

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้า แก่ราชการ ประกอบกับ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดมาตรฐาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไว้ว่า ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา โดยกำหนดให้มีหลักสูตรการพัฒนา ๒ หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดังนั้น สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ให้กับผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามประกาศสำนักการศึกษา ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) จำนวน ๒๑๖ คน เพื่อเป็นการพัฒนา และเป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้า แก่กรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือก ให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๒๑๖ คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๒ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๓ คน และรุ่นที่ ๓ จำนวน ๗๑ คน

ผู้เกี่ยวข้อง...

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๘ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓๐ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๑๘ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้านที่ ๗ เมืองที่ให้โอกาสทางการศึกษาสำหรับทุกคน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ

๕. แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายละเอียดกำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม
คัดเลือกสถานศึกษาเพื่อการศึกษาการปฏิบัติจริง ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงาน

๕.๔ ดำเนินการพัฒนา โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรกำหนด

๕.๕ ประเมินผลการพัฒนา

๕.๖ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการระหว่างเดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๐ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่น
ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ พร้อมกัน ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๐ และจะดำเนินการรุ่นที่ ๓ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ละรุ่นแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ แบบไป-กลับ จำนวน ๑๕ วัน ณ สถานที่เอกชน
ในกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป-กลับ จำนวน ๔ วัน
ณ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และการจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษา
การปฏิบัติจริง จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นเงิน ๒,๙๐๔,๘๐๐ บาท และจากงบกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นเงิน ๑,๔๐๒,๑๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๓๐๖,๙๖๐ บาท (สี่ล้านสามแสนหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๒ กิจกรรม ดังนี้

๗.๑ รุ่นที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๒ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน รวม ๘๘ คน เป็นเงิน ๑,๔๓๒,๓๒๐ บาท ดังนี้

๗.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาการ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๕ วัน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๒ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๔ คน รวม ๘๖ คน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๒๐๖,๐๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔๓๒,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ คน x ๑๕ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๗๗๔,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๖ คน x ๑๕ วัน)

๗.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ ภาควิชาการ ศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงาน และอภิปรายกลุ่มการศึกษากิจการปฏิบัติจริง จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และสถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๕๓,๖๐๐ บาท

๗.๑.๒.๑ การศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป - กลับ จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๒ คน เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ)
(๒๐๐ บาท x ๗๒ คน x ๕ วัน)

๗.๑.๒.๒ การจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษากิจการปฏิบัติจริง ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๒ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๖ คน รวม ๘๘ คน เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔๓,๒๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๖ คน x ๑ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๕๒,๘๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๘ คน x ๑ วัน)

๗.๑.๓ ค่าจ้างพิมพ์คู่มือ ๗๒๐ บาท
(๑๐ บาท x ๗๒ คน)

๗.๑.๔ ค่าจ้างทำปกใส่คู่มือผู้สำเร็จการฝึกอบรม ๑๘,๐๐๐ บาท
(๒๕๐ บาท x ๗๒ คน)

๗.๑.๕ ค่าจ้างทำเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "นคราพิทักษ์" ๓๙,๖๐๐ บาท
(๕๕๐ บาท x ๗๒ คน)

๗.๑.๖ ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม ๑๔,๔๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๗๒ คน)

รวมรุ่น ๑ เป็นเงิน ๑,๔๓๒,๓๒๐ บาท

๗.๒ รุ่นที่ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๓ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน รวม ๘๙ คน เป็นเงิน ๑,๔๔๓,๗๓๐ บาท ดังนี้

๗.๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาการ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๕ วัน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๓ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๔ คน รวม ๘๗ คน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๒๑๕,๐๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔๓๒,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ คน x ๑๕ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๗๘๓,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๗ คน x ๑๕ วัน)

๗.๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ ภาควิชาการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงาน และอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และสถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๕๕,๐๐๐ บาท

๗.๒.๒.๑ การศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป - กลับ จำนวน ๔ วัน ณ สถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๓ คน เป็นเงิน ๕๘,๔๐๐ บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๒๐๐ บาท x ๗๓ คน x ๔ วัน)

๗.๒.๒.๒ การจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาค้นคว้าการปฏิบัติจริง ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๓ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๖ คน รวม ๘๙ คน เป็นเงิน ๙๖,๖๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔๓,๒๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๖ คน x ๑ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๕๓,๔๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๙ คน x ๑ วัน)

๗.๒.๓ ค่าจ้างพิมพ์คู่มือ ๗๓๐ บาท
(๑๐ บาท x ๗๓ คน)

๗.๒.๔ ค่าจ้างทำปกใส่คู่มือผู้สำเร็จการฝึกอบรม ๑๘,๒๕๐ บาท
(๒๕๐ บาท x ๗๓ คน)

๗.๒.๕ ค่าจ้างทำเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "นศรพทักษ์" ๔๐,๑๕๐ บาท
(๕๕๐ บาท x ๗๓ คน)

๗.๒.๖ ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม ๑๔,๖๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๗๓ คน)

รวมรุ่น ๒ เป็นเงิน ๑,๔๔๓,๗๓๐ บาท

๗.๓ รุ่นที่ ๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๑ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน รวม ๘๗ คน เป็นเงิน ๑,๔๒๐,๙๑๐ บาท ดังนี้

๗.๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาการ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๕ วัน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๑ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๔ คน รวม ๘๕ คน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๑๙๗,๐๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔๓๒,๐๐๐ บาท
- (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ คน x ๑๕ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๗๖๕,๐๐๐ บาท
- (๖๐๐ บาท x ๘๕ คน x ๑๕ วัน)

๗.๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ ภาควิชาการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงาน และอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และสถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๕๒,๒๐๐ บาท

๗.๓.๒.๑ การศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป - กลับ จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๑ คน เป็นเงิน ๕๖,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ)
- (๒๐๐ บาท x ๗๑ คน x ๔ วัน)

๗.๓.๒.๒ การจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๑ คน วิทยากร เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๑๖ คน รวม ๘๗ คน เป็นเงิน ๘๕,๔๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔๓,๒๐๐ บาท
- (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๖ คน x ๑ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) ๕๒,๒๐๐ บาท
- (๖๐๐ บาท x ๘๗ คน x ๑ วัน)

๗.๓.๓ ค่าจ้างพิมพ์วัสดุบัตร (๑๐ บาท x ๗๑ คน) ๗๑๐ บาท

๗.๓.๔ ค่าจ้างทำปกใส่สมุดบัตรผู้สำเร็จการฝึกอบรม (๒๕๐ บาท x ๗๑ คน) ๑๗,๗๕๐ บาท

๗.๓.๕ ค่าจ้างทำเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "นครพิทักษ์" (๕๕๐ บาท x ๗๑ คน) ๓๙,๐๕๐ บาท

๗.๓.๖ ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๒๐๐ บาท x ๗๑ คน) ๑๔,๒๐๐ บาท

รวมรุ่น ๓ เป็นเงิน ๑,๔๒๐,๕๑๐ บาท

๗.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๓๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๔,๓๐๖,๕๖๐ บาท

(สี่ล้านสามแสนหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ตัวเลขใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

มีจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษามากกว่าจำนวนที่ตั้งงบประมาณไว้ จึงต้องขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินการพัฒนา ส่งผลให้การดำเนินการมีความล่าช้า

๙. ประโยชน์ที่คาด...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เรียนรู้เทคนิควิธีการบริหารการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ มีทัศนคติ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม มาตรฐานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ การประเมินผลการฝึกอบรม ภาควิชาการ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำ รายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย แต่งตั้ง และให้ผู้บริหารโครงการฝึกอบรมเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลการประเมินผลของผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการและการประเมินผลวิทยากร ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ ประเมินผลโครงการ

๑๐.๓ การติดตามผลหลังการฝึกอบรมโดยสำนักงานการศึกษา



(ลงชื่อ).....*Wongk*..... ผู้เสนอโครงการ
(นายไวพจน์ เกรียงเทศน์)
ผู้อำนวยการกองกฤษฎาธิการกระทรวงมหาดไทย
สำนักงานการศึกษา

(ลงชื่อ).....*Manee*..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางชนัญญา จาดชนบท)
(.....รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา.....)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา