผลงานเข้าแข่งขันครบตามเป้าหมายที่โครงการระบุไว้

๘.๔ การจัดสรรงบประมาณและเงินประจำงวดอาจเกิดความล่าช้าและไม่เป็นตามที่กำหนด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตื่นตัว และเป็นแรงขับเคลื่อนในการพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพสูงขึ้น

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ และพัฒนาศักยภาพในการสอนของตนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีขวัญและกำลังใจในการทำงานสูงขึ้น และเกิดการแข่งขันอย่างสร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษา

๙.๔ ได้ต้นแบบและตัวอย่างของการสอนที่ประสบความสำเร็จในแต่ละกลุ่มสาระ สามารถนำไปเผยแพร่และใช้กับโรงเรียนอื่น ๆ ได้

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินจากเอกสารและผลงานของผู้เข้าประกวด

๑๐.๒ ประเมินภาคสนาม ดูผลงานจริง สัมภาษณ์ และสังเกตการณ์ เป็นต้น

ลงชื่อ.....

(นายธนิศ กิตติพันธ์นัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา
สำนักงานการศึกษา

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางชนัญญา จาดชนบท)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

ผู้อนุมัติโครงการ