

๓๐ กรกฎาคม ๕๙ (๕)

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ✓
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา ✓
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ✓

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกสายงาน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ "... ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถานอุดมศึกษาโดยอนุโลม"

สำนักการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เข้าใจหลักเกณฑ์การ เลื่อนวิทยฐานะ มีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค. กำหนด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๒๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคมและ สำนักงานเขต ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑,๕๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๖๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูฯ มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔. ลักษณะโครงการ...

5-8

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการประจำ และโครงการเดิมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ คีนครสู่ห้องเรียน และอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครมีความเป็นมืออาชีพ มาตรการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รวมทั้งสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนการปฏิบัติให้มีความเจาะจงตามสายงานมากขึ้น และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ (BMAP๒๐๒๕) รูปแบบโครงการเป็นการจัดฝึกอบรม แบบไป - กลับ รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย, อภิปราย แลแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือ ประสพการณ์จากคณะวิทยากรผู้มีความรู้ และประเมินผลโครงการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. ประสานงานกับวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรม												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับการจัดฝึกอบรม												
๔. ดำเนินการอบรม โดยใช้รูปแบบการบรรยายและการอภิปราย												
๕. การประเมินผลโดยแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม												
๖. สรุปรายงานผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานการศึกษา แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เป็นเงิน ๗,๕๖๙,๔๐๐ บาท (เจ็ดล้านห้าแสนหกหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๑.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖ วัน	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน/รุ่น เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๐ คน/รุ่น วิทยากร ๕ คน/รุ่น รวม ๙๐ คน/รุ่น	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น) = ๑๔,๔๐๐ (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๒ รุ่น) = ๓๖๐,๐๐๐ ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๙๐ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์คู่มือ (๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)	๓๗๔,๔๐๐ ๓๗๔,๔๐๐ ๖๔๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่ง กทม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕ วัน	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน/รุ่น เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๐ คน/รุ่น วิทยากร ๑๐ คน/รุ่น รวม ๑๗๐ คน/รุ่น	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๔ รุ่น) = ๒๘,๘๐๐ (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๔ รุ่น) = ๕๗๖,๐๐๐ ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๗๐ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์คู่มือ (๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)	๖๐๔,๘๐๐ ๒๘,๘๐๐ ๕๗๖,๐๐๐ ๒,๐๔๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ - พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมกิจกรรมที่ ๑			๓,๗๗๙,๗๐๐	

รวม ๑๑๖ กิจกรรมที่ ๑ = 3,779,700

+ ๖๘๑ = 10,000

รวม = 3,789,700

๒. กิจกรรมที่ ๒...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับ การประเมินฯ ในช่วง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔				
๒.๑ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖ วัน	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน/รุ่น เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๐ คน/รุ่น วิทยากร ๕ คน/รุ่น รวม ๙๐ คน/รุ่น	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๒ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๙๐ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์คู่มือ (๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น)	๓๗๔,๔๐๐ ๖๔๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐	
๒.๒ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕ วัน	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน/รุ่น เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๕ คน/รุ่น วิทยากร ๕ คน/รุ่น รวม ๑๗๐ คน/รุ่น	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๔ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๗๐ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์คู่มือ (๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น)	๖๐๔,๘๐๐ ๖๐๔,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐	
		รวมกิจกรรมที่ ๒	๓,๗๘๙,๗๐๐	
		ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	
		รวมจำนวน	๓,๗๙๙,๗๐๐	

ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๗,๐๔๙,๕๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๗,๕๖๙,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน
๗,๕๖๙,๔๐๐ บาท

๗.๓ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว
ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๔๓๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

๘. ความเสี่ยง...

12.5

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
หลักสูตรการฝึกอบรมมีเนื้อหาไม่เหมาะสมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจจะไม่สามารถจดจำได้ทั้งหมด และเป็นอุปสรรคต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	๒	๑	๒ น้อย	๑. จัดทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม ๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักการศึกษา ๓. เผยแพร่ผ่านเฟสบุ๊กสถาบัน พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๔. เผยแพร่ผ่านทาง QR Code

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการพัฒนาคือผู้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และสามารถนำความรู้ไปพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดตามหลักสูตร	๙๐	ระดับผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด x ๑๐๐หารด้วยผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด	๓ เดือน
๒. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	๙๐	ระดับผลลัพธ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน x ๑๐๐หารด้วยจำนวนข้าราชการครูที่ผ่านการฝึกอบรมที่ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน หลังสิ้นสุด โครงการ

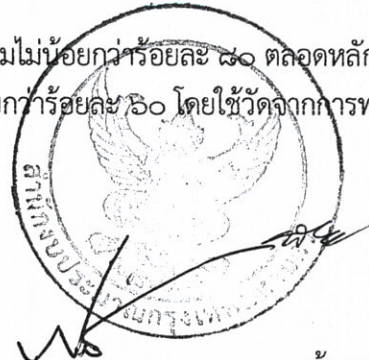
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการผ่านระบบติดตามประเมินผล
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan) และรายงานตามแบบ สพข. ๒ ภายหลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
ภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตลอดหลักสูตร

๑๐.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้วัดจากการทดสอบภายหลัง
เสร็จสิ้นการฝึกอบรม



(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ

(นายพรนิวัฒน์ แป้นเพชร)

(ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักงานการศึกษา

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

Handwritten notes and signatures at the bottom left corner of the page.

ตารางอบรมโครงการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ก.1. ๕1.1

วันที่ เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันที่ ๑	บรรยายก่อนการฝึกอบรมโดยผู้อำนวยการ	(อภิปราย) สารสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนวิทยฐานะ (กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการ) ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน = ๓,๖๐๐ บาท		(อภิปราย) สารสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนวิทยฐานะ (กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการ) ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน = ๓,๖๐๐ บาท
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ / ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	(อภิปราย) การจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๓	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การจัดทำและเสนอผลงานวิชาการ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท		(อภิปราย) การจัดทำและเสนอผลงานวิชาการ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๔	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท		(อภิปราย) การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๕	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท		(อภิปราย) การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๖	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การจัดทำและเสนอผลงานวิชาการ (การวิจัย) ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท		(อภิปราย) การจัดทำและเสนอผลงานวิชาการ (การวิจัย) ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม / เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.

รวม 187200.- x 2 = 374400.-

(นางสาวมาลีสา งามา)
นักพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มงานบริหารวิชาการ
ส่วนวิชาการและพัฒนาระบบบริหารวิชาการ
สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากาญจนบุรี
สำนักงานการศึกษา

ตารางอบรมโครงการฝึกอบรม

1.2 (1)

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

วันที่ เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันที่ ๑	บรรยายก่อนการฝึกอบรมโดย ผอ.สนศ.	(อภิปราย) สาระสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนวิทยฐานะ (กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการ) ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน = ๓,๖๐๐ บาท	(อภิปราย) สาระสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนวิทยฐานะ (กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาก่อนแต่งตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการ) ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน = ๓,๖๐๐ บาท
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท	(อภิปราย) การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๓	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท	(อภิปราย) การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๔	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การจัดทำและเสนอผลงานวิชาการ - การประเมินโครงการและการวิจัย ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท	(อภิปราย) การจัดทำและเสนอผลงานวิชาการ - การประเมินโครงการและการวิจัย ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท
วันที่ ๕	ลงทะเบียน	(อภิปราย) การจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท	(อภิปราย) การจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ๑๒๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๕ คน = ๑๘,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.

 ๒๕๖๓

รวม 151,200.- x 4 = 604,800.-

๒๕๖๓
(นางสาวมาลีสา นีมา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาข้าราชการครู
ส่วนวิชาการและพัฒนาระบบข้าราชการครู
สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

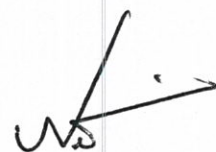
โครงการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ลำดับที่	รายการ	จำนวน(ชิ้น)	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน
1	กระดาษถ่ายเอกสาร 80 แกรม ผลิตในไทย	50 รีม	115.00	5,750.00
2	หมึกพิมพ์เลเซอร์ ยี่ห้อแคนนอน #328 ผลิตในไทย ไม่มี มอก.	1 กล่อง	2,802.00	2,802.00
3	น้ำยาลบคำผิดผลิตในไทย	6 อัน	68.00	408.00
4	ปากกาถูกลีน ผลิตในไทย	208 ด้าม	5.00	1,040.00
				10,000.00

รายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ไม่มีอัตรากำหนด

โครงการการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ลำดับที่	รายการ	จำนวน(ชิ้น)	ราคาต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน
1	ค่าจ้างพิมพ์วุฒิบัตร	1,500 ใบ	10.00	15,000.00
2	ค่าจ้างทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	1,500 เล่ม	140.00	210,000.00
				225,000.00



(นายพรนิวัฒน์ แปนเพชร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กิจกรรมที่ ๑

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๓. ผู้รับผิดชอบ นางสาวปณิชนัท พุทธิรัตน์ โทร. ๐๙๖-๘๘๔-๑๕๙๐

๔. ประเภทโครงการ/กิจกรรม

☐ ยุทธศาสตร์

☒ ประจำปี

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร รับทราบหลักเกณฑ์การขอเลื่อนวิทยฐานะ มีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๕.๒. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑. ด้านปริมาณ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕๐ คน เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู สังกัดสำนัก พัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์งานเขต ผู้ยื่นคำร้องขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๓๐ คน

๖.๒. ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๗. งบประมาณที่ได้รับ ๓,๗๗๙,๗๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ ๑,๙๐๕,๐๐๐ บาท

๘. ประเภทของงบประมาณ

☒ งบ กทม.

☐ งบเงินอุดหนุนรัฐบาล

☐ งบอื่นๆ (ระบุ).....

Sau
13/11/63

๙. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กิจกรรมที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต จำนวน ๕๒๗ คน กำหนดฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม - วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. การฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รุ่นที่ ๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขต และสังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๔๐ คน ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ - วันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. การฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๒๗ คน ระหว่างวันพุธที่ ๑๗ เมษายน - วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้

๒.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๑ สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขต และสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒๐๒ คน ระหว่างวันพุธที่ ๑๗ เมษายน - วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

๒.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒ สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๒๑๑ คน ระหว่างวันพุธที่ ๒๔ - วันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

๒.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๓ สายงานการนิเทศการศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา สายงานการบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๑๔ คน ระหว่างวันอังคารที่ ๗ - วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม มีขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และนำความรู้ไปพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน ซึ่งนับว่าเป็นผลงานที่มีคุณค่า สร้างคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ยื่นคำขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญมีจำนวนมาก และต้องมีการตรวจสอบคุณสมบัติก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ทำให้ต้องใช้เวลาในการบริหารการฝึกอบรมมากกว่าในโครงการอื่น


๒๖/๓/๖๒

นอริสา
(นางสาวนอริสา นิมา)
นักบริหารการปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาข้าราชการครู
ส่วนวิชาการและพัฒนาข้าราชการครู
สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

โครงการ การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบประมาณ ๗,๕๖๙,๔๐๐.- บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ขออนุมัติโครงการ		๑๐	๑๐													
๒. ขออนุมัติเงินประจำงวด ๓,๗๘๙,๗๐๐.-, ๓,๗๘๙,๗๐๐.-		๑๐	๒๐													
๓. ประสานงานกับวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรมจัดทำคำสั่งฯ		๕	๒๕													
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการครูฯ เข้ารับการฝึกอบรม		๕	๓๐													
๕. เบิกจ่ายค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	๕	๓๕													
๖. ดำเนินการฝึกอบรมฯ																
กิจกรรมที่ ๑ ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือน พ.ย.๒๕๖๓ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๒ รุ่น และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ รุ่น		๒๐	๕๕													
-ดำเนินการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๑	๓,๗๘๙,๗๐๐	๑๐	๖๕													
กิจกรรมที่ ๒ ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือน พ.ค. ๒๕๖๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๒ รุ่น และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔ รุ่น สิ้นสุดผลสัมฤทธิ์		๒๐	๘๕													
-ดำเนินการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๒	๓,๗๘๙,๗๐๐	๑๐	๙๕													
๗. สรุปรายงานผู้บริหาร		๕	๑๐๐													
ผลรวม	๗,๕๖๙,๔๐๐	๑๐๐	๑๐๐													

๗๖๕๖

(นายประเสริฐ ฉวีอินทร์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(นายพรนิวัฒน์ เป็นเพชร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา