

โครงชื่อโครงการ	สอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานศึกษาเป็นองค์กรหลักของกรุงเทพมหานครในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างทั่วถึง และจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาเยาวชนในกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ มีคุณธรรม มีทักษะในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพสุจริตในกรุงเทพมหานคร ศึกษานิเทศก์เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการทำหน้าที่แนะนำ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของครูให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานทางการศึกษา

ปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เกษียณ อายุราชการ ลาออกจากราชการ และโอนไปรับราชการที่อื่น ดังนั้น เพื่อให้สามารถจัดสรรกำลังคนให้ตรงตามอัตราว่าง และครบตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ สำนักงานศึกษา จึงได้จัดทำโครงการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง และเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐานทางการศึกษา และมีการประเมินคุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา และประกันคุณภาพการศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานศึกษา สามารถคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่มีความรู้ความสามารถและบุคลิกภาพเหมาะสมดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๒. เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐานทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๑. ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ก. กำหนดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๒. ผู้เข้าสอบคัดเลือกประมาณ ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือน มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑

๕. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ พัฒนาคุณภาพการศึกษาและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

๖. แนวทางการดำเนินงาน

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการสอบคัดเลือก
- ๖.๒ ขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ
- ๖.๓ รับสมัครสอบคัดเลือก
- ๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดสอบคัดเลือก
- ๖.๖ ประกาศผลการสอบคัดเลือก
- ๖.๗ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวนเงิน ๑๔๗,๑๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๗.๑ ค่าตอบแทน

๗.๑.๑	เงินค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบ	๖๖,๕๐๐ บาท
๗.๑.๒	เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์	๖,๐๐๐ บาท
๗.๑.๓	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประจำกองอำนวยการสอบ	๑๗,๐๐๐ บาท
๗.๑.๔	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการจัดสถานที่สอบ	๑๐,๒๐๐ บาท
๗.๑.๕	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันสอบสัมภาษณ์	๑๗,๐๐๐ บาท
๗.๑.๖	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่คุมห้องสอบ	๒๐,๔๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน		๑๓๗,๑๐๐ บาท

๗.๒ ค่าวัสดุ

๗.๒.๑	ค่ากระดาษโรเนียวสำหรับพิมพ์ใบสมัครสอบและข้อสอบ	๔,๐๐๐ บาท
๗.๒.๒	ค่าหมึกพิมพ์สำเนาแบบติจิตอลและค่ากระดาษไข	๓,๐๐๐ บาท
๗.๒.๓	ค่าซองใส่ข้อสอบและกระดาษคำตอบ ถุงพลาสติก เชือก กาว เทปกาว ปากกา ไม้บรรทัด สื่อบันทึกข้อมูล หมึกปริ้นเตอร์ ฯลฯ	๓,๐๐๐ บาท

รวมค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๑๔๗,๑๐๐ บาท

(หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกหมวดรายการ กรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ต้องไม่เกิน งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาอุปสรรค

- ๘.๑ จำนวนผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกฯ อาจจะไม่เพียงพอกับอัตราว่างตามกลุ่มสาระที่ต้องการ
- ๘.๒ จำนวนผู้สอบผ่านมีจำนวนน้อย แต่ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ศึกษานิเทศก์ใช้งบประมาณสูง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประโยชน์

๙.๑.๑ กรุงเทพมหานครมีศึกษานิเทศก์ที่มีความรู้ ความสามารถ ทำหน้าที่แนะนำ
ติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐานทางการศึกษา
๙.๑.๒ มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพียงพอในการนิเทศภายในสถานศึกษาอย่างใกล้ชิดและเป็น
รูปธรรม

๙.๒ ผลสัมฤทธิ์

๙.๒.๑ คุณภาพการจัดการศึกษาบรรลุเป้าหมายตามนโยบายการจัดการศึกษาของ
กรุงเทพมหานครและนโยบายการจัดการศึกษาชาติ
๙.๒.๒ มีกระบวนการนิเทศการศึกษาที่มีระบบและสามารถขับเคลื่อนการประกัน
คุณภาพภายในที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อคุณภาพนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามและประเมินผลของโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ และกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา ร่วมกัน
กำหนดหลักการประเมิน วิธีการและเครื่องมือการประเมินผล รวมทั้งเกณฑ์การประเมินผล

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางเอชริยา กิตติศรีวรพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานการศึกษา

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางชนัญญา จาดชนบท)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา