

ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาเยาวชนให้เกิดการเรียนรู้ เข้าใจ มีวินัย คุณธรรม มีพฤติกรรมที่ดี สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมเข้ากับสังคมและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำนักการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบ เกี่ยวกับการงานด้านการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร โดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้กับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ได้รับทราบนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร แนวทางการจัดการเรียนการสอน รู้สิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมสร้างสรรค์พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหาร การจัดการเรียนรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ก้าวหน้าในวิชาชีพ ทันสมัย ก้าวไกลเทคโนโลยี มีจิตวิญญาณความเป็นครูแบบมืออาชีพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนด้านการจัดการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและร่วมสร้างกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๐๘ คน

กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑,๐๐๐ คน แบ่งเป็น ๘ รุ่นๆ ละ ๑๒๕ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๘ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ | จำนวน ๘ คนต่อรุ่น |
| ๒) วิทยากร | จำนวน ๑๙ คนต่อรุ่น |

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบบไป - กลับ และแบบพักค้าง สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพเหมาะสมกับการบริหารจัดการมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มาตราที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ...

สำเนาถูกต้อง

นายวิชาญ วุฒิกันทรักษ์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ

กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา

จ่ายแล้ว



วิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชียและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ

๕. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศฯ ประกอบด้วย

๕.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ส่งรายชื่อและสังกัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๕.๒ ขออนุมัติโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม

๕.๕ ประสานงานกับทีมวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรม

๕.๖ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับ
การฝึกอบรม

๕.๗ ดำเนินการฝึกอบรม

๕.๘ ประเมินผลโดยแบบประเมินผลการฝึกอบรม สรุป และรายงานผู้บริหาร
กรุงเทพมหานครและสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร



๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๘ รุ่น ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ แต่ละรุ่นประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหาร
กรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ ๑ วัน รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ ๗ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขต
กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน
ณ สถานที่เอกชนจังหวัดนครราชสีมาหรือจังหวัดใกล้เคียง

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ณ สถานที่เอกชน
จังหวัดระยอง หรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักการศึกษา
แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการ
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น
๑๕,๑๐๘,๔๐๐ บาท (สิบห้าล้านหนึ่งแสนแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

(นายวิชาญ ฤทธิภักดิ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ
กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร ๒ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๐๘๐ คน เป็นเงิน ๖๗๖,๘๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|----------|------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท |
| (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน) | | |
| ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม | เป็นเงิน | ๘๑,๐๐๐ บาท |
| (๖๐๐ บาท x ๑๓๕ คน x ๑ วัน) | | |

รวมรุ่นละ ๘๔,๖๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๘ รุ่น ๖๗๖,๘๐๐ บาท

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๗ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร วันละ ๔ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๗ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๐๙๖ คน เป็นเงิน ๕,๙๙๕,๒๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

- | | | |
|--|----------|-------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน | ๑๔๔,๐๐๐ บาท |
| (๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๖ ชั่วโมง x ๓ วัน) | | |
| (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน) | | |
| ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม | เป็นเงิน | ๕๗๕,๕๐๐ บาท |
| (๖๐๐ บาท x ๑๓๗ คน x ๗ วัน) | | |
| ๓. ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม | เป็นเงิน | ๑๗,๕๐๐ บาท |
| (๖๐ บาท x ๑๒๕ คน) | | |
| ๔. ค่าจ้างทำคู่มือการฝึกอบรม | เป็นเงิน | ๒๒,๕๐๐ บาท |
| (๑๘๐ บาท x ๑๒๕ คน) | | |

รวมรุ่นละ ๗๔๙,๕๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๘ รุ่น ๕,๙๙๕,๒๐๐ บาท

๗.๓. กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง ณ สถานที่เอกชน ๒ วัน ๑ คืน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร วันละ ๓ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๐๘๘ คน เป็นเงิน ๒,๒๒๒,๔๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

- | | | |
|--|----------|------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน | ๖๔,๘๐๐ บาท |
| (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๘ ชั่วโมง) | | |
| ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) | เป็นเงิน | ๘๑,๖๐๐ บาท |
| (๓๐๐ บาท x ๑๓๖ คน x ๒ วัน) | | |
| ๓. ค่าเช่าที่พัก | เป็นเงิน | ๑๓,๖๐๐ บาท |
| (๑๐๐ บาท x ๑๓๖ คน x ๑ คืน) | | |
| ๔. ค่ายานพาหนะ | เป็นเงิน | ๙๑,๒๐๐ บาท |
| (๑๑,๔๐๐ บาท x ๔ คัน x ๒ วัน) | | |
| ๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ | เป็นเงิน | ๒๖,๖๐๐ บาท |
| (๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน) | | |

รวมรุ่นละ ๒๗๗,๘๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๘ รุ่น ๒,๒๒๒,๔๐๐ บาท

๗.๔ กิจกรรมที่ ๔ ...

สำเนาถูกต้อง

(นายวิชาญ วุฒิกิตติรักษ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ

กองพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา

๗.๓. กิจกรรมที่ ๓

จ่ายแล้ว

28 ก.พ. 2561



-๔-

๗.๔ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร วันละ ๑๐ คน (แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน) และเจ้าหน้าที่ วันละ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๔๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน เป็นเงิน ๖,๒๐๔,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๑๐๐,๘๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๖ ชั่วโมง)		
(๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๘ ชั่วโมง)		
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชั่วโมง)		
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๒๘๖,๐๐๐ บาท
ครบมือ (๘๐๐ บาท x ๑๔๓ คน x ๑ วัน)		
ไม่ครบมือ (๖๐๐ บาท x ๑๔๓ คน x ๒ วัน)		
๓. ค่าเช่าที่พัก	เป็นเงิน	๒๑๔,๕๐๐ บาท
(๗๕๐ บาท x ๑๔๓ คน x ๒ คืน)		
๔. ค่ายานพาหนะ	เป็นเงิน	๑๔๗,๖๐๐ บาท
(๑๒,๓๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน)		
๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ	เป็นเงิน	๒๖,๖๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน)		

รวมรุ่นละ ๗๗๕,๕๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๔ จำนวน ๘ รุ่น

๖,๒๐๔,๐๐๐ บาท

๗.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๕,๑๐๘,๕๐๐ บาท
(สิบห้าล้านหนึ่งแสนแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

อาจมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครบางส่วนมีปัญหาด้านสุขภาพ หรือตั้งครรภ์ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

อำนวยการ
28 ก.พ. 2561

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำเนาถูกต้อง

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่รู้และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

๙.๓ ข้าราชการครู...

(นายวิชาญ วัฒนิกานท์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ
กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานศึกษา

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่สามารถจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพ ตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

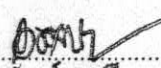


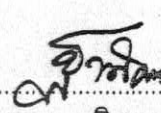
๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ แบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรม โดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๑๐.๒ การประเมินโครงการ โดยแบบประเมินรายวัน/แบบประเมินโครงการ ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๑๐.๓ การติดตามผลการฝึกอบรม ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน โดยแบบติดตามผลการฝึกอบรม ดำเนินการโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

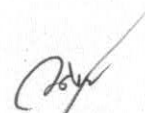
ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวิทธรณ์ เครือเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวฐานิตา เพ็รวานิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

จ่ายแล้ว

28 ก.พ. 2561

สำเนาถูกต้อง


(นายวิชรัตน์ วุฒิกันจาร์กข)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ
กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิเคราะห์งบประมาณ 4 (ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 2 โทร. 0 2224 3042 หรือโทร.1707 โทรสาร 0 2224 7904)

ที่ กท 1906/00 344

วันที่ 19 ธ.ค. 2560

เรื่อง สำนักการศึกษาขออนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 ครั้งที่ 49 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักการศึกษามีหนังสือ ที่ กท 0803/11646 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2560 ขออนุมัติเงินประจำงวด งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นเงิน 15,108,400 บาท

ข้อเท็จจริง สำนักการศึกษาได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 งานพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน 15,108,400 บาท วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1,000 คน แบ่งเป็น 8 รุ่น ๆ ละ 125 คน แต่ละรุ่นดำเนินการฝึกอบรมและมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษาและบรรยายพิเศษโดยผู้บริหารกรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ 1 วัน รุ่นที่ 1 - 6 วันที่ 22 ธันวาคม 2560 และรุ่นที่ 7 - 8 วันที่ 10 กรกฎาคม 2561 ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน 84,600 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ 7 วัน ระหว่างวันที่ 25 ธันวาคม 2560 - 19 กรกฎาคม 2561 ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าจัดทำเอกสารและค่าจัดทำคู่มือการฝึกอบรม เป็นเงิน 749,400 บาท

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ 2 วัน 1 คืน ระหว่างวันที่ 8 มกราคม - 26 กรกฎาคม 2561 ณ สถานที่เอกชน จังหวัดนครราชสีมาหรือจังหวัดใกล้เคียง ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ เป็นเงิน 277,800 บาท

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ 3 วัน 2 คืน ระหว่างวันที่ 10 มกราคม - 1 สิงหาคม 2561 ณ สถานที่เอกชน จังหวัดระยองหรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระเป็นเงิน 775,500 บาท

รวมรุ่นละ 1,887,300 บาท จำนวน 8 รุ่น เป็นเงิน 15,098,400 บาท และค่าวัสดุ เป็นเงิน 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 15,108,400 บาท จึงขออนุมัติเงินประจำงวดเพื่อดำเนินการ เป็นเงิน 15,108,400 บาท ตามโครงการที่แนบ โดยแนบใบเสนอราคาและแผนการใช้จ่ายเงินฯ ประกอบการพิจารณา

(นายวชิรญาณ วุฒิกัณธารักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ
กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา

(นายวิชิต วัฒนกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ
กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา

ระบบงานงบประมาณ

รหัสรายงาน : REP_BUD_045

รายละเอียดประกอบรายการขออนุมัติเงินประจำงวด
สำนักการศึกษา

หน้าที่ : 1 / 1

วันที่พิมพ์ : 18/12/2560 16:35:51

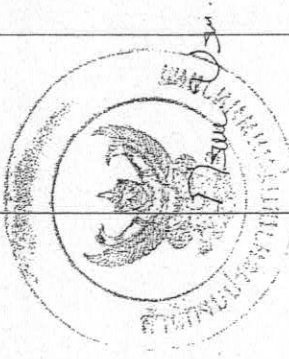
ผู้จัดพิมพ์ : นางสาวกรณณา บริสุทธิ์

เงินประจำงวด		ปี	แบบ
งวดที่	ครั้งที่	งบประมาณ	
1	49	2561	จ.302 อ

งานศึกษา

แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

รหัสรายการ	งบประมาณอนุมัติ	เงินประจำงวด			งบประมาณคงเหลือ
		อนุมัติแล้ว	ขอครั้งนี้	อนุมัติครั้งนี้	อนุมัติทั้งสิ้น
8	15,108,400	0	15,108,400	15,108,400	15,108,400
					
รวมทั้งสิ้น : 15,108,400					
สำหรับสำนักงาน					
ผู้ตรวจ					
ตำแหน่ง					
วันที่					

หมวดรายจ่าย/รายการ

หมวดรายจ่าย : 07 - รายจ่ายอื่น

1. ค่าใช้จ่ายในการประชุมนิเทศข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

จ่ายแล้ว

28 ก.พ. 2561

(นายวิชาญ วัฒนศิริรักษ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน งานธุรการ

กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา

สำหรับหน่วยงาน

ผู้ตรวจ

ตำแหน่ง

วันที่

สำหรับสำนักงานกรุงเทพมหานคร

Msu B.

(นางสาวกรณณา บริสุทธิ์)

นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ

กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร