

ชื่อโครงการ	คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานการศึกษาเป็นองค์กรหลักของกรุงเทพมหานครในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างทั่วถึง และจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาเยาวชนในกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ มีคุณธรรม มีทักษะในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพสุจริตในกรุงเทพมหานคร ศึกษานิเทศก์เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการทำหน้าที่แนะนำ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของครูให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานทางการศึกษา

ปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ และโอนไปรับราชการที่อื่น ดังนั้น เพื่อให้สามารถจัดสรรกำลังคนให้ตรงตามอัตราว่างและครบตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ สำนักงานการศึกษาจึงได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง และเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐานทางการศึกษามีการประเมินคุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานการศึกษา สามารถคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่มีความรู้ ความสามารถ และบุคลิกภาพเหมาะสมดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๒. เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐานทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐๐ คน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ก. กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการต่อเนื่องที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ ๓.๓.๒ พัฒนาคุณภาพการศึกษา และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร มีความเป็นมืออาชีพ รวมถึงแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์คุณภาพมาตรฐานการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๕ เดือน (ธันวาคม ๒๕๖๓ – เมษายน ๒๕๖๔)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานการศึกษา

โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครที่เลือกใช้เป็นสถานที่สอบ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการและ ขออนุมัติจัดสรร งบประมาณพร้อมอนุมัติ เงินงวด												
๒. ประกาศรับสมัคร คัดเลือก												
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้สมัครคัดเลือก												
๔. ประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือก												
๕. การดำเนินการ คัดเลือก												
๖. ประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือก												
๗. รายงานตัวผู้ได้รับ การคัดเลือก												
๘. ขอความเห็นชอบ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครู เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง												
๙. บรรจุและแต่งตั้ง ผู้ได้รับการคัดเลือก ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงาน												

๗. งบประมาณ

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
ในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามหาชนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ จำนวนเงิน ๑๐๙,๖๘๐.- บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ดังรายการต่อไปนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การคัดเลือก ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพ- มหานคร เพื่อบรรจุ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ข้าราชการครู จำนวน ๑๐๐ คน	๘.๑ ค่าตอบแทน ๘.๑.๑ ค่าตอบแทน กรรมการสอบข้อเขียน ผู้เข้าสอบ จำนวน ๑๐๐ คน <u>สอบข้อเขียนแบบปรนัย</u> (๑๖๐ ข้อ x ๕๐ บาท x ๑ ชุด) <u>สอบข้อเขียนอัตนัย</u> (๑๐๐ คน x ๓๕ บาท x ๔ คน) <u>ค่าตรวจกระดาษคำตอบ</u> (๑๐๐ คน x ๔ บาท) ๘.๑.๒ ค่าตอบแทน กรรมการสอบสัมภาษณ์ (๑๐ ชุด x ๓ คน x ๕๐๐ บาท) ๘.๑.๓ ค่าตอบแทน การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ (๒๕ คน x ๖๘๐ บาท x ๑ วันหยุด) ๘.๑.๔ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ในการจัดสถานที่ (๒๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๒ วันทำการ) ๘.๑.๕ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่คุมห้องสอบ (๒๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๑ วันหยุด) ๘.๑.๖ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในวันสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๑ วันหยุด) ๘.๒ ค่าวัสดุ	๘,๐๐๐ ๑๔,๐๐๐ ๔๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๗,๐๐๐ ๑๓,๖๐๐ ๑๓,๖๐๐ ๑๔,๔๘๐	๑. ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และอัตราจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ พ.ศ.๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ๒. พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		รวมเป็นเงิน	๑๐๘,๖๘๐	
		(ขอพิเศษเพื่อกำหนดงบประมาณเป็นเงิน ๑๐๘,๗๐๐ บาท)		

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกหมวดรายการ กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ต้องไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๗.๒ โครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่ขอจัดสรรงบประมาณครั้งแรก

๘. การบริหารความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมา มารายงานตัวแล้วละสิทธิ	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	มีการฝึกอบรมให้เห็น ความสำคัญของ บทบาทหน้าที่ ศึกษานิเทศก์ในการ พัฒนาการจัด การศึกษาของ โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ให้ได้มาตรฐานทาง การศึกษา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีศึกษานิเทศก์ที่มีความรู้ ความสามารถ ทำหน้าที่แนะนำ ติดตาม
ประเมินผลเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐานทางการศึกษา

๙.๒ มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพียงพอในการนิเทศภายในสถานศึกษาอย่างใกล้ชิด
และเป็นรูปธรรม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. มีการคัดเลือก ข้าราชการครูฯ เพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	๘๐	ผลผลิต	ประกาศรับสมัคร	มกราคม

๒. มีข้าราชการครูฯ....

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. มีข้าราชการครู ที่ได้รับคัดเลือกตาม จำนวนที่ว่างและมา รายงานตัวโดยไม่มี การสละสิทธิ	๙๐	ผลลัพธ์	ประกาศผลการคัดเลือก	มีนาคม

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ ผ่านระบบ daily plans ภายในวันที่ ๑๐
ของทุกเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ คุณภาพการจัดการศึกษาบรรลุเป้าหมายตามนโยบายการจัดการศึกษาของ
กรุงเทพมหานคร และนโยบายการจัดการศึกษาชาติ

๑๐.๓.๒ มีกระบวนการนิเทศการศึกษาที่มีระบบและสามารถขับเคลื่อนการประกันคุณภาพ
ภายในที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อคุณภาพนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางนิตยา สร้อยสยาม)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

3/1/