

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๒
ประเภทโครงการ	(☒) เดิม () ใหม่ () ต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ประกอบกับ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไว้ว่า ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยกำหนดให้มีหลักสูตรการพัฒนา ๒ หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดังนั้น สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเป็นการพัฒนาและเป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่กรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๘ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๖ คน รวม ๑๕๒ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖ คน (จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๓ คน) ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๑๐ คน

๓.๒. ด้านคุณภาพ ...

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม มาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมจะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน และสอดคล้องกับ แผนปฏิบัตินโยบายกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ตามมาตรฐาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๕. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ ดังนี้

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม
คัดเลือกสถานศึกษาเพื่อการศึกษาการปฏิบัติจริง ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงาน

๕.๔ ดำเนินการพัฒนา โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๕.๕ ประเมินผลการพัฒนา สรุป รายงานผู้บริหารทราบ

๕.๖ ติดตามและประเมินผล สรุป รายงานผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ กิจกรรม ดังนี้
กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ แบบไป-กลับ จำนวน ๑๕ วัน ณ สถานที่เอกชน

ในกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป-กลับ จำนวน ๔ วัน

ณ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และการจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษา
การปฏิบัติจริง จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร หมวดรายจ่ายอื่น รายการ
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๕๒ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่น
รุ่นละ ๗๖ คน แต่ละรุ่นเป็นเงิน ๑,๓๒๓,๙๖๐ บาท ๒ รุ่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๔๗,๙๒๐ บาท บัดเศษ
เพื่อตั้งงบประมาณ ๒,๖๕๘,๐๐๐ บาท (สองล้านหกแสนห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ ภาควิชาการ ฝึกอบรมแบบไป – กลับ จำนวน ๑๕ วัน ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๖ คน วิทยากร ๔ คน เจ้าหน้าที่ ๘ คน รวม ๘๘ คน ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๑๑๖,๐๐๐ บาท

๗.๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓๒๔,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ คน x ๕ วัน)	
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ คน x ๑๐ วัน)	
๗.๑.๒ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗๙๒,๐๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๘ คน x ๑๕ วัน)	

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ ภาควิชาการศึกษาศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงาน และอภิปรายกลุ่มการศึกษาศึกษาการปฏิบัติจริง จำนวน ๕ วัน ณ สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร และสถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๕๐,๒๐๐ บาท

๗.๒.๑ การศึกษาศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกปฏิบัติแบบไป – กลับ จำนวน ๔ วัน ณ สถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๖ คน เป็นเงิน ๖๐,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม
(๒๐๐ บาท x ๗๖ คน x ๔ วัน)

๗.๒.๒ การจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาศึกษาการปฏิบัติจริง ฝึกอบรม แบบไป – กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๖ คน วิทยากร ๕ คน เจ้าหน้าที่ ๘ คน รวม ๘๙ คน เป็นเงิน ๘๙,๔๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓๖,๐๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๕ คน x ๑ วัน)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๓,๔๐๐ บาท
(๖๐๐ บาท x ๘๙ คน x ๑ วัน)

๗.๓ ค่าจ้างทำเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ๔๑,๘๐๐ บาท
(๕๕๐ บาท x ๗๖ คน)

๗.๔ ค่าพิมพ์วุฒิบัตร ๗๖๐ บาท
(๑๐ บาท x ๗๖ คน)

๗.๕ ค่าพิมพ์เอกสารประกอบการฝึกอบรม ๑๕,๒๐๐ บาท
(๒๐๐ บาท x ๗๖ คน)

รวมรุ่นที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๓๒๓,๙๖๐ บาท

รวมรุ่นที่ ๑ - ๒ เป็นเงิน ๒,๖๔๗,๙๒๐ บาท

๗.๖ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๕๗,๙๒๐ บาท

พิเศษเพื่อตั้งงบประมาณ ๒,๖๕๘,๐๐๐ บาท

(สองล้านหกแสนห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยодหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค ...

๘

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาในการพัฒนาได้ เนื่องจากจำเป็นต้องรอผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เรียนรู้เทคนิควิธีการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มีทัศนคติ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินการ

๑๐.๑ การประเมินผลการฝึกอบรม ภาควิชาการ ภาคการศึกษาการปฏิบัติจริงและการจัดทำรายงาน เสนอรายงานและอภิปรายกลุ่มการศึกษาการปฏิบัติจริง ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่กรุงเทพมหานครแต่งตั้ง และให้ผู้บริหารโครงการฝึกอบรมเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลการประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการและการประเมินผลวิทยากร ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ประเมินผลโครงการ

๑๐.๓ การติดตามผลหลังการฝึกอบรมโดยสำนักการศึกษา

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทร์ทิศา เนตรจันทร์เรือง)

(หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร)

ข้าราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิฉันบุตร)

รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการศึกษา