

ชื่อโครงการ การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 กรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานการศึกษา กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ประเภทโครงการ () เดิม (✓) ใหม่ () ต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

"ครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร" เป็นทรัพยากรสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ภารกิจของกรุงเทพมหานครในด้านการจัดการศึกษาที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๙ (๒๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ บรรลุผลสำเร็จ และยังเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้กรุงเทพมหานครบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติการศึกษาสำหรับทุกคนที่กำหนดให้เด็กในพื้นที่กรุงเทพมหานครเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพทั้งองค์ความรู้ คุณธรรม และมีทักษะในการดำรงชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครจึงต้องเป็นผู้มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างพลเมืองของประเทศให้มีคุณภาพและคุณธรรม การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรได้ ความสำคัญประการนี้แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๓) จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ไว้ว่า "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ" โดยกำหนดกลยุทธ์ให้จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะ (Competency Based Approach) ถือเป็น การบริหารทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์หรือมีพฤติกรรม การทำงานในแบบที่องค์กรกำหนดซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานดีและทำให้องค์กรบรรลุ เป้าประสงค์ที่ต้องการดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับเป้าประสงค์และพันธกิจของกรุงเทพมหานคร กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครสำนักงานการศึกษาจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนา สมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อให้การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเป็นระบบตามหลักสมรรถนะ (Competency Based) มีทิศทางหรือเป้าหมาย ในการพัฒนา และให้ข้าราชการครูมีความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ที่กำหนดไว้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดและจัดทำสมรรถนะสำหรับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้แทนจากข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๑๒๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๒๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครมีสมรรถนะและแผนพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะ...

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการและขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูฯ

๕.๔ ประชุมผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การวิเคราะห์ค้นหาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อการพัฒนาการกำหนดรูปแบบสมรรถนะ เป็นต้น

๕.๕ ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดรูปแบบสมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ

๕.๖ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะร่างแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านแบบสอบถามออนไลน์

๕.๗ ปรับปรุงร่างแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๕.๘ เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูฯ พิจารณา

๕.๙ เสนอปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สถานที่เอกชนและราชการ ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงาน พัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๗๘,๐๐๐.- บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษา วางแผน และออกแบบในการค้นหาสมรรถนะ การกำหนดรูปแบบสมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ ดำเนินการสร้างและพัฒนาเครื่องมือและหรือแบบประเมินสมรรถนะ เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญ ๑๐๘,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม. x ๓๐ ครั้ง) ✓

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้แทนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๒๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๒๐ คน รูปแบบการดำเนินการแบบ ไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๓๗๐,๐๐๐ บาท

๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) ๒๕๒,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x (กลุ่มเป้าหมาย วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๑๔๐ คน) x ๓ วัน)

๒.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑๐๘,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๓ วัน) ✓

๒.๓ ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๔๗๘,๐๐๐ - บาท

(สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่เป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูฯ ต้องอาศัยหลักวิชาและผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นผู้ศึกษาวิเคราะห์เพื่อวางแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นมืออาชีพ ซึ่งอาจจะใช้ระยะเวลานาน ทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๘.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไม่เห็นด้วยและไม่เข้าใจ การพัฒนาตามหลักสมรรถนะ (Competency base) อาจทำให้ไม่ได้รับความร่วมมือในการให้ข้อมูล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีทิศทางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นระบบมากขึ้น

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครทราบเส้นทางการพัฒนาและสามารถประเมินตนเองได้ว่าจะต้องพัฒนาศักยภาพใดบ้าง เพื่อความเป็นมืออาชีพ

๙.๓ นักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จะมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และมีความพึงพอใจกับการจัดการเรียนการสอนของครู

๑๐. การประเมินผล...

๑๐. การประเมินผล

สำนักการศึกษาดำเนินการติดตามการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานครจากโครงการ / กิจกรรม ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนฯ โดยกองพัฒนา
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร



ลงชื่อ..... ดร.พงษ์ ผู้เสนอโครงการ
(นายไวพจน์ เครือเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ..... นางสาวฐาณิต ๒๑ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวฐาณิต แพร่วาณิชย์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา



บันทึกข้อความ

สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร
วันที่รับที่.....
วันที่..... 22 พ.ย. 2561
เวลา.....

ส่วนราชการ กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 (ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 2 โทร.0 2223 5737 หรือ โทร.1713 โทรสาร 0 2224 183

ที่ กท 1905/ 06448 วันที่ 1 6 พ.ย. 2561

เรื่อง สำนักงานการศึกษาขออนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 ครั้งที่ 22 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักงานศึกษามีหนังสือ ที่ กท 0803/10744 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 ขออนุมัติเงินประจำงวดงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน 478,000 บาท

ข้อเท็จจริง สำนักงานการศึกษาได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 งานพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นเงิน 478,000 บาท และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายจักกพันธุ์ ผิวงาม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้สำนักงานศึกษาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายจักกพันธุ์ ผิวงาม) ดำเนินการตามหนังสือ กท 1902/01655 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดและจัดทำสมรรถนะสำหรับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบ่งการดำเนินการเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2561 ถึงเดือนกรกฎาคม 2562 เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษาวางแผน และออกแบบในการค้นหาสมรรถนะ การกำหนดรูปแบบสมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ ดำเนินการสร้างและพัฒนาเครื่องมือและหรือแบบประเมินสมรรถนะ มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญ เป็นเงิน 108,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้แทนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 120 คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ 20 คน อบรมแบบไป - กลับ รวม 3 วัน ในเดือนพฤษภาคม 2562 ณ สถานที่เอกชนกรุงเทพมหานคร มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร และค่าวัสดุ เป็นเงิน 370,000 บาท สำนักงานการศึกษาจึงขออนุมัติเงินประจำงวดเพื่อดำเนินการ เป็นเงิน 478,000 บาท

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าสำนักงานการศึกษาได้แนบเอกสารตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท 1902/4522 ลงวันที่ 24 กันยายน 2561 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 จึงเห็นควรอนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 ครั้งที่ 22 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 สำนักงานการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน 478,000 บาท ตามรายละเอียดข้อเท็จจริง แบบ ง.301 อ และแบบ ง.302 อ ที่แนบ

ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษารับผิดชอบ ตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่
ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสม ประหยัดคุ้มค่าของงบประมาณ เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร
ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง วิธีการงบประมาณ พ.ศ.2529 ข้อ 6(3) ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
ได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งกรุงเทพ -
มหานคร ที่ 2523/2549 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2549 พร้อมนี้ได้แนบแบบ ง. 301 อ มาเพื่อโปรดลงนาม
อนุมัติด้วยแล้ว

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นางสุลาวิทย์ โตลาญวัตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



(นางสายชล เพชรตรระห้าน)
ผู้อำนวยการกองบริหารงบประมาณ ๓
สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเลขาธิการสำนักงานการศึกษา
กรุงเทพมหานคร
รับที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร
รับที่ ๓๐๖๓
วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ (ผ่านหัวหน้าฝ่ายฯ)

เพื่อโปรดทราบและไปดำเนินการต่อไป
สำนักการศึกษาศึกษา

(นางสาวนันทน์กมล บุญปลูก)
นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
กองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

กองคลัง สำนักงานการศึกษา
รับที่ ๓๑๖๑
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑ ๑๐.๔๕

ที่ กท ๑๔๐๔/..... ๐1369

เรียน ผู้อำนวยการ.....สำนักการศึกษาศึกษา

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาว.....)
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์งบประมาณ ๓
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ.....ดำเนินการต่อไป

(นางสาวน้ำฝน อยู่ดี)
เลขานุการสำนักงานการศึกษา
๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ.....

(นายเกรียงไกร จงเจริญ)

(นางสาวจันทร์จิตา เนตรจันทร์เรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

- กลุ่มงานการวิเคราะห์งบประมาณ

(นางวิชชวรรณ อ่ำไพรัตน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง
สำนักงานการศึกษา
(นางวันดี สอนภู)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและงบประมาณ
กองคลัง สำนักงานการศึกษา
๒๘ พ.ย. ๒๕๖๑

ที่ กท ๐๔๐๓/๒๓๓๓๓

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางวิชชวรรณ อ่ำไพรัตน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง
สำนักงานการศึกษา

๓๐๖๓

ระบบงานงบประมาณ

รหัสรายงาน : REP_BUD_044

ใบขออนุมัติเงินประจํางวด งบประมาณรายจ่าย

ด้านการศึกษา

หน้าที่ : 1 / 1

วันที่พิมพ์ : 15/11/2561 14:14:46

ผู้จัดทำ : นางสาวนันทนภัส บุญปลูก

ด้านการศึกษา

แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เงินประจํางวด		ปี	แบบ
งวดที่	ครั้งที่	งบประมาณ	จ.301 อ
1	22	2562	

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ อนุมัติ	เงินประจํางวด			งบประมาณ รายจ่ายคงเหลือ	หมายเหตุ
		อนุมัติแล้ว	ขอครั้งนี้	อนุมัติครั้งนี้		
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ คํางจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน วิทยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินอุดหนุน รายจ่ายอื่น รวมทั้งสิ้น :	94,265,800 94,265,800	11,873,700 11,873,700	478,000 478,000	478,000 478,000	12,351,700 12,351,700	81,914,100 81,914,100
สำหรับหน่วยงาน						
ผู้ขอ	ผู้ตรวจ	สำหรับสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร				
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	(นางสาวอัมรินทร์ บุษบง) นักวิเคราะห์งบประมาณและเจ้าหน้าที่				
		คลังเงินรายแห่งงบประมาณ ๓ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร				
		ผู้อนุมัติ (นางสุลาวัลย์ ไดลาวัตร)				
		รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร				
		วันที่ รัชการราชาการแทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร				
		ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร				

ระบบงานงบประมาณ

รหัสรายงาน : REP_BUD_045

รายละเอียดประกอบการขออนุมัติเงินประจํางวด
สำนักงานการศึกษา

หน้าที่ : 1 / 1

วันที่พิมพ์ : 15/11/2561 14:15:56

ผู้จัดพิมพ์ : นางสาวนันทนัท บัญปลุก

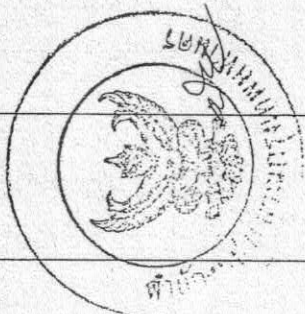
เงินประจํางวด		ปี	แบบ
งวดที่	ครั้งที่	งบประมาณ	
1	22	2562	จ.302 อ

งานการศึกษา

แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หมวดรายจ่าย/รายการ	รหัสรายการ	งบประมาณอนุมัติ	เงินประจํางวด			งบประมาณคงเหลือ
			อนุมัติแล้ว	ขอครั้งนี้	อนุมัติทั้งสิ้น	
หมวดรายจ่าย : 07 - รายจ่ายอื่น 1. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	15	478,000	0	478,000	478,000	0
รวมทั้งสิ้น :		478,000	0	478,000	478,000	0



สำหรับหน่วยงาน

ผู้ตรวจ

ตำแหน่ง

วันที่

สำหรับสำนักงานกรุงเทพมหานคร

(นางสาวนันทนัท บัญปลุก)

นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ

กองวิเคราะห์งบประมาณ-คลังหักงบประมาณกรุงเทพมหานคร



บันทึกข้อความ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๑:๕๓

ส่วนราชการ สำนักการศึกษา (กองคลัง โทร. ๐ ๒๕๓๘ ๐๕๐๒ หรือโทร ๓๕๖๑ โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๓๕๗๗)

ที่ กท ๐๘๐๓ ๑๐๗/๕๕ / วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติเงินประจำงวดที่ ๑ ครั้งที่ ๒๓ หมวดรายจ่ายอื่น

รับที่ 14 พฤศจิกายน 2561

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๗๘,๐๐๐.- บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดและจัดทำสมรรถนะสำหรับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษา วางแผน และออกแบบในการค้นหาสมรรถนะ การกำหนดรูปแบบสมรรถนะ การประเมินสมรรถนะดำเนินการสร้างและพัฒนาเครื่องมือและหรือแบบประเมินสมรรถนะ เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้แทนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๒๐ คน แบบไป-กลับ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ สถานที่เอกชนกรุงเทพมหานคร ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากรและค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓๗๐,๐๐๐.-บาท รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๘,๐๐๐.-บาท ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

หนังสือสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๑๙๐๒/๐๑๖๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายจักกพันธุ์ ผิวงาม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้สำนักการศึกษาปรับรหัสงานและแก้ไขชื่อรหัสงานบางรายการ โดยงานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร แก้ไขเป็น งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักการศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้สามารถดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวได้ จึงขออนุมัติเงินประจำงวดที่ ๑ ครั้งที่ ๒๓ แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๗๘,๐๐๐.- บาท พร้อมนี้ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเกรียงไกร จงเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

คุณหญิงวิมลศิริ
๑๐
14 พ.ย. ๖1