

ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาเยาวชนให้เกิดการเรียนรู้ เข้าใจ มีวินัย คุณธรรม มีพฤติกรรมที่ดี สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมเข้ากับสังคมและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำนักการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบ เกี่ยวกับงานด้านการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร โดยกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร/ให้กับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ได้รับทราบนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร แนวทางการจัดการเรียนการสอน วิชาชีพ หน้าที่และความรับผิดชอบ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมสร้างสรรค์พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหาร การจัดการเรียนรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ก้าวหน้าในวิชาชีพ ทันสมัย ก้าวไกลเทคโนโลยี มีจิตวิญญาณความเป็นครู และเป็นส่วนสำคัญที่ขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายด้านการจัดการศึกษาและร่วมสร้างกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่เหมาะสม ส่งเสริมสมรรถนะวิชาชีพและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รับรู้ เข้าใจ ปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องตรงตามเป้าหมาย และนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๘๔ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๐๐ คน เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๘ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๓๒ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๑๖ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบบไป-กลับ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ

๕. แนวทางการดำเนินการ...

๕. แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศฯ ประกอบด้วย

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม
- ๕.๔ จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕.๖ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหารกรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ ๑ วัน แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๘ รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๐ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ ๗ วัน แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๘ รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๐ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๘ รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๐ ณ สถานที่ปฏิบัติธรรม สถานที่ราชการ หรือสถานที่เอกชน จังหวัดนครนายก หรือจังหวัดใกล้เคียง

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๘ รุ่น ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๐ ณ สถานที่เอกชน จังหวัดนครนายก หรือจังหวัดใกล้เคียง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาคุณภาพ การศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๒๐,๒๔๘,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านสองแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหารกรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๘ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร ๑ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๐๗๒ คน เป็นเงิน ๖๗๒,๐๐๐ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

๑. ค่าสมนาคุณ...

(นายสวัสดิ์ หวานสูงเนิน)
นักพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์
กลุ่มงานพัฒนาผู้สูงอายุและเยาวชน
กองพัฒนานักเรียนและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๘ รุ่น)
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๖๔๓,๒๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๓๔ คน x ๑ วัน x ๘ รุ่น)
รวม ๖๗๒,๐๐๐ บาท
(หกแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๒. กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๘ รุ่น ๆ ละ ๗ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๑๐๔ คน เป็นเงิน ๖,๘๙๒,๘๐๐ บาท (หกล้านแปดแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๑๖,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๗ วัน x ๘ รุ่น)
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๔,๖๓๖,๘๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๗ วัน x ๘ รุ่น)
๓. ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท
(๖๐ บาท x ๑๒๕ คน x ๘ รุ่น)
๔. ค่าจ้างทำคู่มือการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
(๑๕๐ บาท x ๑๒๕ คน x ๘ รุ่น)
รวม ๖,๘๙๒,๘๐๐ บาท
(หกล้านแปดแสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๓. กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง จำนวน ๘ รุ่น ๆ ละ รุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๑๐๔ คน เป็นเงิน ๖,๓๕๒,๐๐๐ บาท (หกล้านสามแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๒๔ ชั่วโมง x ๘ รุ่น)
๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒,๒๐๘,๐๐๐ บาท
 ครบมือ (๘๐๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๑ วัน x ๘ รุ่น) = ๘๘๓,๒๐๐ บาท
 ไม่ครบมือ (๖๐๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๒ วัน x ๘ รุ่น) = ๑,๓๒๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าที่พัก เป็นเงิน ๑,๖๕๖,๐๐๐ บาท
(๗๕๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๒ คืน x ๘ รุ่น)
๔. ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๑,๑๒๓,๒๐๐ บาท
(๑๑,๗๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน x ๘ รุ่น)
๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ เป็นเงิน ๒๑๒,๘๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน x ๘ รุ่น)
รวม ๖,๓๕๒,๐๐๐ บาท
(หกล้านสามแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)

สำนักงานสภาการศึกษา

(นายสวัสดิ์ หวานสูงเนิน)
นักบริหารบุคคลอาวุโส
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและบริหาร
กองพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล สำนักงานสภาการศึกษา

๔. กิจกรรมที่ ๔...

๔. กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ อบรมแบบพักค้าง จำนวน ๘ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ๒ คืน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๑๒๕ คน วิทยากร ๕ คน และเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวมรุ่นละ ๑๓๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๑๐๔ คน เป็นเงิน ๖,๓๗๑,๒๐๐ บาท (หกล้านสามแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท

(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๒๔ ชั่วโมง x ๘ รุ่น)

๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒,๒๐๘,๐๐๐ บาท

ครบมือ (๘๐๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๑ วัน x ๘ รุ่น) = ๘๘๓,๒๐๐ บาท

ไม่ครบมือ (๖๐๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๒ วัน x ๘ รุ่น) = ๑,๓๒๔,๘๐๐ บาท

๓. ค่าที่พัก เป็นเงิน ๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท

(๗๕๐ บาท x ๑๓๘ คน x ๒ คืน x ๘ รุ่น)

๔. ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๑,๑๔๒,๔๐๐ บาท

(๑๑,๙๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน x ๘ รุ่น)

๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ เป็นเงิน ๒๑๒,๘๐๐ บาท

(๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน x ๘ รุ่น)

รวม ๖,๓๗๑,๒๐๐ บาท
(หกล้านสามแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๖,๓๘๑,๒๐๐ บาท
(ยี่สิบล้านสองแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

อาจมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครบางส่วนมีปัญหาด้านสุขภาพหรือตั้งครรภ์ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่สามารถปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างความก้าวหน้าให้กับอาชีพและกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง

๑๐. การประเมินผล...

(นายสวัสดิ์ หววนสูงเนิน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและบุคลากร
กองพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา
กองบริหารงานวิชาการ กรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๐.๒ การติดตามประเมินผลเมื่อกลับไปปฏิบัติหน้าที่



ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายไวพจน์ เครือเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักงานการศึกษา

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจรูญ มีธนาถาวร)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

สำเนาถูกต้อง

(นายสวัสดิ์ หวานสูงเนิน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด
กองพัฒนาระบบงาน สำนักงานเลขาธิการ
กรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา