

ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดว่า ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ และมีใช้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๘ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. เว้นแต่ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครู ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ

สำนักการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบ เกี่ยวกับงานด้านการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้กับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ได้รับทราบนโยบายด้านการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร แนวทางการจัดการเรียนการสอน สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นกระบวนการทำให้นักเรียน ได้รู้ ได้คิด ถาม ตอบ ได้แย้งในหลักวิชาการ เป็นครูด้วยจิตวิญญาณความเป็นครูแบบมืออาชีพมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนด้านการจัดการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและร่วมสร้างกรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๕๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑,๕๐๐ คน แบ่งเป็น ๑๐ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๑๐๐ คน

๒) วิทยากร รุ่นละ ๑๕ คน รวม ๑๕๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. ขออนุมัติเงินประจำงวด												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน												
๔. ประสานงานกับวิทยากรและ สถานที่จัดฝึกอบรม												
๕. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยเข้ารับการ ฝึกอบรม												
๖. ดำเนินการพัฒนา โดยการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรกำหนด												
๗. ประเมินผลการพัฒนา สรุป รายงานผู้บริหารทราบ												
๘. ดำเนินการเบิกจ่าย												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนา
คุณภาพ การศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
ในการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๕,๒๕๗,๕๐๐ บาท
(สิบห้าล้านสองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๑๐ รุ่น แต่ละรุ่นใช้งบประมาณ
๑,๕๒๕,๗๕๐ บาท

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบาย ด้านการศึกษาและ บรรยายพิเศษโดย ผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร และการอภิปราย	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๑๕๐ คน วิทยากร ๒ คน และ เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๑๖๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน) (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๖๒ คน x ๑ วัน)	๑,๘๐๐ ๗,๒๐๐ ๙๗,๒๐๐	- ระเบียบกรุงเทพ - มหานคร ว่าด้วย ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ (๘),(๙),(๑๐),(๑๑),(๑๒) - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการ จัดงาน และการประชุม ระหว่าง ต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) (ข) และแนบท้าย บัญชีหมายเลข ๑,๒
		รวมกิจกรรมที่ ๑	๑๐๖,๒๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาค วิชาการ	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๑๕๐ คน วิทยากร วันละ ๕ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๑๐ คน รวม ๑๖๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ตามตารางการฝึกอบรมที่แนบ) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๖๕ คน x ๕ วัน) ๓. ค่าจ้างทำคู่มือการฝึกอบรม (๑๘๐ บาท x ๑๕๐ เล่ม)	๑๑๓,๕๐๐ ๔๕๕,๐๐๐ ๒๗,๐๐๐	- คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ สว.๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		รวมกิจกรรมที่ ๒	๖๓๕,๕๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและ คุณภาพชีวิต	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๑๕๐ คน วิทยากร วันละ ๓ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๑๐ คน รวม ๑๖๓ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๗ ชั่วโมง) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๓๐๐ บาท x ๑๖๓ คน x ๒ วัน) ๓. ค่าเช่าที่พัก (๒๐๐ บาท x ๑๖๓ คน x ๑ คืน) ๔. ค่ายานพาหนะ (๑๑,๔๐๐ บาท x ๓ คัน x ๒ วัน) ๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๒๐๐ บาท x ๑๖๐ คน)	๓๐,๖๐๐ ๙๗,๘๐๐ ๓๒,๖๐๐ ๖๘,๔๐๐ ๓๒,๐๐๐	
		รวมกิจกรรมที่ ๓	๒๖๑,๔๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๕ การสร้างเครือข่าย และพัฒนาการ ทำงานเป็นทีม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๑๕๐ คน วิทยากร วันละ ๕ คน และเจ้าหน้าที่ วันละ ๑๐ คน รวม ๑๖๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๖ ชั่วโมง)	๒๘,๘๐๐	
		(๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง)	๓๖,๐๐๐	
		๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ครบมือ (๘๐๐ บาท x ๑๖๕ คน x ๑ วัน)	๑๓๒,๐๐๐	
		ไม่ครบมือ (๖๐๐ บาท x ๑๖๕ คน x ๑ วัน)	๙๙,๐๐๐	
		๓. ค่าเช่าที่พัก (๗๕๐ บาท x ๑๖๕ คน x ๑ คืน)	๑๒๓,๗๕๐	
		๔. ค่ายานพาหนะ (๑๑,๗๐๐ บาท x ๓ คัน x ๒ วัน)	๗๐,๒๐๐	
		๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๒๐๐ บาท x ๑๖๐ คน)	๓๒,๐๐๐	
		รวม	๕๒๑,๗๕๐	
		รวมงบประมาณดำเนินการต่อรุ่น	๑,๕๒๔,๗๕๐	
		รวมงบประมาณดำเนินการ ๑๐ รุ่น	๑๕,๒๔๗,๕๐๐	
		ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๕,๒๕๗,๕๐๐ บาท

(สิบห้าล้านสองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวนเงิน ๒๐,๒๔๘,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๕,๑๐๘,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๙,๙๙๓,๖๐๐ บาท

๗.๓ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว

ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๐๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
เนื้อหาการฝึกอบรมมี จำนวนมากส่งผลให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมอาจไม่ สามารถจดจำได้ทั้งหมด และอาจยากต่อการนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่	๓	๒	๖ ปานกลาง	เพิ่มช่องทางในการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ได้แก่ เว็บไซต์สำนัก การศึกษา เพชฌัญญูสถาบันพัฒนา ข้าราชการครูฯ และ ทาง QR Code

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ เข้าใจโครงสร้างองค์กรภารกิจ บทบาทหน้าที่ของกรุงเทพมหานครในการจัดการศึกษา

๙.๑ ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองสามารถจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่มีความเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	๙๐	ผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการฝึกอบรมและได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนข้าราชการครูที่ผ่านการฝึกอบรมที่ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการทุกเดือนผ่านระบบติดตามประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan) และจัดทำรายงานตามแบบ สพข. ๒ ส่ง สพข. หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาโดยแบบทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม

๑๐.๓.๒ มีเวลาเข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทร์ทิศา เบตรจันทร์เรือง)

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและพัฒนายุทธศาสตร์

วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษา

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

