

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ระบุให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกสายงาน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ "... ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม"

กรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะยื่นคำร้องขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญจำนวนมาก ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคคลกลุ่มดังกล่าว ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รับทราบหลักเกณฑ์การขอเลื่อนวิทยฐานะ มีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๕๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๕๐๐ คน เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคมและสังกัดสำนักงานเขต ผู้ยื่นคำร้องขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๖ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------|
| ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ | จำนวน ๙๖ คน |
| ๒) วิทยากร | จำนวน ๖๐ คน |

๔. ลักษณะโครงการ...

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบบไป - กลับ และแบบพักค้าง สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสนับสนุนด้านที่ ๓ มหานคร สำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ส่งรายชื่อและสังกัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ ประสานงานกับวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๕ ดำเนินการอบรม โดยใช้เทคนิคการบรรยายและการอภิปราย
- ๕.๖ การประเมินผลโดยแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม
- ๕.๗ สรุปรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คนแบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานการศึกษา แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เป็นเงิน ๗,๐๔๔,๕๐๐ บาท (เจ็ดล้านสี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓,๕๑๕,๗๕๐ บาท (สามล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๖ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๗๕ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๘๘ คน เป็นเงิน ๙๗๕,๑๕๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓๑๖,๘๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๒ รุ่น)		
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๒ รุ่น)		
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๖๓๓,๖๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๘ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น)		
๓. ค่าจ้างพิมพ์คู่มือ	เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท
(๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)		
๔. ค่าจ้างทำปกคู่มือ	เป็นเงิน	๒,๒๕๐ บาท
(๑๕ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)		
๕. ค่าจ้างทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒๑,๐๐๐ บาท
(๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)		
รวม		๙๗๕,๑๕๐ บาท

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๕ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๕๐ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๖๓ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕๒ คน เป็นเงิน ๒,๕๔๔,๖๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๔๘๙,๖๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๓ วัน x ๔ รุ่น)		
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๔ รุ่น)		
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๙๕๖,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๖๓ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น)		
๓. ค่าจ้างพิมพ์คู่มือ	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
(๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)		
๔. ค่าจ้างทำปกคู่มือ	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
(๑๕ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)		
๕. ค่าจ้างทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๘๔,๐๐๐ บาท
(๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)		
รวม		๒,๕๔๔,๖๐๐ บาท

๒. กิจกรรมที่ ๒...

๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓,๕๑๙,๗๕๐ บาท (สามล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๖ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๗๕ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๘๘ คน เป็นเงิน ๙๗๕,๑๕๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓๑๖,๘๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๒ รุ่น)		
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๒ รุ่น)		
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๖๓๓,๖๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๘ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น)		
๓. ค่าจ้างพิมพ์คู่มือบัตร	เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท
(๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)		
๔. ค่าจ้างทำปกคู่มือบัตร	เป็นเงิน	๒,๒๕๐ บาท
(๑๕ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)		
๕. ค่าจ้างทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒๑,๐๐๐ บาท
(๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)		
รวม		๙๗๕,๑๕๐ บาท

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๕ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๕๐ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๖๓ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕๒ คน เป็นเงิน ๒,๕๔๔,๖๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๔๘๙,๖๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๔ รุ่น)		
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๔ รุ่น)		
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๙๕๖,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๖๓ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น)		
๓. ค่าจ้างพิมพ์คู่มือบัตร	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
(๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)		
๔. ค่าจ้างทำปกคู่มือบัตร	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
(๑๕ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)		
๕. ค่าจ้างทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๘๔,๐๐๐ บาท
(๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)		
รวม		๒,๕๔๔,๖๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

รวมทั้งสิ้น

เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท
รวม	๗,๐๔๙,๕๐๐ บาท

(เจ็ดล้านสี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ยื่นคำขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญมีจำนวนมาก และต้องมีการตรวจสอบคุณสมบัติก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ทำให้ต้องใช้เวลาในการบริหารการฝึกอบรมมากกว่าในโครงการอื่น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และสามารถนำความรู้ไปพัฒนา จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน ซึ่งนับว่าเป็นผลงานที่มีคุณค่า สร้างคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

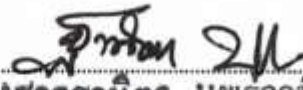
๑๐. การติดตามและประเมินผล/การรายงานผล

๑๐.๑ การประเมินผลการฝึกอบรมโดยแบบทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม โดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๑๐.๒ การประเมินโครงการ โดยแบบประเมินโครงการ/วิทยากร ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๑๐.๓ การรายงานผลการฝึกอบรมแก่ผู้บริหาร ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม ดำเนินการโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายไพบงค์ เกียรติเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวฐานิตา แพร่วาณิชย์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา