

ชื่อโครงการ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการศึกษา กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ประเภทโครงการ () เดิม (✓) ใหม่ () ต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

หน่วยศึกษานิเทศก์ เป็นหน่วยงานหนึ่งในสำนักการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน การนิเทศ งานวิจัยและพัฒนาการนิเทศการศึกษา สรุปลงและรายงานการนิเทศการศึกษา โดยการจัดระบบข้อมูล พื้นฐานและระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน การนิเทศการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ระดับปฐมวัย และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ การส่งเสริมให้เกิดระบบการประกันคุณภาพภายในโรงเรียน การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยระบบเครือข่ายโรงเรียน การเผยแพร่ความรู้ด้านการจัดกิจกรรม การเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ การส่งเสริมการผลิตและใช้สื่อเพื่อเพิ่มคุณภาพการศึกษา การส่งเสริม การวิจัยในชั้นเรียน การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และผลิตเอกสารผลงานวิชาการเผยแพร่ รวมทั้งการปฏิบัติงานตาม นโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องโดยรับผิดชอบโรงเรียนในพื้นที่ที่ได้รับ มอบหมาย

ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานครภายใต้การขับเคลื่อนด้วยกระบวนการนิเทศ การศึกษาเชิงกลยุทธ์ที่อาศัยการมีส่วนร่วมและองค์ความรู้ในทิศทางเดียวกันในหน่วยศึกษานิเทศก์ทุกคน ศักยภาพของศึกษานิเทศก์ควรได้รับการพัฒนาทั้งองค์ความรู้ ทักษะในด้านต่าง ๆ จึงจะสามารถส่งเสริม สนับสนุน และแนะนำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของศึกษานิเทศก์ในการขับเคลื่อนกลไก ทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านพัฒนาคุณภาพ การนิเทศ มีกระบวนการทัศน์ในการพัฒนาทางด้านการศึกษาเพื่อตอบสนองการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐

๒.๒ เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการนิเทศโดยต้องมีทั้งทักษะเชิงมนุษยสัมพันธ์ ทักษะทาง วิชาการ และทักษะในการนิเทศ สามารถเลือกใช้เทคนิค วิธีการ กิจกรรมและกระบวนการ นิเทศได้เหมาะสม สอดคล้องกับงานที่ทำการนิเทศ ผู้รับการนิเทศ และบริบทของสถานศึกษา

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีของผู้เข้ารับการฝึกอบรมความตระหนักในสำคัญของ การพัฒนาตนเอง พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนการทัศน์ในการพัฒนา มีทักษะทางวิชาการและ การบริหาร เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะของตนเอง ให้มีวินัย ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิต อย่างเหมาะสม รัก ศรัทธา และภูมิใจในวิชาชีพศึกษานิเทศก์

๒.๔ เปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและ เสนอแนะปัญหาในการปฏิบัติงานและเสนอแนะอุปสรรคตลอดจนแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานร่วมกันอันจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๓. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานจำนวน ๔ กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน ศักยภาพ ๖๐ คน รวมทั้งสิ้น ๖๑ คน ผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิดและฝึกอบรมภาควิชาการ รูปแบบการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๕ วัน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๔ คน วิทยากร ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔๐,๐๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐.- บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชม. x ๕ วัน)

๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
(๖๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๕ วัน)

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน (แบบพักค้างต่างจังหวัด) จำนวน ๕ วัน ๔ คืน เดือนมกราคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้แก่ หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๔ คน ณ จังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงรายหรือจังหวัดใกล้เคียง เป็นเงิน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท (แบบค่าน้ำมันสองพันบาทถ้วน)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐.- บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๓๐ ชม.)

๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ครบมือ) เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐.- บาท
(๘๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๕ วัน)

๓. ค่าที่พัก เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
(๗๕๐ บาท x ๔ คืน x ๗๐ คน)

๔. ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๑๖๖,๐๐๐.- บาท
(๑๖,๖๐๐ บาท x ๒ คืน x ๕ วัน)

๕. ค่าพาหนะ ขนสัมภาระ (๗๐ คน x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท

๖. ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน กรุงเทพฯ - เชียงราย เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท
หรือ เชียงราย - กรุงเทพฯ หรือ กรุงเทพฯ - เชียงใหม่ หรือ เชียงใหม่ - กรุงเทพฯ
สำหรับผู้อำนวยความสะดวก สำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์
ผู้อำนวยความสะดวก จำนวน ๕ คน (๕ คน x ๓,๐๐๐ บาท x ๒ เที่ยวบิน)

กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ (English At Work) รูปแบบการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๖ วัน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๕ คน วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖๘,๐๐๐ บาท (สี่แสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๒๐๖,๐๐๐.- บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชม. x ๖ วัน)

๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) เป็นเงิน ๒๕๒,๐๐๐.- บาท
(๖๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๖ วัน)

กิจกรรมที่ ๔ สัมมนาประเมินผลหลังการฝึกอบรม รูปแบบการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๕ คน วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๑. ค่าสมนาคุณ...

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๗๒,๐๐๐.-	บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชม. x ๒ วัน)			
๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ)	เป็นเงิน	๘๔,๐๐๐.-	บาท
(๖๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน)			
รวมกิจกรรมที่ ๑ - ๔ เป็นเงิน		๑,๕๖๐,๐๐๐.-	บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ตลอดการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐.-	บาท
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๖,๑๐๐.-	บาท
(๑๐๐ บาท x ๖๑ คน)			
เป็นเงินทั้งสิ้น		๑,๕๗๖,๑๐๐.-	บาท

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ครอบคลุม และชัดเจน การร่วมคิด ร่วมทำในการ วางแผนการพัฒนาระบบการนิเทศ นวัตกรรมกรณีศึกษาของผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง ทำให้สามารถกำหนดแนวทาง เพื่อตอบสนองการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐

๙. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินการ

สำนักการศึกษาดำเนินการประเมินผลโครงการสัมมนาซึ่งดำเนินการเอง รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ ประกอบด้วย

๙.๑ ผลผลิต การสร้างแนวทางในการนิเทศของผู้ผ่านการฝึกอบรมครบหลักสูตรร้อยละ ๙๐

๙.๒ ผลลัพธ์ การนำแนวทางไปปฏิบัติใช้ในโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยการรายงานผลการดำเนินการหลังการฝึกอบรมมาแล้วในช่วง กิจกรรมที่ ๓

ประเภทของตัวชี้วัด ผลผลิต เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการ สำหรับผลลัพธ์นั้นใช้เชิงคุณภาพได้แก่การนำเอาแนวทางการดำเนินการไปปฏิบัติใช้ในโรงเรียนภายหลังการ ฝึกอบรมไปแล้ว ๓ เดือน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายไวพจน์ เครือเทศน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวฐานิตา เพ็ชรพาณิชย์)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการครู (กลุ่มงานวิชาการฯ โทร. ๐ ๒๔๓๗ ๖๖๓๑-๕ ต่อ ๓๔๗๐)

ที่ กท ๐๘๐๓/๒๕๖๐

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์
สู่ความเป็นมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

ต้นเรื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ เป็นเงิน ๑,๘๘๐,๑๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

๑. โครงการการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ มีกิจกรรมการดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิดและฝึกอบรมภาควิชาการ รูปแบบการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๕ วัน เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๔ คน วิทยากร ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน (แบบพักค้างต่างจังหวัด) จำนวน ๕ วัน ๔ คืน เดือนมกราคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้แก่ หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน และเจ้าหน้าที่และวิทยากร จำนวน ๙ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ณ จังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงรายหรือจังหวัดใกล้เคียง

กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ (English At Work) รูปแบบการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๖ วัน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๕ คน วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน

กิจกรรมที่ ๔ สัมมนาประเมินผลหลังการฝึกอบรม รูปแบบการฝึกอบรม แบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๖๑ คน เจ้าหน้าที่ ๕ คน วิทยากร ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน

๒. สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้พิจารณา กำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิดและฝึกอบรมภาควิชาการ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ และ ๒๕ - ๒๖

ธันวาคม ๒๕๖๑

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงาน (แบบพักค้างต่างจังหวัด) ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

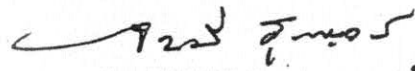
กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ (English At Work) ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ , ๑๒ - ๑๓

และ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๔ สัมมนาประเมินผลหลังการฝึกอบรม ในวันที่ ๓๑ มกราคม และ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากสถาบันฯ ได้รับคำแนะนำจากวิทยากรว่าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้ ควรติดตามและประเมินผลหลังจากการฝึกอบรมภาควิชาการแล้วเสร็จเป็นเวลา ๑ เดือน และ ๓ เดือน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร จึงเห็นสมควรเปลี่ยนแปลง ระยะเวลาของกิจกรรมที่ ๔ สัมมนาประเมินผลหลังการฝึกอบรม จาก “เดือนกรกฎาคม” เป็น วันที่ ๓๑ มกราคม และ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๖



(นางสาวจารี รุทธกาญจน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม

วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

สำนักงานการศึกษา

อนุมัติตามข้อเสนอสืบ



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

๑๐ ม.ค. ๖๒

จึงขออนุมัติเงินประจำงวดเพื่อดำเนินการ เป็นเงิน 1,910,100 บาท พิจารณาให้ เป็นเงิน 1,880,100 บาท โดยไม่พิจารณาให้ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน ตามกิจกรรมที่ 2 เป็นเงิน 30,000 บาท โดยคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่าของงบประมาณ และตามที่หน่วยงานอื่นของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการได้

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าสำนักการศึกษา ได้แนบเอกสารตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท 1902/4522 ลงวันที่ 24 กันยายน 2561 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 จึงเห็นควรอนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 ครั้งที่ 14 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 สำนักการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ เป็นเงิน 1,880,100 บาท ตามรายละเอียดข้อเท็จจริง แบบ ง.301 อ และแบบ ง.302 อ ที่แนบ

ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษารับผิดชอบ ตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสม ประหยัดคุ่มค่าของงบประมาณ เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนวยการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง วิธีการงบประมาณ พ.ศ.2529 ข้อ 6(3) ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 2523/2549 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2549 พร้อมนี้ได้แนบบแบบ ง. 301 อ มาเพื่อโปรดลงนามอนุมัติด้วยแล้ว

อนุมัติ-ลงนามแล้ว

(นางสายชล เพชรตระหง่าน)
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์งบประมาณ ๓
สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

๒๕๖๑.๑๑.๒๖
(นางสุลาลีวัลย์ โตลานุวัตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและพัฒนากิจการสุทธกรรณิกอบรม
กองพัฒนาราชการกรุงเทพรมหานคร สำนักการศึกษา



บันทึกข้อความ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
รับที่.....กลับ 1443
วันที่ 25 ต.ค. 2561
เวลา.....

ส่วนราชการ กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 (ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 2 โทร.0 2223 5737 หรือ โทร.1713 โทรสาร 0 2224 1

ที่ กท 1905/ 0๐๕๐๕ วันที่ 24 ต.ค. 2561 กองวิเคราะห์งบประมาณ

เรื่อง สำนักการศึกษาขออนุมัติเงินประจำงวดที่ 1 ครั้งที่ 14 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักศึกษามีหนังสือ ที่ กท 0803/9949 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2561 ขออนุมัติเงินประจำงวดงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ เป็นเงิน 1,910,100 บาท

ข้อเท็จจริง สำนักการศึกษาได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 งานพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์ สู่ความเป็นมืออาชีพ เป็นเงิน 1,910,100 บาท และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายจักษพันธ์ ผิวงาม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้สำนักการศึกษา ประเมินผลงานและแก้ไขข้อบกพร่อง งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เป็น งานพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ที่ กท 1902/01655 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ การนิเทศ มีกระบวนการพัฒนาทางด้านการศึกษาเพื่อตอบสนองการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฯลฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์ 61 คน เจ้าหน้าที่และวิทยากร 9 คน รวม 70 คน แบ่งเป็น 4 กิจกรรม มีค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 พิธีเปิดและฝึกอบรมภาควิชาการ แบบไป-กลับ จำนวน 5 วัน ในเดือนธันวาคม 2561 ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและ เครื่องดื่ม เป็นเงิน 390,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน แบบพักค้างต่างจังหวัด จำนวน 5 วัน 4 คืน ในเดือนมกราคม 2562 ณ จังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงรายหรือจังหวัดใกล้เคียง มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน เป็นเงิน 880,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ (English At Work) แบบไป-กลับ จำนวน 6 วัน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน 468,000 บาท

กิจกรรมที่ 4 สัมมนาประเมินผลหลังการฝึกอบรม แบบไป-กลับ จำนวน 2 วัน ในเดือนกรกฎาคม 2562 ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน 156,000 บาท

ค่าวัสดุอุปกรณ์ตลอดการฝึกอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท

ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม เป็นเงิน 6,100 บาท

สำนักงานเลขาธิการสำนักงานศึกษา
กรุงเทพมหานคร
รับที่ ๕๓๖๓๖
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น.

เรียน ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ (ผ่านหัวหน้าฝ่ายฯ)

เพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามแจ้ง
สำนักงานการศึกษา

(นางสาวนันท์นภัส บุญปลูก)
นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
กองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ที่ กท ๑๙๐๕/๐๑๙๘๖

เรียน ผู้อำนวยการ สำนักงานการศึกษา

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

กองคลัง สำนักงานการศึกษา
รับที่ ๓๖๕๐
วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวนันท์นภัส บุญปลูก)
นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
กองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร
๒๖ ต.ค. ๒๕๖๑

- กลุ่มงานการเงินและงบประมาณ
๓๖๕๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ ๓๖๕๐ ดำเนินการต่อไป

(นางสาวเอียน เทพสวัสดิ์)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักงานการศึกษา
สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานการศึกษา
๒๖ ต.ค. ๒๕๖๑

นายสมควร ดุลยพินิจนันท์
หัวหน้ากลุ่มงานบัญชีและตรวจสอบในสำคัญ
กองคลัง สำนักงานการศึกษา
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

กลุ่มงานการเงินและงบประมาณ
รับเลขที่ ๑๖๕๐
วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น.

คุณ ม.ค.

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายเกรียงไกร จงเจริญ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(นางวรกมล นพคุณ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและงบประมาณ
กองคลัง สำนักงานการศึกษา

ระบบงานงบประมาณ
รหัสรายงาน : REP_BUD_044

ใบขออนุมัติเงินประจำงวด งบประมาณรายจ่าย
ด้านการศึกษา

แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา
งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

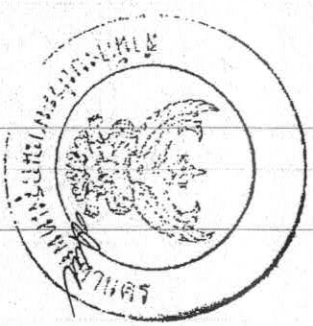
หน้าที่ : 1 / 1

วันที่พิมพ์ : 24/10/2561 10:33:14

ผู้จัดทำ : นางสาวนันทกัตติ บุญปลูก

เงินประจำงวด		ปี	แบบ
งวดที่	ครั้งที่	งบประมาณ	ง.301 อ
1	14	2562	

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ อนุมัติ	เงินประจำงวด				งบประมาณ รายจ่ายคงเหลือ	หมายเหตุ
		อนุมัติแล้ว	ขอครั้งนี้	อนุมัติครั้งนี้	อนุมัติทั้งสิ้น		
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน โบนัสและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าทรัพย์สินที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินอุดหนุน รายจ่ายอื่น	94,265,800	0	1,910,100	1,880,100	1,880,100	92,385,700	
รวมทั้งสิ้น :	94,265,800	0	1,910,100	1,880,100	1,880,100	92,385,700	
สำหรับหน่วยงาน							
ผู้ขอ	ผู้ตรวจ		(นางสุจิตา ลิ้มกุลย์ โดไล่นาวัตร) นักวิเคราะห์งบประมาณระดับชำนาญการ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๓ สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร				
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง						
สำหรับสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร							
ผู้อนุมัติ							
ตำแหน่ง	(นางสุจิตา ลิ้มกุลย์ โดไล่นาวัตร) รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร วันที่ 14 ตุลาคม 2561						
ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชา							



รหัสรายงาน: REP_BUD_045

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเซี่ยงไฮ้

วันที่ : 24/10/2561 10:34:10

บริษัท ก้าวไกล จำกัด : บริษัท

เงินประกอบงวด		ปี	รวม
งวดที่	ครั้ง	งบประมาณ	4,302.0
1	14	2562	

สเปซสู่อวกาศแห่งแรกของเราจะขึ้นสู่อวกาศในสัปดาห์หน้า
สเปซสู่อวกาศแห่งที่สองจะขึ้นสู่อวกาศในสัปดาห์หน้า
สเปซสู่อวกาศแห่งที่สามจะขึ้นสู่อวกาศในสัปดาห์หน้า

หมวดรายจ่าย/รายการ		รหัส	งบประมาณ	เงินประจำงวด				งบประมาณ
		รายการ	อนุมัติ	อนุมัติแล้ว	ขอครั้งนี้	อนุมัติครั้งนี้	อนุมัติทั้งสิ้น	คงเหลือ
หมวดรายจ่าย : 07 - รายจ่ายอื่น 1. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพศึกษานิเทศก์ผู้ความเป็นมืออาชีพ		17	1,910,100	0	1,910,100	1,880,100	1,880,100	30,000
รวมทั้งสิ้น :			1,910,100	0	1,910,100	1,880,100	1,880,100	30,000
สำหรับหน่วยงาน		ผู้ตรวจ	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร					
ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	(นางสาวณัฏฐาณันท์ บุญปลุก)					
วันที่		วันที่	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ					

กรมการคลัง

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์สู่ความเป็นมืออาชีพ
วงเงินงบประมาณ จำนวน ๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท
กลุ่มงานแผนงานและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพศึกษานิเทศก์ สู่ความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๖๑ คน แบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิดและฝึกอบรมภาควิชาการ กิจกรรมที่ ๒ ศักยภาพงาน กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษ (English At Work) กิจกรรมที่ ๔ สัมมนาประเมินผลหลังการฝึกอบรม - ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่อการฝึกอบรม - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๓๕๐,๐๐๐.- ๕๕๐,๐๐๐.- ๕๖๘,๐๐๐.- ๑๕๖,๐๐๐.- ๑๐,๐๐๐.- ๖,๑๐๐.-													
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๖๕๐,๐๐๐	✓												

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน.....

(นายณัฐพงศ์ ตั้งยศบุตร)

รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักการศึกษา