

ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาเยาวชนให้เกิดการเรียนรู้ เข้าใจ มีวินัย คุณธรรม มีพฤติกรรมที่ดี สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมเข้ากับสังคมและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำนักการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบ เกี่ยวกับงานด้านการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร โดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้กับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ได้รับทราบนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร แนวทางการจัดการเรียนการสอน วัสดุ หน้าที่และความรับผิดชอบ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมสร้างสรรค์พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหาร การจัดการเรียนรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ก้าวหน้าในวิชาชีพ ทันสมัย ก้าวไกลเทคโนโลยี มีจิตวิญญาณความเป็นครูแบบมืออาชีพมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนด้านการจัดการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและร่วมสร้างกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๕๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑,๐๐๐ คน แบ่งเป็น ๘ รุ่น ๆ ละ ๑๒๕ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๕๖ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ | จำนวน ๓๒๐ คน แบ่งเป็น ๘ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน |
| ๒) วิทยากร | จำนวน ๑๓๖ คน แบ่งเป็น ๘ รุ่น ๆ ละ ๒๒ คน |

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบบไป – กลับ และแบบพักค้าง สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน'มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑

การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพเหมาะสมกับการบริหารจัดการมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ

๕. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศฯ ประกอบด้วย

- ๕.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ส่งรายชื่อและสังกัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม พิจารณารายละเอียด กำหนด วัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม
- ๕.๕ ประสานงานกับทีมวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๕.๖ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับ การฝึกอบรม
- ๕.๗ ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕.๘ ประเมินผลโดยแบบประเมินผลการฝึกอบรม สรุป และรายงานผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๘ รุ่น ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ – สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่ละรุ่นประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ ๑ วัน รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร
- กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ ๗ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขต กรุงเทพมหานคร
- กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน ณ สถานที่ราชการในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
- กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ณ สถานที่เอกชน จังหวัดระยอง หรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานพัฒนาคุณภาพ การศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น ๑๕,๑๐๘,๔๐๐ บาท (สิบห้าล้าน- หนึ่งแสนแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๘ รุ่น แต่ละรุ่นใช้งบประมาณ ๑,๘๘๗,๓๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๗.๑. กิจกรรมที่ ๑ ...

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๕ คน วิทยากร ๒ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวม ๑๓๕ คน เป็นเงิน ๘๔,๖๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
(๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน)			
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๘๑,๐๐๐	บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๓๕ คน x ๑ วัน)			

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๗ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๕ คน วิทยากร วันละ ๔ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๘ คน รวม ๑๓๗ คน เป็นเงิน ๗๔๙,๔๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๑๔๔,๐๐๐	บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๖ ชั่วโมง x ๓ วัน)			
(๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน)			
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๕๗๕,๔๐๐	บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๓๗ คน x ๗ วัน)			
๓. ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๗,๕๐๐	บาท
(๖๐ บาท x ๑๒๕ คน)			
๔. ค่าจ้างทำคู่มือการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒๒,๕๐๐	บาท
(๑๘๐ บาท x ๑๒๕ คน)			

๗.๓. กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง สถานที่ราชการ ๒ วัน ๑ คืน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๕ คน วิทยากร วันละ ๓ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๘ คน รวม ๑๓๖ คน เป็นเงิน ๒๗๗,๘๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๖๔,๘๐๐	บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๘ ชั่วโมง)			
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ)	เป็นเงิน	๘๑,๖๐๐	บาท
(๓๐๐ บาท x ๑๓๖ คน x ๒ วัน)			
๓. ค่าเช่าที่พัก	เป็นเงิน	๑๓,๖๐๐	บาท
(๑๐๐ บาท x ๑๓๖ คน x ๑ คืน)			
๔. ค่ายานพาหนะ	เป็นเงิน	๙๑,๒๐๐	บาท
(๑๑,๔๐๐ บาท x ๔ คัน x ๒ วัน)			
๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ	เป็นเงิน	๒๖,๖๐๐	บาท
(๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน)			

๗.๔ กิจกรรมที่ ๔ ...

๗.๔ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๕ คน วิทยากร วันละ ๑๐ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๘ คน รวม ๑๔๓ คน เป็นเงิน ๗๗๕,๕๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน ๑๐๐,๘๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๖ ชั่วโมง)	
(๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๘ ชั่วโมง)	
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชั่วโมง)	
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๒๘๖,๐๐๐ บาท
ครบมือ (๘๐๐ บาท x ๑๔๓ คน x ๑ วัน)	
ไม่ครบมือ (๖๐๐ บาท x ๑๔๓ คน x ๒ วัน)	
๓. ค่าเช่าที่พัก	เป็นเงิน ๒๑๔,๕๐๐ บาท
(๗๕๐ บาท x ๑๔๓ คน x ๒ คืน)	
๔. ค่ายานพาหนะ	เป็นเงิน ๑๔๗,๖๐๐ บาท
(๑๒,๓๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน)	
๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ	เป็นเงิน ๒๖,๖๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน)	

รวมงบประมาณดำเนินการต่อรุ่น ๑,๘๘๗,๓๐๐ บาท

รวมงบประมาณดำเนินการ ๘ รุ่น ๑๕,๐๙๘,๔๐๐ บาท

๗.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๕,๑๐๘,๔๐๐ บาท
(สิบห้าล้านหนึ่งแสนแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

อาจมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครบางส่วนมีปัญหาด้านสุขภาพหรือตั้งครรภ์ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่รู้และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

๙.๓ ข้าราชการครู...

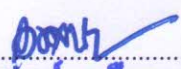
๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่สามารถจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพ ตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

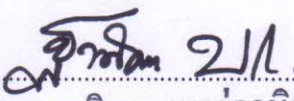
๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ แบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรม โดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๑๐.๒ การประเมินโครงการ โดยแบบประเมินรายวัน/แบบประเมินโครงการ ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๑๐.๓ การติดตามผลการฝึกอบรม ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน โดยแบบติดตามผลการฝึกอบรม ดำเนินการโดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวิทอร์น เครือเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวฐานิตา เพ้ววานิชย์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา