

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๒
ประเภทโครงการ	(☒) เดิม () ใหม่ () ต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้า แก่ราชการ ประกอบกับ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดมาตรฐาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไว้ว่า ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา โดยกำหนดให้มีหลักสูตรการพัฒนา ๒ หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดังนั้น สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา เพื่อเป็นการพัฒนาและเป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้า แก่กรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๒ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือก ให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๘๙ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘ คน
- ๒) วิทยากร จำนวน ๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐาน ตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนา การศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะตามมาตรฐาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๕. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม
คัดเลือกสถานศึกษาเพื่อการศึกษาการปฏิบัติจริง ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงาน

๕.๔ ดำเนินการพัฒนา โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๕.๕ ประเมินผลการพัฒนา

๕.๖ ติดตามและประเมินผล สรุป รายงานผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ แบบไป-กลับ จำนวน ๑๕ วัน ณ สถานที่เอกชน
ในกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป-กลับ จำนวน ๔ วัน
ณ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และการจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษา
การปฏิบัติจริง จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการ
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา งบประมาณในการดำเนินการ ๑,๔๗๙,๐๔๐ บาท ปัดเศษ
เพื่อตั้งงบประมาณ ๑,๔๗๙,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑...

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาการ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๕ วัน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๘ คน วิทยากร ๔ คน เจ้าหน้าที่ ๘ คน รวม ๑๐๑ คน ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๒๓๓,๐๐๐ บาท

๗.๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓๒๔,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ คน x ๕ วัน)	
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ คน x ๑๐ วัน)	
๗.๑.๒ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๘๐๙,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๐๑ คน x ๑๕ วัน)	

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ ภาควิชาการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงาน และอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และสถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๖๘,๔๐๐ บาท

๗.๒.๑ การศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป - กลับ จำนวน ๔ วัน ณ สถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๘ คน เป็นเงิน ๗๑,๒๐๐ บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ)
(๒๐๐ บาท x ๘๘ คน x ๔ วัน)

๗.๒.๒ การจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๘๘ คน วิทยากร ๕ คน เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ๘ คน รวม ๑๐๒ คน เป็นเงิน ๙๗,๒๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๖,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๕ คน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๑,๒๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๑๐๒ คน x ๑ วัน)

๗.๓ ค่าจ้างทำเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ๔๘,๙๕๐ บาท
(๕๕๐ บาท x ๘๘ คน)

๗.๔ ค่าพิมพ์วุฒิบัตร ๘๙๐ บาท
(๑๐ บาท x ๘๙ คน)

๗.๕ ค่าพิมพ์เอกสารประกอบการฝึกอบรม ๑๗,๘๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๘๙ คน)

๗.๖ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๔๗๙,๐๔๐ บาท

พิเศษเพื่อตั้งงบประมาณ ๑,๔๗๙,๑๐๐ บาท

(หนึ่งล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้แล้วเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาในการพัฒนาได้ เนื่องจากจำเป็นต้องรอผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เรียนรู้เทคนิควิธีการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มีทัศนคติ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินการ

๑๐.๑ การประเมินผลการฝึกอบรม ภาควิชาการ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่กรุงเทพมหานครแต่งตั้ง และให้ผู้บริหารโครงการฝึกอบรมเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลการประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการและการประเมินผลวิทยากร ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ประเมินผลโครงการ

๑๐.๓ การติดตามผลหลังการฝึกอบรมโดยสำนักการศึกษา

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทร์จิตา เนตรจันทร์เรือง)

(.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศึกษา.....)

วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

(.....รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา.....)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการศึกษา