

๑๒
๒

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกสายงาน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ "... ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม"

สำนักการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เข้าใจหลักเกณฑ์ การเลื่อนวิทยฐานะ มีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๒๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ผู้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑,๕๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๖๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูฯ มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔. ลักษณะโครงการ...

๒๖/๒/๒๕๖๕
๕
ใน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการประจำ และโครงการเดิมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ คีนครูผู้ห้องเรียน และอยู่ใน แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนการปฏิบัติให้มีความเจาะจงตามสายงานมากขึ้น และ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ (BMPro ๒๑st) รูปแบบโครงการเป็นการจัดฝึกอบรม แบบไป - กลับ รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย, อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์จากคณะวิทยากรผู้มีความรู้ และประเมินผลโครงการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๒. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ แบ่งการฝึกอบรมออกเป็นรุ่น แบบไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน จำนวน ๖ วัน

๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๐๐ คน แบ่งเป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน จำนวน ๕ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ...

๑๖๖
๑๖๖
๑๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. ประสานงานกับวิทยาการและสถานที่จัดฝึกอบรม												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการและคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม												
๔. ดำเนินการอบรม โดยใช้รูปแบบการบรรยายและการอภิปราย												
๕. การประเมินผลโดยแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม												
๖. สรุปรายงานผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๕๖๙,๔๐๐ บาท (เจ็ดล้านห้าแสนหกหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) งบประมาณภารกิจประจำพื้นฐานงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร/ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก เป็นเงิน ๑,๕๘๙,๕๗๔.- บาท แผนงานสนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลผลิตพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เป็นเงิน ๔,๙๒๐,๑๑๐.- บาท ผลผลิตสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและโรงเรียน เป็นเงิน ๑,๐๕๙,๗๑๖.- บาท

$$รวม 1/4 = 3,789,700 \quad (กิจกรรม 1 = 3,789,700 + ส่วนที่ 10,000)$$

รวม ๑๐๐% - ผลผลิตอาชีวศึกษา = 795,837.-
 - ผลผลิตพัฒนาศักยภาพ = 2,463,305.-
 - ผลผลิตสนับสนุนจัดการเรียน = 530,558.-
 รวม 3,789,700.-

Signature
Date
PW

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็น วิทยฐานะเชี่ยวชาญ <u>รูปแบบไป - กลับ</u> <u>รุ่นละ ๖ วัน</u> <u>จำนวน ๒ รุ่น</u> <u>ณ สถานที่เอกชน</u> <u>ในเขตกรุงเทพมหานคร</u>	ข้าราชการครู ฯ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนัก การศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักพัฒนา สังคมและสังคม สำนักรงานเขต ผู้ยื่นขอรับการ ประเมินเพื่อมีหรือ เลื่อนเป็นวิทย ฐานะชำนาญการ พิเศษและวิทย ฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑,๕๐๐ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร <i>(ตารางกำหนด)</i> (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๒ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๙๐ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๙๕ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๙๕ คน x ๒ รุ่น) <i>(รวม: ๑๕๐)</i>  รวม	๓๗๔,๕๐๐ ๖๔๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๑,๐๔๔,๙๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ -หลักเกณฑ์และ คู่มือวิเคราะห์ โครงการ คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๗ เรื่อง คู่มือ วิเคราะห์ โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑.๒ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนเป็น วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ <u>รูปแบบไป - กลับ</u> <u>รุ่นละ ๕ วัน</u> <u>จำนวน ๔ รุ่น</u> <u>ณ สถานที่เอกชน</u> <u>ในเขตกรุงเทพมหานคร</u>	ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๒๐ คน เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ๑๖๐ คน วิทยากร ๖๐ คน รวม ๑,๗๒๐ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร <i>(ตารางกำหนด)</i> (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๔ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๔ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๗๐ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) <i>(รวม: ๑๕๐)</i> รวม	๖๐๔,๘๐๐ ๒,๐๔๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐ ๒,๗๓๔,๘๐๐	โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมกิจกรรมที่ ๑			๓,๗๗๙,๗๐๐	

(Handwritten signature and date)
 26/11/64
 In

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
๒. กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ รูปแบบไป - กลับ รุ่นละ ๖ วัน จำนวน ๒ รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร/	” — ”	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>(ตารางกำหนด)</u> (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๒ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน x ๒ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๙๐ คน x ๖ วัน x ๒ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม <u>(รวมค่าจัด)</u> ๒๑,๐๐๐ (๑๔๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ รุ่น) <u>รวม ๒.๑</u>	๓๗๔,๔๐๐ ๖๔๘,๐๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๑,๐๐๐ <u>๑,๐๔๔,๙๐๐</u>	
๒.๒ หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ รูปแบบไป - กลับ รุ่นละ ๕ วัน จำนวน ๔ รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร/	” — ”	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>(ตารางกำหนด)</u> (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๔ รุ่น) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน x ๕ รุ่น) ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๗๐ คน x ๕ วัน x ๔ รุ่น) ๓. ค่าพิมพ์วุฒิบัตร (๑๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) ๔. ค่าพิมพ์เอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม (๑๔๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ รุ่น) <u>รวม ๒.๒</u> <u>รวมกิจกรรมที่ ๒</u>	๖๐๔,๘๐๐ ๒,๐๔๐,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐ <u>๒,๗๓๔,๘๐๐</u> <u>๓,๗๗๙,๗๐๐</u>	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ <u>(รวมค่าจัด)</u>	๑๐,๐๐๐	
รวมจำนวน			๗,๕๖๙,๔๐๐	

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๗,๐๔๙,๔๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๗,๕๖๙,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน
๗,๕๖๙,๔๐๐ บาท

๗.๓ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว
ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๔๓๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(Handwritten signature and initials)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
หลักสูตรการฝึกอบรมมีเนื้อหาไม่เหมาะสมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจจะไม่สามารถจดจำได้ทั้งหมดและเป็นอุปสรรคต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	๒	๑	๒ น้อย	๑. จัดทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม ๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักการศึกษา ๓. เผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊กสถาบัน พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๔. เผยแพร่ผ่านทาง QR Code

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการพัฒนารู้สึกเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพครู และสามารถนำความรู้ไปพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดตามหลักสูตร	๙๐	ระดับผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด x ๑๐๐หารด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	๓ เดือน
ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	๙๐	ระดับผลลัพธ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนข้าราชการครูฯ ที่ผ่านการฝึกอบรมที่ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน หลังสิ้นสุด โครงการ

๑๐.๒ การติดตาม...

5
N

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการผ่านระบบติดตามประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan) และรายงานตามแบบ สพข. ๒ ภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร

๑๐.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้วัดจากการทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม



(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ
(นายพรนวิวัฒน์ แป้นเพชร)
(...ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษารุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกรียงไกร จงเจริญ)
(.....ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา.....)

Handwritten signature and date 8/3/2563.

แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ ๗,๕๖๙,๔๐๐.- บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕													
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ขออนุมัติโครงการ		๑๐	๑๐														
๒. ขออนุมัติเงินประจำงวด กิจกรรมที่ ๑ ขท 64. [3๖๗๗๐๐+19๐๐๐]	๓,๗๘๙,๗๐๐	๑๐	๒๐														
๓. ประสานงานกับวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรมจัดทำคำสั่งฯ		๕	๒๕														
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ ข้าราชการครูฯ เข้ารับการฝึกอบรม		๕	๓๐														
๕. เบิกจ่ายค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๑๐,๐๐๐)		๕	๓๕														
๖. ดำเนินการฝึกอบรมฯ กิจกรรมที่ ๑		๒๐	๕๕														
๗. ดำเนินการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๑ (๓,๗๘๙,๗๐๐)		๕	๖๐														
๘. ขออนุมัติเงินประจำงวด กิจกรรมที่ ๒ ขท 65.	๓,๗๘๙,๗๐๐	๑๐	๗๐														
๙. ดำเนินการฝึกอบรมฯ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ		๒๐	๙๐														
๑๐. ดำเนินการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๒ (๓,๗๘๙,๗๐๐)		๕	๙๕														
๑๑. สรุปรายงานผู้บริหาร		๕	๑๐๐														
ผลรวม	๗,๕๖๙,๔๐๐	๑๐๐	๑๐๐														

(นายประเสริฐ ธีรอินทร์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

(นายพรนิวัฒน์ เป้นเพชร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา