

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักการศึกษา ได้ดำเนินการโครงการทุนเอราวัณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการโอนย้ายกลับภูมิลำเนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งส่งผลกระทบต่ออัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครทุกปี ทำให้การจัดการเรียนการสอนขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาในการนี้ กรุงเทพมหานครได้ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในด้านการผลิตและพัฒนาครู จำนวน ๗ สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดจัดให้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตและพัฒนาครูร่วมกับสถาบันการศึกษา ทั้ง ๗ สถาบัน เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมกับ ๔ สถาบันการศึกษา ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยสถาบันการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ มีคุณลักษณะเหมาะสม และมีใจรักท้องถิ่นให้กับกรุงเทพมหานคร รูปแบบการดำเนินการโครงการฯ กรุงเทพมหานครจัดสรรงบประมาณเป็นทุนการศึกษา ในลักษณะเหมาจ่ายให้แก่สถาบันการศึกษาที่ร่วมในโครงการผลิตบัณฑิตการศึกษาและได้รับเงินทุนเป็นรายบุคคล ตลอดหลักสูตรการศึกษาไม่เกินปีละ ๑๐๐๐ บาท ให้แก่ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และเมื่อผู้ได้รับทุนการศึกษาตามโครงการฯ สำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการชดเชยทุนตามสัญญาเงื่อนไขผูกพัน ซึ่งคาดว่ากรุงเทพมหานครจะได้บุคลากร “ครู” ที่มีคุณภาพ และรักในท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเป็น “ครู” ที่มาจากนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร หรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานครมานานไม่น้อยกว่าสิบปี โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายเงินทุนการศึกษาแก่บุคคล เพื่อศึกษาในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๙ และระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับทุนและการจ่ายเงินทุนการศึกษาแก่บุคคล เพื่อศึกษาในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ โครงการทุนเอราวัณจึงเป็นโครงการหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนข้าราชการครูฯ เนื่องจากการโอนย้ายกลับภูมิลำเนาและเป็นโครงการช่วยสนับสนุนให้นักเรียนในสังกัดของกรุงเทพมหานครที่มีความประสงค์จะประกอบวิชาชีพครูได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ทั้งยังได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความผูกพันกับกรุงเทพมหานคร ผูกพันกับนักเรียนและโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครหรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานครมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ได้มีโอกาสเข้ารับการศึกษาคือในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา

๒.๒ เพื่อแก้ไข...

๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาคาราคาซังและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนกลับ ภูมิลาเนาหรือย้ายไปต่างจังหวัด โดยการผลิตและสร้างบุคลากรครูจากนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร หรือบุตรของข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ ซึ่งต้องเป็นผู้มีภูมิลำเนาในกรุงเทพมหานคร ทำให้ “ครู” มีความผูกพัน ในพื้นที่และเด็กนักเรียน

๒.๓ เพื่อเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีคุณภาพไว้รองรับ และทดแทนอัตราว่าง กรุงเทพมหานครได้ครูที่มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ เป็นครูเมืองหลวงตามที่กรุงเทพมหานคร ต้องการ โดยได้รับการบ่มเพาะความเป็นครูจากหลักสูตรที่ทางสถาบันการศึกษาร่วมกับกรุงเทพมหานครจัดทำ ขึ้นเป็นการเฉพาะ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

กรุงเทพมหานครมีบุคลากร “ครู” ที่เป็นผลผลิตจากนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาในระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครหรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับทุนการศึกษาจากกรุงเทพมหานคร ให้ได้รับการศึกษาในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา จำนวน ๑๐๐ ทุน ต่อปี ภายใต้การผลิตของสถาบันการศึกษา จำนวน ๑๑ สถาบัน ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อทดแทนอัตราว่างหรืออัตรากำลังที่ขาดแคลน ในโรงเรียน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

กรุงเทพมหานครมีครูใจรักในวิชาชีพเป็นผู้มีความรู้ ควบคู่คุณธรรมและมีความรัก ในท้องถิ่นเพราะมีความผูกพันกับกรุงเทพมหานคร ชุมชนและเด็ก ทำให้ปัญหาการโอนย้ายต่างสังกัด ลดน้อยลง โรงเรียนสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้การศึกษาของกรุงเทพมหานคร มีคุณภาพมากขึ้น

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ และเป็นโครงการต่อเนื่อง

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๕ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๑ การกระจายโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๑.๑ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ

- แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๑ การกระจายโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ความเป็นมืออาชีพ

- แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๑.๒ เด็กที่อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครทุกคนจะต้องได้รับการศึกษาตามความต้องการ มาตรการที่ ๔ เพิ่มโอกาสทางการศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น

- แผนการพัฒนาศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ สถานที่ดำเนินการ สำนักการศึกษา

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการทุนเฮอร์วีนและขอจัดสรรงบประมาณการดำเนินการ ปี๒๕๖๓											
๒. ประชุมคณะกรรมการโครงการทุนเฮอร์วีน											
๓. รับสมัครผู้เข้ารับทุนการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓											
๔. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร											
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้น											
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินการฯ											
๗. สอบคัดเลือกด้วยการสอบวัดแนวความเป็นครูและสอบสัมภาษณ์											

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษา											
๙. ผู้ได้รับทุนการศึกษา รายงานตัว และทำสัญญารับเงินทุน และสัญญาค้ำประกัน											
๑๐. เบิกจ่ายเงินทุนการศึกษาให้กับ สถาบันการศึกษา											
๑๑. ปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครอง											



๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการทุนเฮอร์วีน เป็นจำนวนเงิน ๒๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนบาทถ้วน) สำหรับเป็นทุนการศึกษา ได้แก่ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าหนังสือ ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยการจ่ายเหมาให้ สถาบันการศึกษาและผู้รับทุนการศึกษาเป็นรายบุคคลเพื่อศึกษาในหลักสูตรปริญญาตรีทางการศึกษา โครงการทุนเฮอร์วีน โดยเบิกจ่ายคนละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ทั้งนี้ ให้สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
ให้ทุนการศึกษา ในระดับปริญญาตรี ทางการศึกษาแก่ ผู้ผ่านการคัดเลือก โครงการทุนเฮอร์วีน ผ่านสถาบันการศึกษา	ผู้ผ่านการคัดเลือก โครงการทุนเฮอร์วีน ดังนี้ ๑. ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๗๙ ทุน ๒. ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ ทุน ๓. ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐ ทุน รวม ๒๗๙ ทุน	๑. ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๗๙ ทุน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ ทุน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓. ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐ ทุน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๙๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐	ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับทุน และการจ่ายเงิน ทุนการศึกษา แก่บุคคล เพื่อ ศึกษาในระดับ ปริญญาตรี ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมจำนวนเงิน			๒๗,๙๐๐,๐๐๐	

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณครั้งแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
การสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีของสถาบันอุดมศึกษา มีหลักเกณฑ์กลางในการสอบคัดเลือกพร้อมกันทั่วประเทศ และมีหลายรอบให้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกทำให้นักเรียนมีทางเลือกในการศึกษาต่อเพิ่มขึ้น และอาจจะสมัครเข้าร่วมโครงการน้อยลง	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	- เพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ ให้มากยิ่งขึ้น โดยเน้น กลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีความรู้ ความสามารถ มีใจรักในวิชาชีพครู และเป็นครูมืออาชีพที่มีใจรักในท้องถิ่นเต็มใจปฏิบัติราชการในกรุงเทพมหานคร โดยไม่ขอโอนไปต่างจังหวัด หรือไปสังกัดหน่วยงานอื่น

๙.๒ การโอนกลับภูมิลำเนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีจำนวนลดน้อยลง

๙.๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานครมานานเกิดขวัญและกำลังใจ มีหลักประกันให้บุตรได้มีโอกาสในการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา และได้รับการประกันการมีอาชีพรองรับให้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการวัด	ระยะเวลา
๑. มีผู้ผ่านการคัดเลือก เข้ารับทุนการศึกษา จำนวน ๑๐๐ ทุน	๑๐๐	ผลผลิต	นับจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก และทำสัญญารับเงินทุนการศึกษา	จ.ค. ๒๕๖๒ ถึง ส.ค. ๒๕๖๓
๒. จำนวนอัตราว่างที่ว่างและการโอนกลับ ภูมิลำเนาของ ข้าราชการครูฯ ลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ผลลัพธ์ ผลกระทบ	สูตร $[(X-Y)/Y] \times 100$ X = อัตราว่าง ปี ๒๕๖๗ หรือจำนวน ครูโอน ปี ๒๕๖๗ Y = อัตราว่าง ปี ๒๕๖๖ หรือจำนวน ครูโอน ปี ๒๕๖๖	ส.ค. ๒๕๖๗

๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ระยะเวลาการรายงาน	คิดเป็นร้อยละ
๑. จัดทำโครงการและขอจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๓	ธันวาคม ๒๕๖๒	๑๐
๒. ประชุมคณะกรรมการโครงการทุนเฮอร์วิน	ธันวาคม ๒๕๖๒ - มกราคม ๒๕๖๓	๒๐
๓. รับสมัครผู้เข้ารับทุนการศึกษา	ธันวาคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๓๐
๔. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๓	๔๐
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้น	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๓	๕๐
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับทุนการศึกษา	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๓	๖๐
๗. สอบวัดแนวความเป็นครู/สอบสัมภาษณ์	เมษายน ๒๕๖๓	๗๐
๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๓	๘๐
๙. รายงานตัวและทำสัญญา	กรกฎาคม ๒๕๖๓	๙๐
๑๐. เบิกจ่ายเงินทุนการศึกษาให้กับสถาบันการศึกษา	สิงหาคม ๒๕๖๓	๙๕
๑๑. ปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครอง	สิงหาคม ๒๕๖๓	๑๐๐

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลจากผลการศึกษาของผู้รับเงินทุนการศึกษาทุกภาคเรียน
๒. ประเมินผลจากผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์)
(ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่)
สำนักงานการศึกษา
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
(ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา)
ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ทุนเอราวัณ
หน่วยงาน สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบประมาณ ๒๗,๙๐๐,๐๐๐.-บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

งบประมาณ ๒๗,๙๐๐,๐๐๐.-บาท (ยลปเจตลามหาเถรานุเถระ)	ขั้นตอนการทำงาน	งบประมาณที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ	ผลรวมขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓																
					ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. ประชุมคณะกรรมการโครงการทุนเอราวัณ รับสมัครผู้ขอรับเงินทุนการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร			๔๐	๔๐																	
			๓๐	๗๐																	
๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้น แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ฯ สอบคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์/วัดแนวความคิด)			๑๐	๘๐																	
			๑๐	๙๐																	
๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษา ๔. ผู้ได้รับทุนการศึกษา รายงานตัวและทำสัญญา การรับเงินทุนการศึกษาและสัญญาค่าประกัน			๕	๙๕																	
					๗,๙๐๐,๐๐๐.๐๐																
					๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐																
					๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐																
๕. ขออนุมัติเงินประจำงวด (กำหนดจ่ายเงินทุนฯ ก.ค. ๖๓) ๖. เบิกจ่ายเงินทุนการศึกษาให้กับสถาบันการศึกษา ๖.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๗๙ ทุน ๖.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ ทุน ๖.๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐ ทุน			๕	๑๐๐																	
					๒๗,๙๐๐,๐๐๐.๐๐																
๗. ปฐมนิเทศและประชุมผู้ปกครอง			๑๐๐																		
					๒๗,๙๐๐,๐๐๐.๐๐																
ผลรวม																					

(นายณัฏพศ์ ดิษยบุตร)

(นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักการศึกษา