

ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๐ และมีใช้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๘ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. เว้นแต่ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครู ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ

สำนักการศึกษา โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จึงได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้กับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้ได้รับทราบนโยบายด้านการศึกษาของกรุงเทพมหานคร แนวทางการจัดการเรียนการสอน สิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นครูด้วยจิตวิญญาณความเป็นครูแบบมืออาชีพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๖๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑,๒๐๐ คน แบ่งเป็น ๑๐ รุ่น ๆ ละ ๑๒๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนิน รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๑๐๐ คน

๒) วิทยากร รุ่นละ ๑๖ คน รวม ๑๖๐ คน แบ่งเป็นกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๓ คน กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๕ คน

กิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๓ คน กิจกรรมที่ ๔ จำนวน ๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ลักษณะ...

๕

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประจำ และโครงการใหม่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๒ คืบคลานสู่ห้องเรียน แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนการปฏิบัติให้มีความเจาะจงตามสายงานมากขึ้น และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ (BMAPro ๒๑st) รูปแบบโครงการเป็นการจัดฝึกอบรม กำหนดจัดอบรมแบบไป - กลับ รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย, อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์จากคณะวิทยากรผู้มีความรู้ การพัฒนาจิต และคุณภาพชีวิตโดยเป็นการจัดอบรมแบบพักค้าง และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เป็นการจัดฝึกอบรมแบบพักค้าง

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๑๐ รุ่น ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ แต่ละรุ่นประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิด มอบนโยบายด้านการศึกษา และบรรยายพิเศษโดยผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ ๑ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ ๕ วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพชีวิต อบรมแบบพักค้าง รุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน ณ สถานที่ราชการในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

กิจกรรมที่ ๔ การสร้างเครือข่ายและพัฒนาการทำงานเป็นทีม อบรมแบบไป - กลับ รุ่นละ ๒ วัน ณ สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร



๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. ขออนุมัติเงินประจำงวด												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน												
๔. ประสานงานกับวิทยาการและ สถานที่จัดฝึกอบรม												
๕. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยเข้ารับการ ฝึกอบรม												
๖. ดำเนินการพัฒนา โดยการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรกำหนด												
๗. ประเมินผลการพัฒนา สรุป รายงานผู้บริหารทราบ												
๘. ดำเนินการเบิกจ่าย												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕/งบประมาณภารกิจ
ประจำพื้นฐาน แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลผลิตพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา งบรายจ่ายอื่น
รายการค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นเงิน
๑๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท (สิบเอ็ดล้านสามแสนสามหมื่นบาทถ้วน) แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๑๐ รุ่น แต่ละรุ่น
ใช้งบประมาณ ๑,๑๓๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑...

๑๓๒๖
๓

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิดมอบ นโยบายด้าน การศึกษาและ บรรยายพิเศษ โดยบริหาร กรุงเทพมหานคร และการอภิปราย รูปแบบไป - กลับ ๑ วัน ณ สถานที่ เอกชนในเขต / กรุงเทพมหานคร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๐ คน วิทยากร ๓ คน เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๑๓๓ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน) (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน) ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๓๓ คน x ๑ วัน)	๑,๘๐๐ ๗,๒๐๐ ๗๙,๘๐๐	- ระเบียบกรุงเทพ - มหานคร ว่าด้วย ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ ประชุมระหว่าง ต่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
		รวมกิจกรรมที่ ๑	๘๘,๘๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรม ภาควิชาการ รูปแบบไป - กลับ รุ่นละ ๕ วัน ๕ รุ่น ณ สถานที่ เอกชนในเขต / กรุงเทพมหานคร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๐ คน วิทยากร วันละ ๕ คน เจ้าหน้าที่ วันละ ๑๐ คน รวม ๑๓๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๕ วัน) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๕ ชั่วโมง x ๕ วัน) ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๓๕ คน x ๕ วัน)	๑๘๐,๐๐๐ ๑๐๕,๐๐๐	- คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ สว.๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - หนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดู งาน
		รวมกิจกรรมที่ ๒	๕๘๕,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและ คุณภาพชีวิต รูปแบบพักค้าง รุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน ณ สถานที่ เอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๒๐ คน วิทยากร วันละ ๓ คน เจ้าหน้าที่ วันละ ๑๐ คน รวม ๑๓๓ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๗ ชั่วโมง) (๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๑๗ ชั่วโมง) ๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) (๓๐๐ บาท x ๑๓๓ คน x ๒ วัน) ๓. ค่าเช่าที่พัก (๒๐๐ บาท x ๑๓๓ คน x ๑ คืน) ๔. ค่ายานพาหนะ จ.กรุงเทพฯ (๑๑,๔๐๐ บาท x ๓ คัน x ๒ วัน) ๕. ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๒๐๐ บาท x ๑๓๐ คน)	๓๐,๖๐๐ ๗๙,๘๐๐ ๒๖,๖๐๐ ๖๘,๔๐๐ ๒๖,๐๐๐	- พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		รวมกิจกรรมที่ ๓	๒๓๑,๔๐๐	

กิจกรรมที่ ๔...

[Handwritten signature and initials]

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๔ การสร้างเครือข่าย และพัฒนาการ ทำงานเป็นทีม รูปแบบไปกลับ/ รุ่นละ ๒ วัน ณ สถานที่เอกชน/ ในเขต กรุงเทพมหานคร	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๑๒๐ คน วิทยากร วันละ ๕ คน เจ้าหน้าที่ วันละ ๑๐ คน รวม ๑๓๕ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิทยากร ๑๒๐ คน) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง) (๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ ชั่วโมง)	๒๘,๘๐๐ ๓๖,๐๐๐	64,900
		๒. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๑๓๕ คน x ๒ วัน)	๑๖๒,๐๐๐	
		รวมกิจกรรมที่ ๔	๒๒๖,๘๐๐	
		รวมงบประมาณดำเนินการต่อรุ่น	๑,๑๓๒,๐๐๐	
		รวมงบประมาณดำเนินการ ๑๐ รุ่น	๑๑,๓๒๐,๐๐๐	<u>1901/47</u> $-1,132,000 \times 5 = 5,660,000$ $-ค่าวัสดุฯ = 10,000$ รวม = 5,670,000
		ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท) (สิบเอ็ดล้านสามแสนสามหมื่นบาทถ้วน)	๑๐๐,๐๐๐	
		รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน	๑๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท	

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๗.๒ โครงการดังกล่าวได้รับงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๙,๙๙๓,๖๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑๕,๖๘๙,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน
๑๓,๑๔๒,๕๐๐ บาท

๗.๓ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว
ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๔๓๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ข้าราชการครูฯ ย้ายหรือ โอน ในช่วงระหว่าง ดำเนินการจัดฝึกอบรม	๒	๑	๒ น้อย	สำรวจข้อมูลเพื่อให้ทราบ จำนวนข้าราชการครูฯ บรรจุ ใหม่ที่ยังปฏิบัติงานอยู่จริง

๙. ประโยชน์...

[Signature]

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งใหม่ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตระหนักใน หน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง และสามารถจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพ ตามนโยบายของ กรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ที่ กำหนดตามหลักสูตร	๙๐	ระดับผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด x ๑๐๐หารด้วยผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด	๓ เดือน
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาการปฏิบัติงาน	๙๐	ระดับผลลัพธ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน x ๑๐๐หารด้วยจำนวน ข้าราชการครูและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมที่ ส่งแบบติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๓ เดือน หลังสิ้นสุด โครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการทุกเดือน โดยผ่านระบบติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (DailyPlan) และจัดทำรายงานตามแบบ สพข. ๒ ส่ง สพข. หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา โดยแบบทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม

๑๐.๓.๒ การเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของทุกกิจกรรมตามหลักสูตร

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายพรนิวัฒน์ แป้นเพชร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกรียงไกร จงเจริญ)
(ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา)

.....
.....
.....

(ไว้ใส่)

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
งบประมาณ ๑๑,๓๓๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณ ๑๑,๓๓๐,๐๐๐.- บาท		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ		๕	๕												
๒. ขออนุมัติเงินประจำงวด รุ่นที่ ๑-๕ และค่าวัสดุฯ ๓๑. 5660.๐๐+19.๐๐ = ๕,๖๗๙.๐๐	๕,๖๗๙.๐๐	๕	๑๐												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/ประสานงานกับวิทยากรและสถานที่จัดฝึกอบรม/จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครูเข้ารับการฝึกอบรม		๑๕	๒๕												
๔. เบิกจ่ายค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๑๐,๐๐๐.-)		๑๐	๓๕												
๕. ดำเนินการพัฒนา โดยมีการฝึกอบรมตามหลักสูตร รุ่นที่ ๑-๕		๒๐	๕๕												
๖. เบิกจ่ายรุ่นที่ ๑-๕ (๕,๖๖๐,๐๐๐.-)		๕	๖๐												
๗. ขออนุมัติเงินประจำงวด รุ่นที่ ๖-๑๐ ๑๗.	๕,๖๖๐,๐๐๐	๕	๖๕												
๘. ดำเนินการพัฒนา โดยมีการฝึกอบรมตามหลักสูตร รุ่นที่ ๗ - ๑๐		๒๐	๘๕												
๙. เบิกจ่ายรุ่นที่ ๖-๑๐ (๕,๖๖๐,๐๐๐.-)		๕	๙๐												
๑๐. ประเมินผลการพัฒนา สรุปรายงานผู้บริหารทราบ		๑๐	๑๐๐												
ผลรวม	๑๑,๓๓๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐												

(นายพรนิวัฒน์ เป็นเพชร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

นายเกรียงไกร จงเจริญ
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

19/๑๑/๒๕๖๕