

ชื่อโครงการ

สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

หน่วยงาน

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักการศึกษาได้เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ กลุ่มวิชา ได้แก่ แผนก การศึกษาพิเศษ คณิตศาสตร์ อนุบาลศึกษา ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ วิทยาศาสตร์ทั่วไป ประถมศึกษา พลศึกษา ศิลปศึกษา - วาดเขียน บรรณารักษ์ คหกรรม นาฏศิลป์ เกษตรกรรม วัสดุ พลิกส์ เคมี และชีววิทยา ซึ่งบัญชีดังกล่าวจะครบกำหนดในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โอนไปรับราชการหน่วยงานภายนอกสังกัด กรุงเทพมหานคร ลาออก และเกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมาก ทำให้บัญชีที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการเรียกบรรจุครู และบางกลุ่มวิชาเรียกหมดบัญชี

เพื่อให้มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร จึงได้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครคาดการณ์ว่าจะเปิดสอบ จำนวน ๒๒ กลุ่มวิชา ได้แก่ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ สังคมศึกษา ภาษาไทย ประถมศึกษา ดนตรีสากล ดนตรีไทย วัสดุ ศิลปศึกษา - วาดเขียน คหกรรม บรรณารักษ์ แผนก การศึกษาพิเศษ คอมพิวเตอร์ พลศึกษา เทคโนโลยีทางการศึกษา วิทยาศาสตร์ เคมี ชีววิทยา พลิกส์ อนุบาลศึกษา และเกษตรกรรม โดยการรับสมัครสอบจะนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และลดความแออัดทางด้านสถานที่รับสมัคร ด้วยวิธีการรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต (Internet) และการจัดเตรียมการสอบจะนำวิธีการที่ทันสมัยด้านเทคโนโลยีด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีสมรรถนะสูงพร้อมเจ้าหน้าที่ดูแลฐานข้อมูล การจัดเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ มีการบริหารจัดการด้วยระบบการรักษาความปลอดภัยเต็มรูปแบบในพื้นที่ที่เป็นระบบปิด มีพื้นที่การผลิต เฉพาะพร้อมระบบ CCTV ตรวจสอบ และเก็บข้อมูล ๒๔ ชั่วโมง

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเจตคติที่ดีและมีพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อวิชาชีพครูมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีเจตคติและพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อวิชาชีพครูเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในกลุ่มวิชาที่ตรงกับความต้องการของสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อสนับสนุนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาด้านการศึกษา และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓๕,๐๐๐ คน

๓.๒ มีอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ โครงการต่อเนื่อง ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ด้านที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมาตรการยกระดับครูให้ผ่านการประกันคุณภาพภายในในการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านมหานครสำหรับทุกคน มติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมาตรการแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักการศึกษา มหานครสำหรับทุกคน มติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมาตรการ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ฉบับปรับปรุง ด้านการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ เป้าประสงค์ โรงเรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสอบแข่งขันบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งครูผู้ช่วย กิจกรรมการดำเนินการ รับสมัคร บุคคลภายนอก จัดหาสถานที่สอบ สถานที่พิมพ์ข้อสอบ จัดสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๖. แผนปฏิบัติการ...

๓๓

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. สำรวจอัตราว่าง												
๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ												
๓. เสนอประกาศรับสมัครให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.ลงนามพร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ												
๔ ประชาสัมพันธ์ประกาศฯก่อนรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน												
๕. รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน												
๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบทางเว็บไซต์												
๗. ดำเนินการทางพัสดุระยะเวลา ๔๗ - ๗๔ วันแล้วแต่วงเงินในการจัดหา												
๘. คัดเลือก พิมพ์ ข้อสอบที่โรงพิมพ์												
๙. ตรวจสอบสนามสอบข้อเขียน												
๑๐. สอบข้อเขียน												
๑๑. ประมวลผลสอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค๑												
๑๒. ประกาศผลสอบข้อเขียน												
๑๓. ยื่นหลักฐานสำหรับผู้ผ่านภาค ก ภาค ข และภาค ค												
๑๔ ตรวจสอบคุณสมบัติ												
๑๕ จัดหาสถานที่สอบสัมภาษณ์												
๑๖. สอบสัมภาษณ์												
๑๗. ประมวลผลรอบสุดท้าย												
๑๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน												

๗. งบประมาณ...

8/11/2563
กช

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารทั่วไป
งานกาเจ้าหน้าที่ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๙,๗๓๒,๔๘๐.-บาท (สิบเก้าล้านเจ็ด -
แสนสามหมื่นสองพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ชื่อโครงการ สอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเข้า รับราชการเป็น ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ผู้ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ทางด้าน การศึกษาและ มีคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓๕,๐๐๐ คน	ค่าตอบแทน ๑. ค่าตอบแทน กรรมการออกข้อสอบ (ข้อเขียน) (๒,๕๕๐ ข้อ x ๕๐ บาท)	๑๒๗,๕๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามบัญชีหมายเลข ๑
		๒. ค่าตอบแทน กรรมการสอบสัมภาษณ์ (๑๐,๐๐๐ คน x ๘ บาท x กรรมการ ๓ คน)	๒๔๐,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามบัญชีหมายเลข ๒
		๓. ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่คุมสอบสัมภาษณ์ (เจ้าหน้าที่ ๘๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ)	๑๐๘,๘๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชี หมายเลข ๒
		๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ กองอำนวยการสอบ (เจ้าหน้าที่ ๘๐ คน x ๖๘๐ บาท x ๒ วันหยุดราชการ)	๑๐๘,๘๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชี หมายเลข ๒
		๕. ค่าตอบแทนกรรมการ ควบคุมการตรวจข้อสอบด้วย คอมพิวเตอร์ (๖ วันทำการ x ๓๔๐ บาท x ๑๕ คน)	๓๐,๖๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชี หมายเลข ๒

๖. ค่าตอบแทน...

5
พฤษภาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
		๖. ค่าตอบแทนกรรมการคัดเลือกข้อสอบและควบคุมการพิมพ์ข้อสอบ (๕ วันทำการ x ๓๔๐ บาท x ๒๕ คน) + (๔ วันหยุด x ๖๘๐ บาท x ๒๕ คน)	๑๑๐,๕๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชีหมายเลข ๒
		๗. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการจัดสถานที่สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๒ วันทำการ)	๖๘,๐๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามบัญชีหมายเลข ๒
		๘. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ราชการของข้าราชการและลูกจ้างดำเนินการเตรียมสอบ (๖๐ วันทำการ x ๑๐๐ บาท x ๒๐ คน) + (๑๒ วันเสาร์ x ๔๒๐ บาท x ๑๔ คน) + (๑๗ วันอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ x ๔๒๐ บาท x ๒๐ คน) เดือน ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓	๓๓๓,๓๖๐.-	- ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลา พ.ศ. ๒๕๒๙ - ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
		๙. ค่าใช้จ่ายสถานที่สอบสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนตามความเหมาะสมเป็นสนามสอบและระบบรักษาความปลอดภัย พร้อมเจ้าหน้าที่คุมสอบ (๓๕,๐๐๐ คน x ๑๗๐ บาท x ๒ วัน)	๑๑,๙๐๐,๐๐๐	- พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๑๐. ค่าบริการกระดาษคำตอบตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ (๓๕,๐๐๐ คน x ๒๐ บาท x ๔ แผ่น x ๑ คน)	๒,๘๐๐,๐๐๐.-	- พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑. ค่าใช้จ่าย...
ค่าเช่า...

๑๑. ค่าใช้จ่าย...
๑๑.๑๑.๑๑

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
		๑๑. ค่าเช่าสถานที่จัดเก็บ กระดาษคำตอบและ ข้อสอบ ๑๒ เดือน (๑๒ เดือน x ๒๘,๕๐๐ บาท)	๓๔๒,๐๐๐.-	- พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๑๒. ค่าทางด่วนในการ เตรียมการสอบแข่งขัน	๙,๖๖๐.-	- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙/ว.๒๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่องการเบิก จ่ายเงินค่าผ่านทางด่วนพิเศษ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการเบิกจ่าย ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ
		๑๓. ค่าจ้างพิมพ์ข้อสอบ รวมทั้งซองบรรจุข้อสอบ (๓๕,๐๐๐ คน x ๕ วิชา x ๒๐ บาท)	๓,๕๐๐,๐๐๐.-	- พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๑๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ สอบอื่น	๕๓,๒๖๐.-	- พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมจำนวนเงิน ๑๙,๙๓๒,๔๘๐ .- บาท ขอพิเศษเพื่อตั้งงบประมาณเป็นเงิน ๑๙,๙๓๒,๕๐๐ .- บาท				

8/5
ก.ธ.ก

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณ ครั้งแรกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๗,๙๗๗,๘๐๐.- บาท

- ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔,๒๗๓,๗๕๕.- บาท

- ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗,๒๓๐,๐๐๐.- บาท

- ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗,๒๓๐,๐๐๐.- บาท

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
๑. ผู้เข้าสอบแข่งขันอาจทุจริต ในการสอบ	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๑. จัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ ๒. วางแผนระบบการสอบ อย่างเป็นขั้นตอน ๓. ซักซ้อมและทำความเข้าใจผู้คุมสอบอย่างเข้ม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีเจตคติและพฤติกรรมที่เหมาะสมกับวิชาชีพครู และสามารถจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

๙.๒ สถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานครมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตามโครงสร้างของหลักสูตร

๙.๓ สถานศึกษามีบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงานเต็มตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ทำให้ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนในกรุงเทพมหานครได้อย่างมีคุณภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในกลุ่ม วิชาเอกที่ตรงกับความต้องการ ของสถานศึกษา	ร้อยละ ๙๐	ผลผลิต	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ ในกลุ่มวิชาเอก x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนความ ต้องการของสถานศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ร้อยละ...

8/5
กช

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. ร้อยละของอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพียงพอต่อการบริหารจัดการ ศึกษาของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์	จำนวนอัตรากำลัง ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้สอบ แข่งขันได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ ผ่านระบบ daily plans ภายในวันที่ ๑๐
ของทุกเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ติดตามประเมินผลและวิเคราะห์
คุณภาพของข้อสอบเพื่อคัดเลือกข้อสอบเก็บไว้เป็นคลังข้อสอบ

๑๐.๓.๒ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ประเมินผลกระบวนการจัดการสอบ
เพื่อประมวลข้อบกพร่องในการจัดการสอบนำมาปรับปรุงแก้ไขในการสอบครั้งต่อไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางนิตยา สร้อยสยาม)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา