

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร
หน่วยงาน	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้ เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์และวิธีการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมากขึ้น มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๔ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๙ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๕ คน (๓ รุ่น รุ่นละ ๒๕ คน) ดังนี้

๑) ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนักการศึกษา ๖ คน

๒) คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการและประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม ๖ คน

๓) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๘ คน

๔) วิทยากร ๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดเพิ่มพูนความรู้ เทคนิค วิธีการ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๔. ลักษณะของโครงการ...

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประจำ และโครงการเดิมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ คีนครูผู้ห้องเรียน และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคนเป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ มาตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ความสามารถมีทักษะตามมาตรฐาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ เป้าประสงค์ที่ ๑ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นมืออาชีพและได้รับการพัฒนาเจตคติ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานที่กำหนด แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและผู้บริหารระดับสูงให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ซับซ้อนของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและเสริมสร้างการพัฒนาทักษะของผู้บริหารให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน และอนาคต และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ/ทักษะด้านการบริหารของนักบริหารให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

รูปแบบโครงการเป็น โครงฝึกอบรม รูปแบบการฝึกอบรมเป็นบรรยาย การอภิปราย การถกแถลง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสนทนา โดยมีผู้บริหารสำนักการศึกษา คณะกรรมการหลักสูตร และผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ วัน ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป - กลับ และพักค้าง ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และการศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์ หรือประเทศอื่นที่กรรมการหลักสูตรเห็นชอบ แบ่งการฝึกอบรมประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ภาควิชาการและการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ วัน

๑.๑ การฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๗ วัน ประกอบด้วย ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพมหานคร

๑.๒ การฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ จังหวัดชลบุรี หรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

๒) การศึกษาดูงาน การจัดทำและการนำเสนอรายงาน จำนวน ๙ วัน

๒.๑ การศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์ หรือประเทศอื่นที่กรรมการหลักสูตรเห็นชอบ จำนวน ๖ วัน ๕ คืน

๒.๒ การศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง แบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน

๒.๓ การจัดทำรายงาน นำเสนอรายงานแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒.๑ การศึกษาดูงาน (ต่อ)		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒,๕๐๐ บาท x ๖๔ คน x ๖ วัน) - ค่ายานพาหนะเดินทางในต่างประเทศ (๓๕,๐๐๐ บาท x ๒ คัน x ๖ วัน) - ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๖๐๐ บาท x ๖๒ คน) - ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง (๑,๐๐๐ บาท x ๖๔ คน)	๙๖๐,๐๐๐ ๔๒๐,๐๐๐ ๓๗,๒๐๐ ๖๔,๐๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒ (๒.๑)	๓,๕๕๒,๒๐๐	
๒.๒ การศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง แบบไป – กลับ		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๖๐๐ บาท x ๕๘ คน x ๒ วัน) - ค่ายานพาหนะ (๑๑,๕๐๐ บาท x ๒ คัน x ๒ วัน)	๖๙,๖๐๐ ๔๖,๐๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒ (๒.๒)	๑๑๕,๖๐๐	
๒.๓ การจัดทำรายงาน นำเสนอรายงาน		- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน) - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๖๐๐ บาท x ๖๗ คน x ๑ วัน)	๓๖,๐๐๐ ๔๐,๒๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒ (๒.๓)	๗๖,๒๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒	๓,๗๑๕,๐๐๐	
		- ค่าจ้างพิมพ์คู่มือ (๑๐ บาท x ๕๓ ใบ) - ค่าปากใส่คู่มือผู้สำเร็จการฝึกอบรม (๒๕๐ บาท x ๕๓ เล่ม) - ค่าจ้างทำเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ (๕๘๐ บาท x ๕๓ อัน) - ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๒๐๐ บาท x ๕๓ เล่ม)	๕๓๐ ๑๓,๒๕๐ ๓๐,๗๔๐ ๑๐,๖๐๐	
		รวม รุ่น ๑ เป็นเงิน	๕,๓๙๕,๐๒๐	
		รวม รุ่น ๑ – ๓ เป็นเงิน	๑๖,๑๘๕,๐๖๐	
		ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๙,๒๔๐	
		รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน	๑๖,๑๙๔,๓๐๐	

ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณโดยดุษณีหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
๗.๒ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว
ตามหนังสือที่ กท.๐๔๐๑/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๗.๓ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๓,๓๙๐,๙๖๐ บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๒๗,๐๕๗,๒๐๐ บาท รายละเอียดการเบิกจ่าย

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
- เนื่องจากการฝึกอบรมมีเนื้อหาจำนวนมากส่งผลให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถจดจำเนื้อหาการฝึกอบรมได้ทั้งหมดและอาจยากต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	๓	๒	ปานกลาง	เพิ่มช่องทางในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักการศึกษา - เผยแพร่ผ่านเฟสบุ๊ก สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร - เผยแพร่ผ่านทาง QR Code

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้อำนวยการสถานศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ได้เพิ่มพูนความรู้ เทคนิค วิธีการ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพสามารถบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการสถานศึกษาและการพัฒนาการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครต่อไป

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	๙๐	ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการฝึกอบรมและได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนข้าราชการครูที่ผ่านการฝึกอบรมที่ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน

/๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ ทุกเดือน โดยผ่านระบบติดตามประเมินผล
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan)

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ การเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

๑๐.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาด้วยการทดสอบและการสังเกตพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจันทรา เนตรจันทร์เรือง)

(..ผู้อำนวยการส่วนบริหารและพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักงานการศึกษา

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
(ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา)

