

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการประจำ โครงการเดิมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๗๙) ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และสร้างสังคมแห่งการ เรียนรู้ เป้าหมายที่ ๗ ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุก คน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน และอยู่ในแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักการศึกษาด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคนเป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ มาตรการที่ ๒ พัฒนา สมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถมีทักษะตามมาตรฐาน และมีความ ก้าวหน้าทางวิชาชีพ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับสมรรถนะพึงประสงค์ รวมถึง แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การพัฒนา ขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ รูปแบบโครงการเป็นโครงการเป็นโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย การประเมินผลโครงการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คนแบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ฝึกอบรมระหว่าง เดือนมกราคม ถึง เมษายน ๒๕๖๓ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เป็นผู้ที่ยื่นขอรับการ ประเมินฯ ในช่วง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๑.๑ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทย ฐานะเชี่ยวชาญ	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนัก การศึกษา ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ครู สังกัดสำนัก พัฒนาสังคมและ สังคมสงเคราะห์ ผู้ยื่นคำร้องขอรับ การประเมินเพื่อ ขอมีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญ การพิเศษและวิทย ฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑,๕๐๐ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๒ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๙๐ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)	๓๗๔,๔๐๐ ๖๔๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร- นครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หลักเกณฑ์และ คู่มือวิเคราะห์ โครงการ คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์ โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑.๒ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทย ฐานะชำนาญการ พิเศษ		๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๔ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๔ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๗๐ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)	๖๐๔,๘๐๐ ๒,๐๕๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐	
๒. <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ฝึกอบรมระหว่าง เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้ที่ยื่นขอรับ การประเมินฯ ในช่วงเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓		รวมกิจกรรมที่ ๑	๓,๗๗๙,๗๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
๒.๑ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทย ฐานะเชี่ยวชาญ		๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๒ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)	๓๗๔,๕๐๐ ๖๔๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐	
๒.๒ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทย ฐานะชำนาญการ พิเศษ		๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๔ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๔ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๗๐ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) รวมกิจกรรมที่ ๒	๖๐๔,๘๐๐ ๒,๐๔๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐ ๓,๗๗๔,๗๐๐	
		ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	
รวมจำนวน			๗,๕๖๙,๕๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๔. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
- เนื่องจากการฝึกอบรมมีเนื้อหา จำนวนมากส่งผลให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่สามารถจดจำเนื้อหาการ ฝึกอบรมได้ทั้งหมดและอาจยากต่อ การนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	๓	๒	๖ ปานกลาง	-เพิ่มช่องทางในการส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม - เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนัก การศึกษา - เผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊กกอง พัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร - เผยแพร่ผ่านทาง QR Code

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการพัฒนารู้สึกได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และสามารถนำความรู้ไปพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน ซึ่งนับว่าเป็นผลงานที่มีคุณค่า สร้างคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานครต่อไป

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	๙๐	ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการฝึกอบรมและได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน x ๑๐๐หารด้วยจำนวนข้าราชการครูฯที่ผ่านการฝึกอบรมที่ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ ทุกเดือน โดยผ่านระบบติดตามประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan) และรายงานตามแบบ สฟข. ๒ ภายหลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลการฝึกอบรมโดยแบบทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ก. กำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทร์ทิศา เนตรจันทร์เรือง)

(ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและพัฒนาข้าราชการครู)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา