

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
หน่วยงาน	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้บัญญัติให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่ง และบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ไว้ว่า ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ก.ก.จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒) ทั้งนี้ผู้เข้ารับการพัฒนาต้องได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยนำผลการพัฒนาไปใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ดังนั้น สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครจึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อเป็นการพัฒนาและเป็นการเตรียมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง และพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่จะเข้าสู่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนเจตคติที่ดีเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ จัดฝึกอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๔๕ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน ดังนี้

๑) ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร/ผู้บริหารสำนักการศึกษา จำนวน ๖ คน

๒) คณะกรรมการหลักสูตร/คณะกรรมการวิชาการและประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม ๖ คน

๓) วิทยากร จำนวน ๕ คน

๔) เจ้าหน้าที่ ๘ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประจำ และโครงการเดิมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒ คีนครสู่ห้องเรียน และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ มาตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ความสามารถมีทักษะตามมาตรฐาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ เป้าประสงค์ที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นมืออาชีพและได้รับการพัฒนาเจตคติ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานที่กำหนด แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและผู้บริหารระดับสูงให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ซับซ้อนของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและเสริมสร้างการพัฒนาทักษะของผู้บริหารให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันและอนาคต และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต กลยุทธ์ ๒.๒ เตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร ในอนาคต

รูปแบบโครงการเป็นโครงการฝึกอบรม รูปแบบการฝึกอบรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย การถกแถลง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสนทนา โดยมีผู้บริหารสำนักการศึกษา คณะกรรมการหลักสูตร และผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒-สิงหาคม ๒๕๖๓ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ และพักค้าง รวม ๓๗ วัน ดังนี้

๕.๑ การฝึกอบรมภาควิชาการ แบบไป - กลับ จำนวน ๑๘ วัน ณ สถานที่เอกชนใน กรุงเทพมหานคร

๕.๒ การฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ จังหวัดกาญจนบุรีหรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม

๕.๓ การฝึกปฏิบัติจริง แบบไป - กลับ จำนวน ๗ วัน ณ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร หน่วยงานในเทศก์ สำนักการศึกษา

๕.๔ การศึกษาดูงานในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล แบบไป - กลับ จำนวน ๑ วัน

๕.๕ การศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศมาเลเซียและประเทศสิงคโปร์ หรือประเทศอื่นที่ คณะกรรมการหลักสูตรเห็นชอบจำนวน ๖ วัน ๕ คืน

๕.๖ การอภิปรายและนำเสนอรายงานการศึกษาดูงานและแผนการนิเทศการศึกษารายบุคคล ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ และพิจารณาความเหมาะสมโครงการ												
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางในการฝึกอบรม												
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายละเอียด กำหนดวัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม คัดเลือกโรงเรียนเพื่อฝึกปฏิบัติงาน ตลอดจนสถานที่ศึกษาดูงาน และแนวทางการจัดทำรายงาน												
๔. ดำเนินการพัฒนา												
๕. สรุปและประเมินผล / ติดตามผลรายงานผู้บังคับบัญชา												
๖. ดำเนินการเบิกจ่าย												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นเงิน ๕,๔๖๕,๕๐๐ บาท (ห้าล้านสี่แสนหกหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. การฝึกอบรมภาควิชาการแบบไป - กลับ	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร - มหาดไทยที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๔๕ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๔ คน x ๑๘ วัน)	๕๑๘,๔๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑(ข้อ ๑๔(๘) - (๑๓)) - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง
		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ) (๖๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๑๘ วัน)	๖๔๘,๐๐๐	
		รวมเป็นเงิน	๑,๑๖๖,๔๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. การฝึกอบรมแบบพักค้าง ณ จังหวัดกาญจนบุรีหรือจังหวัดอื่นที่เหมาะสม	- ผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร/ ผู้บริหารสำนักการศึกษา ๖ คน - คณะกรรมการหลักสูตร/ คณะกรรมการวิชาการและประเมินผล หลักสูตรการฝึกอบรม ๖ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๘ คน - วิทยากร ๕ คน	- ค่าเช่าที่พัก ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน) ๔,๘๐๐ - ค่าเช่าที่พัก ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการพิเศษลงมา (๗๕๐ บาท x ๖๑ คน x ๒ คืน) ๙,๕๗๐ - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐๐ บาท x ๖๓ คน x ๑ วัน) ๕๐,๕๐๐ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๖๓ คน x ๒ วัน) ๗๕,๖๐๐ - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๔ ชั่วโมง x ๒ วัน) ๔,๘๐๐ - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน) ๖,๐๐๐ - ค่ายานพาหนะ (๑๒,๓๐๐ บาท x ๑ คัน x ๓ วัน) ๓๖,๙๐๐ - ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๒๐๐ บาท x ๕๖ คน) ๑๑,๒๐๐	๙๖,๓๐๐ ๑๒๖,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐ ๓๖,๙๐๐ ๑๑,๒๐๐ รวมเป็นเงิน ๔๑๔,๔๐๐	หลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ มกราคม ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการใช้จ่ายเงินในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ (๒) (๖) และแนบท้ายบัญชีหมายเลข ๑,๒,๓ - พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. การฝึกปฏิบัติจริง ณ สถานศึกษาสังกัด กรุงเทพมหานคร และ สำนักการศึกษาแบบไป - กลับ ณ สถานศึกษาและสำนักการศึกษา		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) (๒๐๐ บาท x ๕๕ คน x ๗ วัน) ๗๗,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	
		รวมเป็นเงิน	๖๓,๐๐๐	
๔. การศึกษาดูงานแบบไป - กลับ ใน กรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) (๖๐๐ บาท x ๕๕ คน x ๑ วัน) ๓๓,๐๐๐ - ค่ายานพาหนะ (๑๑,๔๐๐ บาท x ๑ คัน x ๑ วัน) ๑๑,๔๐๐	๓๓,๔๐๐ ๑๑,๔๐๐ รวมเป็นเงิน ๔๔,๘๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. การศึกษาดูงาน ณ สหพันธ์รัฐมาเลเซีย และสาธารณรัฐสิงคโปร์ หรือประเทศอื่นที่คณะกรรมการหลักสูตรเห็นชอบ		- ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน (กรุงเทพฯ-กัวลาลัมเปอร์-สิงคโปร์-กรุงเทพฯ) ขึ้นธุรกิจ (๓๘,๐๐๐ บาท x ๒ คน)	๑,๑๖๘,๐๐๐	
		ขึ้นประหยัด (๒๑,๐๐๐ บาท x ๕๒ คน)		
		- ค่าที่พัก	๑,๑๕๒,๐๐๐	
		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๕ คืน)		
		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการพิเศษลงมา (๔,๒๐๐ บาท x ๕๒ คน x ๕ คืน)		
		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒,๕๐๐ บาท x ๕๒ คน x ๖ วัน)	๗๘๐,๐๐๐	
		- ค่ายานพาหนะเดินทางในต่างประเทศ (๓๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๖ วัน)	๔๒๐,๐๐๐	
		- ค่าพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (๖๐๐ บาท x ๕๒ คน)	๓๑,๒๐๐	
		- ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง (๑,๐๐๐ บาท x ๕๔ คน)	๕๔,๐๐๐	
			รวมเป็นเงิน	
๖. การอภิปรายและนำเสนอ รายงานการศึกษา ดูงานและแผนการนิเทศการศึกษา รายบุคคลแบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ใน กรุงเทพมหานคร		- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๕ คน x ๒ วัน)	๗๒,๐๐๐	
		- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) (๖๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน)	๗๒,๐๐๐	
		รวมเป็นเงิน	๑๔๔,๐๐๐	
		- ค่าจ้างพิมพ์คู่มือ (๑๐ บาท x ๔๕ ใบ)	๔๕๐	
		- ค่าปากใส่คู่มือผู้สำเร็จการฝึกอบรม (๒๕๐ บาท x ๔๕ เล่ม)	๑๑,๒๕๐	
		- ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม (๒๐๐ บาท x ๔๕ เล่ม)	๙,๐๐๐	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๘,๐๐๐	
			รวมเป็นเงิน	
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น			๕,๔๖๕,๕๐๐	

ทั้งนี้ให้ถ่ายโอนค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีงบประมาณโดยขาดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๗.๒ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๗.๓ โครงการดังกล่าวได้รับเงินใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๓,๗๙๐,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๓,๔๑๒,๙๐๐ บาท (ยกเลิกเนื่องจากสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๔,๐๘๗,๙๐๐ บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
- เนื่องจากการฝึกอบรมมีเนื้อหาจำนวนมากส่งผลให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถจดจำเนื้อหาการฝึกอบรมได้ทั้งหมดและอาจยากต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	๓	๒	๖ ปานกลาง	-เพิ่มช่องทางในการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม - เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานการศึกษา - เผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊กสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร - เผยแพร่ผ่านทาง QR Code

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ เรียนรู้เทคนิควิธีการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มีทัศนคติและบุคลิกภาพที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษาเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครต่อไป

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	๙๐	ผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการฝึกอบรมและได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน x ๑๐๐หารด้วยจำนวนข้าราชการครูที่ผ่านการฝึกอบรมที่ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ ทุกเดือน โดยผ่านระบบติดตามประเมินผล
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan)

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ เข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

๑๐.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาด้วยการทดสอบและการสังเกตพฤติกรรม
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจันทร์จิตา เนตรจันทร์เรือง)

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและพัฒนาข้าราชการครู

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา