

ชื่อโครงการ การฝึกอบรมลูกเสืออาสา

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานการศึกษา กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดการฝึกอบรมเพื่อทดลองหลักสูตรบุคลากรทางการลูกเสือหลักสูตรลูกเสือ-อาสาสมัครขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นการสร้างกลไกของรัฐในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนให้การสนับสนุนองค์กรอิสระและภาคประชาสังคมกับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการตรวจสอบความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติฯ และบุคลากรทางการลูกเสือสังกัดกรุงเทพมหานคร กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา โดยกลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด จึงจัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาสมัครขึ้น ตามมติคณะรัฐมนตรี และสำนักงาน ป.ป.ช.ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. และสามารถเผยแพร่กิจการของ ป.ป.ช. และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือไปสร้างพลเมืองดี เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างพลเมืองดีด้วยกระบวนการของลูกเสือ โดยการนำวินัยของลูกเสือไปใช้กับการสร้างพลเมืองดีของชาติ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการตั้งกองลูกเสือ สามารถตั้งลูกเสืออาสาสมัครในสถานศึกษา และสร้างเครือข่ายลูกเสืออาสาสมัครได้

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้หลักการเขียนโครงการรณรงค์สร้างเครือข่ายลูกเสืออาสาสมัครในสถานศึกษา และจัดทำแผนกิจกรรมลูกเสืออาสาสมัครและนำไปในชีวิตประจำวันได้

๓. เป้าหมายของโครงการ

29 ธ.ค. 2561

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๖ กลุ่มเขต ๗ ละ ๒๐ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๐ คนดังนี้

เป้าหมายหลัก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

(นางกัญญา พิมพิติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด

กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๒ คน (๖ คน/รุ่น)

๒. วิทยากรทั้งสิ้น ๔๘ คน (๒๔ คน/รุ่น)

- คณะวิทยากรผู้ให้การอบรม จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการ..



-๒-

- ผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
- รองผู้อำนวยการฝึกอบรม ๑ คน
- วิทยากรบรรยาย-แบ่งกลุ่ม ๑๐ คน
- วิทยากรประจำหมู่ (๖ หมู่) ๖ คน
- วิทยากรสนับสนุน ๖ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และสนับสนุนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการโดย กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา และต้องได้รับความร่วมมือจากสำนักงานเขต

๕.๒ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เมื่อได้รับอนุมัติโครงการแล้ว ขอความร่วมมือสำนักงานเขต ประสานโรงเรียนเพื่อคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการอบรมกลุ่มเขตละ ๒๐ คน ๖ กลุ่มเขตจำนวน ๑๒๐ คน วิทยากรจำนวน ๔๘ คน (๒๔ คน/รุ่น) และเจ้าหน้าที่ดำเนินการจำนวน ๑๒ คน (๖ คน/รุ่น) รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๘๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๙๐ คน

๕.๓ การฝึกอบรมใช้หลักสูตรลูกเสือข้อสละอาต ใช้เทคนิคตามที่หลักสูตรลูกเสือข้อสละอาตกำหนดไว้ ได้แก่ การบรรยาย การสาธิต การอภิปราย การแบ่งกลุ่มระดมสมอง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนกับเพื่อนร่วมกลุ่ม จัดการฝึกอบรมแบบอยู่ค่ายพักแรมผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำต้องพักประจำในค่าย ตลอดระยะเวลาในการฝึกอบรม

๕.๔ การฝึกอบรมแบ่งเป็นหมู่ รวม ๖ หมู่ หมู่ละ ๑๐ คน มีนายหมู่ รองนายหมู่ รับผิดชอบ ภายในหมู่ของตนเอง และวิทยากรประจำหมู่ ๆ ละ ๑ คน คอยให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด การฝึกอบรมแต่ละวัน เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ น. - ๒๒.๐๐ น.

๕.๕ ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินการ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งรายงานที่กำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

29 ส.ค. 2561

ระยะเวลาดำเนินการรุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๑

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๑

ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม - ประจักษ์ นพเกต) อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำเนาถูกต้อง

(นางกัญญา สุตตา พิมพ์ดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด

กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา

๗. จบประมาณ...



๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักการศึกษา
แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอบรมลูกเสืออาสา ในวงเงิน ๗๑๖,๒๐๐.- บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)
มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑. ค่าอาหาร เป็นเงิน ๑๑๗,๐๐๐ บาท

(ไม่ครบมือ ๙๐ คน x ๑ วัน x ๓๐๐ บาท = ๒๗,๐๐๐ บาท)

(ครบมือ ๙๐ คน x ๒ วัน x ๕๐๐ บาท = ๙๐,๐๐๐ บาท)

๗.๒ อาหารว่างและเครื่องดื่ม

(๙๐ คน x ๒๕ บาท ๖ มื้อ) เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท

๗.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นเงิน ๑๕๖,๐๐๐ บาท

(บรรยาย ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๕ ชม. = ๖,๐๐๐ บาท)

(บรรยาย - แบ่งกลุ่ม ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๒ ชม. = ๑๔,๔๐๐ บาท)

(บรรยาย - แบ่งกลุ่ม ๖๐๐ บาท x ๖ คน x ๑๗ ชม. = ๖๑,๒๐๐ บาท)

(บรรยาย - แบ่งกลุ่ม ๑,๒๐๐ บาท x ๙ คน x ๓ ชม. = ๓๒,๔๐๐ บาท)

(บรรยาย - แบ่งกลุ่ม ๑๒๐๐ บาท x ๗ คน x ๔ ชม. = ๓๓,๖๐๐ บาท)

(บรรยาย - แบ่งกลุ่ม ๖๐๐ บาท x ๗ คน x ๒ ชม. = ๘,๔๐๐ บาท)

๗.๔ ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท

(ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๖ คน x ๒๐๐ บาท)

๗.๕ ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท

(จำนวน ๒ คัน x ๒ วัน x ๑๑,๕๐๐ บาท)

๗.๖ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗.๗ ค่าทางด่วน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวม ๓๕๘,๑๐๐.- บาท รวมค่าใช้จ่าย ๒ รุ่น เป็นเงินทั้งสิ้น ๗๑๖,๒๐๐.- บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายทุกรายการตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินงบประมาณ
ที่ได้รับอนุมัติไว้

จ่ายแล้ว

๘. ปัญหาและอุปสรรค

29 ส.ค. 2561

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งมีภาระงาน
ประจำต้องสอนหนังสือนักเรียนการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการฝึกอบรมอาจไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๘.๒ กลุ่มเป้าหมายอาจไม่ให้ความร่วมมือตามโครงการ หรือไม่เข้าร่วมฝึกอบรมตามที่แจ้งไว้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจหลักการของ ป.ป.ช. และสามารถ
เผยแพร่กิจการของ ป.ป.ช. และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการตั้งกองลูกเสือ สามารถตั้งลูกเสืออาสา
ในสถานศึกษา และสามารถสร้างเครือข่ายลูกเสืออาสา

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้หลักการเขียนโครงการรณรงค์สร้างเครือข่ายลูกเสืออาสา
ในสถานศึกษา และจัดทำแผนกิจกรรมลูกเสืออาสาและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้เป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตได้

๑๐. การประเมินผล...

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการและการรายงานผล

๑๐.๑ ประเมินผลระหว่างการฝึกอบรม ในการสังเกตพฤติกรรมสัมภาษณ์ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ทดสอบการฝึกสอน และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จะประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๑๐.๒ ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

ระดับผลผลิต (Output) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เข้ารับการฝึกอบรม ลูกเสือข้อสะอวดร้อยละ ๑๐๐

ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีความรู้เรื่องการแก้ไขการทุจริตเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปเผยแพร่ในสถานศึกษา/เครือข่ายลูกเสือข้อสะอวดได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สำเนาถูกต้อง

(Signature)

(นางกัญญาสุตา พิมพ์ดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวภาษา

กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายไวพจน์ เครือเทศน์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

สำนักงานการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวฐานิตา แพร่วานิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

จ่ายแล้ว

29 ส.ค. 2561