

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตามระเบียบนี้ เนื่องจากเห็นว่าการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษาจึงได้จัดเตรียมโครงการนี้ขึ้นเพื่อการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมสร้างเครือข่าย มุ่งพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูน เทคนิค กลยุทธ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งให้มีคุณภาพมากขึ้นมีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้ผู้ผ่านการพัฒนา เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน (๒ รุ่น รุ่นละ ๒๕ คน) ดังนี้

๑) ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนักการศึกษา ๖ คน

๒) คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการและประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม ๖ คน

๓) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๘ คน

๔) วิทยากร ๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดเพิ่มพูนความรู้ เทคนิค วิธีการ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการ สถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๔. ลักษณะของโครงการ...

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประจำ และโครงการเดิมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒ คี้นครูผู้ห้องเรียน และอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคนเป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ มาตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ความสามารถมีทักษะตามมาตรฐาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ เป้าประสงค์ที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นมืออาชีพและได้รับการพัฒนาเจตคติ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานที่กำหนด แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและผู้บริหารระดับสูงให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ซับซ้อนของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและเสริมสร้างการพัฒนาทักษะของผู้บริหารให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันและอนาคต และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ/ทักษะด้านการบริหารของนักบริหารให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

รูปแบบโครงการเป็นการบรรยาย การอภิปราย การถกแถลง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีผู้บริหารสำนักการศึกษา คณะกรรมการหลักสูตร และผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ วัน ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป - กลับ และพักค้าง ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และการศึกษาดูงาน ณ ประเทศเกาหลีใต้ หรือประเทศอื่นที่กรรมการหลักสูตรเห็นชอบ แบ่งการฝึกอบรม ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ภาควิชาการและการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ วัน

๑.๑ การฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๑๗ วัน ประกอบด้วย ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพมหานคร

๑.๒ การฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

๒) การศึกษาดูงาน การจัดทำและการนำเสนอรายงาน จำนวน ๙ วัน

๒.๑ การศึกษาดูงาน ณ ประเทศเกาหลีใต้หรือประเทศอื่นที่กรรมการหลักสูตรเห็นชอบ จำนวน ๖ วัน ๕ คืน

๒.๒ การศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง แบบไป - กลับ จำนวน ๒ วัน

๒.๓ การจัดทำรายงาน นำเสนอรายงานแบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม												
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรมคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อการศึกษาการปฏิบัติจริง ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงาน												
๔. ดำเนินการพัฒนา โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรกำหนด												
๕. ประเมินผลการพัฒนา สรุปรายงานผู้บริหารทราบ												
๖. ดำเนินการเบิกจ่าย												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๐ คน แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๔๕ คน แต่ละรุ่นมี ๒ กิจกรรม แต่ละรุ่นเป็นเงิน ๕,๕๓๓,๗๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๗๓,๒๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านเจ็ดหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๗.๒ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากคณะกรรมการ ก.ช.ก. ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๗.๓ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๒,๖๑๕,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๑๕,๗๓๗,๗๐๐ บาท

/๑. ส่วนที่ ๑...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. ส่วนที่ ๑ ภาควิชาการและ การปฏิบัติงาน ๑.๑ การฝึกอบรม แบบไป - กลับ	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการ พัฒนา ก่อน แต่งตั้งฯ และ ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษาแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ คน แบ่งออกเป็น ๒ รุ่นๆละ ๔๕ คน -ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ ผู้บริหารสำนัก การศึกษา ๒ คน -คณะกรรมการ หลักสูตร/ คณะกรรมการ วิชาการและ ประเมินผล หลักสูตรการ ฝึกอบรม ๓ คน - เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๔ คน -วิทยากร ๕ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑๗ วัน) - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๖๐๐ บาท x ๕๖ คน x ๑๗ วัน)	๔๘๔,๖๐๐ ๕๗๑,๒๐๐	- ระเบียบ กพร. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ (๘) - (๑๓) - คำสั่ง กรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑๑ ลง วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - ระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมการจ้าง และการประชุม ระหว่าง ต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) (ข) และแนบท้าย บัญชีหมายเลข ๑,๒,๓
		รวมส่วนที่ ๑ (๑.๑)	๑,๐๖๐,๘๐๐	
		๑.๒ การฝึกอบรม แบบพักค้าง	๔๐,๓๐๐	
		- ค่าเช่าที่พัก ๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภท บริหาร หรือประเภทอำนวยการระดับสูงหรือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน) ๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภท อำนวยการระดับต้น หรือประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญ การพิเศษ ลงมา (๗๕๐ บาท x ๕๗ คน x ๒ คืน) - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐๐ บาท x ๕๙ คน x ๑ วัน) (๖๐๐ บาท x ๕๙ คน x ๒ วัน) - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๒๔ ชั่วโมง) - ค่ายานพาหนะ (๑๒,๔๐๐ บาท x ๑ คืน x ๓ วัน) - ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๒๐๐ บาท x ๔๙ คน)	๑๑๘,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐ ๓๗,๒๐๐ ๔,๘๐๐	
		รวมส่วนที่ ๑ (๑.๒)	๓๔๔,๓๐๐	
		รวมส่วนที่ ๑	๑,๔๐๕,๑๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ส่วนที่ ๒ การศึกษาดูงาน การจัดทำและการ นำเสนอรายงาน	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการ พัฒนา ก่อน แต่งตั้ง และ ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษาแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ คน แบ่งออกเป็น ๒ รุ่นๆละ ๔๕ คน	- ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน ชั้นธุรกิจ (๕๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน) ชั้นประหยัด (๒๕,๐๐๐ บาท x ๕๒ คน) - ค่าเช่าที่พัก ๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภท บริหาร หรือประเภทอำนวยการระดับสูง หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๕ คืน) ๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภท อำนวยการระดับต้น หรือประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญ การพิเศษ ลงมา (๔,๒๐๐ บาท x ๕๒ คน x ๕ คืน) - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒,๕๐๐ บาท x ๔๕ คน x ๖ วัน) - ค่ายานพาหนะเดินทางในต่างประเทศ (๓๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๖ วัน) - ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๖๐๐ บาท x ๔๘ คน) - ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง (๑,๐๐๐ บาท x ๔๕ คน)	๑,๔๑๐,๐๐๐ ๑,๑๕๒,๐๐๐	- พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐
	- ผู้บริหารกรุงเทพ มหานคร/ ผู้บริหารสำนัก การศึกษา ๒ คน - คณะกรรมการ หลักสูตร/ คณะกรรมการ วิชาการและ ประเมินผล หลักสูตรการ ฝึกอบรม ๓ คน - เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๔ คน - วิทยากร ๕ คน	รวมส่วนที่ ๒ (๒.๑)	๓,๘๗๔,๘๐๐	
๒.๒ การศึกษาดู งานในกรุงเทพ- มหานครและ จังหวัดใกล้เคียง แบบไป - กลับ		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๖๐๐ บาท x ๔๕ คน x ๒ วัน) - ค่ายานพาหนะ (๑๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน)	๕๘,๘๐๐ ๒๓,๐๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒ (๒.๒)	๘๑,๘๐๐	
๒.๓ การจัดทำ รายงาน นำเสนอ รายงาน		- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน) - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๖๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ วัน)	๓๖,๐๐๐ ๓๔,๒๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒ (๒.๓)	๗๐,๒๐๐	
		รวมส่วนที่ ๒	๔,๐๒๖,๘๐๐	

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ ทุกเดือน โดยผ่านระบบติดตามประเมินผล
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan)

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ เข้ารับการพัฒนามิ่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

๑๐.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาด้วยการทดสอบและการสังเกตพฤติกรรม
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจันทร์พิดา เนตรจันทร์เรือง)
(ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและพัฒนาข้าราชการครู
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา