

ชื่อโครงการ

คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา

หน่วยงาน

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงซึ่งมีประชากรมากที่สุดของประเทศไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคล ที่บริหารราชการรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจหน้าที่หลักที่มีความสำคัญอันดับต้น ๆ ได้แก่ การจัดการศึกษา ซึ่งเกิดได้จากโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีมากถึง ๔๓๗ แห่ง จาก ๕๐ เขตปกครอง ส่วนการศึกษาในฐานะหน่วยงานกลางด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร มีภาระหน้าที่ดำเนินการสรรหา บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ทั้งสายงาน การบริหารสถานศึกษา สายงานการนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ส่งมอบให้สำนักงานเขตทั้ง ๕๐ เขต บริหารจัดการเพื่อรองรับการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครตามอำนาจหน้าที่ต่อไป โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะหมดอายุ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร มีความต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานการเจ้าหน้าที่จึงจัดทำโครงการ คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อ การศึกษาของกรุงเทพมหานคร และมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร บรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้สำหรับแต่งตั้งเมื่อมีอัตราว่างเพิ่ม

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู และตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐ คน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษากรุงเทพมหานคร มีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อการศึกษาของกรุงเทพมหานคร และมี วิสัยทัศน์ในการบริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรุงเทพมหานครครบตามอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร และมีจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้เพียงพอ ต่อการแต่งตั้งเมื่อมีอัตราว่างเพิ่ม

๔. ลักษณะ...

๒๕๖๒
๒๕๖๓

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ โครงการต่อเนื่องที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๕ ด้านที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมาตรการยกระดับครูให้ผ่านการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านมหานครสำหรับทุกคน มติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมาตรการแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักการศึกษา มหานครสำหรับทุกคน มติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมาตรการแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ด้านการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ เป้าประสงค์ โรงเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษากรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษากรุงเทพมหานคร และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษากรุงเทพมหานคร โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย แบบอัตนัย และการสอบสัมภาษณ์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักการศึกษา

โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครที่เลือกใช้เป็นสถานที่สอบ

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. สำรวจอัตราว่าง												
๒. ขออนุมัติโครงการ และเงินประจำงวด												
๓. ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน												
๔ รับสมัครคัดเลือกและ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร												
๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือก												
๖. สอบข้อเขียน												
๗. ประกาศผลสอบข้อเขียน												
๘. สอบสัมภาษณ์												
๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก												
๑๐. ส่งรายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารทั่วไป งานเจ้าหน้าที่ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวนเงิน ๖๐๐,๕๖๐.- บาท (หกแสนห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
โครงการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู และ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐ คน	ค่าตอบแทน ๑. ค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน (ออกข้อสอบแบบปรนัย) (๑๖๐ ข้อ x ๒ ชุด x ๕๐ บาท)	๑๖,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญชีหมายเลข ๑
		๒. ค่าตอบแทน กรรมการสอบข้อเขียน (ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบแบบอัตนัย) (ผู้เข้าสอบ ๑,๐๐๐ คน x ๓๕ บาท x กรรมการ ๔ คน)	๑๔๐,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญชีหมายเลข ๑
		๓. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบข้อเขียน) (๒๕ คน x ๑ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) + (๒๕ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๒๕,๕๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญชีหมายเลข ๒
		๔. ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ (วันสอบข้อเขียน) - สอบรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒๗,๒๐๐ บาท (๔๐ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท) - สอบผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒๗,๒๐๐ บาท (๔๐ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๕๔,๔๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ (บัญชีหมายเลข ๒)

		๕. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ดำเนินการสอบ (คุมสอบ ข้อเขียน) - สอบรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๓,๖๐๐ บาท (๒๐ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท) - สอบผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๓,๖๐๐ บาท (๒๐ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๒๗,๒๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา จ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ (บัญชีหมายเลข ๒)
		๖. ค่าตอบแทนกรรมการ สอบข้อเขียน (ตรวจกระดาษ คำตอบแบบปรนัย)(ผู้เข้าสอบ ๑,๐๐๐ คน x ๔ บาท)	๔,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญชีหมายเลข ๑
		๗. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบสัมภาษณ์หรือ ประเมินบุคคล) ๕,๑๐๐ บาท (๑๕ คน x ๑ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) ๑๐,๒๐๐ บาท (๑๕ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๑๕,๓๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา จ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญชีหมายเลข ๒
		๘. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ดำเนินการสอบ (วันสอบ สัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล) - สอบรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๗,๐๐๐ บาท (๒๕ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท) - สอบผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๗,๐๐๐ บาท (๒๕ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๓๔,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา จ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชีหมายเลข ๒
		๙. ค่าตอบแทนกรรมการสอบ สัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล (กรรมการ ๓ คน ๒๕ ชุด x ๕๐๐ บาท)	๓๗,๕๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่า ด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา จ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับ การสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามบัญชีหมายเลข ๒ ข้อ ๑

๗๖

		๑๐. ค่าอาหารทำการ. นอกเวลาราชการของ เจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมการ คัดเลือก ๑ พฤศจิกายน - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ (๒๐ คน x ๔๑ วันทำการ x ๑๐๐ บาท) + (๑๔ คน x ๘ วันเสาร์ x ๔๒๐ บาท) + (๒๐ คน x ๑๑ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ x ๔๒๐ บาท)	๒๒๑,๔๔๐.-	- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายเงินค่าอาหารทำ การนอกเวลา พ.ศ. ๒๕๖๔ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐
		๑๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการสอบ	๒๕,๒๒๐.-	- พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมจำนวนเงิน ๖๐๐,๕๖๐.- บาท (หกแสนห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวจ่ายได้ทั้งหมดรายการ แต่ไม่เกินยอดเงินงบประมาณ ขอพิเศษเพื่อตั้งงบประมาณเป็นเงิน ๖๐๐,๖๐๐.- บาท (หกแสนหกร้อยบาทถ้วน)				

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณ ครั้งแรกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน

๓๗๗,๘๐๐.- บาท

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔๐๙,๔๐๐.- บาท

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
๑. ผู้ผ่านการคัดเลือก อาจสละสิทธิ์หากได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียน นอกประสงค์	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๑. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. สร้างความเสมอภาคให้ แต่ละสถานศึกษาตามบริบท ของสภาพแวดล้อม
๒. ผู้ผ่านการคัดเลือกอาจมี ศักยภาพบางด้านไม่เหมาะสม กับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	ใช้คะแนนจากการคัดเลือก เป็นข้อมูลในการสร้างระบบ การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

๙. ประโยชน์...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังครบตามโครงสร้าง และมีผู้บริหารสถานศึกษาที่สามารถบริหารสถานศึกษาเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียน ชุมชน กรุงเทพมหานคร มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านการคัดเลือกเทียบกับอัตราว่างตามประกาศรับสมัครคัดเลือก	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูผู้ผ่านการคัดเลือก x ๑๐๐ หารด้วยอัตราว่างตามประกาศรับสมัครคัดเลือก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. การร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในขั้นตอนการคัดเลือก	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	ผลลัพธ์	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ตรวจสอบแล้วปรากฏมูลความจริง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

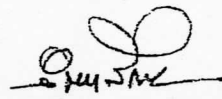
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการผ่านระบบ daily plans ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา. วิเคราะห์กระบวนการคัดเลือกแต่ละขั้นตอน สภาพปัญหา และหาแนวทางแก้ไข เพื่อปรับปรุงพัฒนาสำหรับการสอบครั้งต่อไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

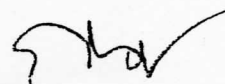
(นางนิตยา สร้อยสยามภู)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตราค่าจ้าง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

