

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความก้าวหน้าแก่ราชการ ประกอบกับ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดมาตรฐาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไว้ว่า ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา โดยกำหนดให้มีหลักสูตรการพัฒนา ๒ หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดังนั้น สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตร
การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ให้กับผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศสำนักการศึกษา ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง
ผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) จำนวน ๑๒๙ คน เพื่อเป็นการพัฒนาและ
เป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่กรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๗ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๑๒๔ คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๔ คน และ ๖๕ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๘ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน
๒) วิทยากร จำนวน ๑๒ คน

๔. ลักษณะของโครงการ ...

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักสูตรที่ ก.ก. กำหนด และเป็นไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษา สำหรับทุกคน

๕. แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม
๔. เลือกสถานศึกษาเพื่อการศึกษาการปฏิบัติจริง ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงาน
๕. ดำเนินการพัฒนา โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรกำหนด
๕. ประเมินผลการพัฒนา
๖. ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๐ ฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น
รุ่น ละ ๖๔ คน และ ๖๕ คน แต่ละรุ่นแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ แบบไป-กลับ จำนวน ๑๕ วัน ณ สถานที่เอกชน
ในกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงาน และอภิปราย
กลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และสถานที่เอกชนใน
กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นเงิน ๒,๒๖๔,๓๐๐ บาท และจากงบกลาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๔๐๐,๗๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๖๕,๐๕๐ บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นห้าพัน
ห้าสิบบาทถ้วน) แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ กิจกรรม ดังนี้

๗.๑ รุ่นที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๔ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน
รวม ๗๘ คน เป็นเงิน ๑,๓๒๑,๘๔๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๗.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาการ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๕ วัน ประกอบด้วย
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๔ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๒ คน รวม ๗๖ คน ณ สถานที่เอกชน
ในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๑๑๖,๐๐๐ บาท

- คำสมคุณวิทยากร...

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ การประเมินผลการฝึกอบรม ภาควิชาการ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำ
รายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่
กรุงเทพมหานครแต่งตั้ง และให้ผู้บริหารโครงการฝึกอบรมเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลการประเมินเสนอ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการและการประเมินผลวิทยากร ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่
ประเมินผลโครงการ

๑๐.๓ การติดตามผลหลังการฝึกอบรมโดยสำนักงานการศึกษา



(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นายวิทจน์ เครือเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สำนักงานการศึกษา

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางชัญญะ จาดชนบท)
(.....รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา.....)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา