

ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร

หน่วยงาน

สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้กิจกรรมยุวกาชาด เป็นกิจกรรมหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยพิจารณาเห็นว่ากิจกรรมยุวกาชาดสามารถทำให้เยาวชนของชาติ ได้พัฒนาทางกาย สติปัญญา จิตใจ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความรับผิดชอบ มีทักษะ มีความเสียสละ เห็นใจผู้อื่น บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ลักษณะกิจกรรมประกอบด้วย การเปิดการเรียนการสอนตามกระบวนการของยุวกาชาด การศึกษาวิเคราะห์ การวางแผนปฏิบัติกิจกรรม ระบบฐานการใช้ระบบหมู่ การสรุปผลการปฏิบัติงาน ฉะนั้นครูผู้สอนยุวกาชาดจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการสอน สามารถปฏิบัติตามคำปฏิญาณตนของยุวกาชาดและหลักการยุวกาชาดได้ ตลอดจน มีเจตคติที่ดีต่อการกาชาด สร้างเสริมระเบียบวินัย มีความเสียสละ อดทน เป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว สามารถช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นได้ และในปัจจุบันได้เพิ่มการสร้างพฤติกรรมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย

การพัฒนาเยาวชนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น ผู้บริหารสถานศึกษาตลอดจนครูผู้สอน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมยุวกาชาด สามารถวางแผนกำหนดแนวทางในการพัฒนากิจกรรม ยุวกาชาดให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้สูงสุด จึงจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะใน การจัดกิจกรรมเป็นอย่างดี จึงจะสามารถจัดกิจกรรมยุวกาชาดในโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง

สำนักการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาระเบียบวินัย ความสามัคคี ของนักเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และเพื่อให้การจัดกิจกรรมยุวกาชาดบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และเป็นแนวทาง เดียวกันตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสภาการศึกษาไทย จึงได้จัดทำโครงการอบรมผู้บังคับบัญชา ยุวกาชาดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีระเบียบวินัยและสามารถปฏิบัติหน้าที่ ในพิธีการต่างๆ ได้ถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรม ไปใช้ในการเรียน การสอนกิจกรรมยุวกาชาด

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารกิจกรรมยุวกาชาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้วิทยากรยุวกาชาดกรุงเทพมหานคร นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการพัฒนา หลักสูตรการจัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชายุวกาชาด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดฝึกอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรอื่นที่ เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๕๒๐ คน

๓.๑.๑ การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมยุวกาชาด จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๔๐๕ คน ประกอบด้วย
กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใดมาก่อน รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๓๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๕ คน ดังนี้

- วิทยากร รุ่นละ ๒๕ คน รวม ๗๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๓๐ คน

๒) หลักสูตรผู้นำยุวกาชาด จำนวน ๑๑๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมยุวกาชาดมาแล้ว จำนวน ๘๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวน ๒๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๓) หลักสูตรผู้ให้การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชายุวกาชาด จำนวน ๑๑๕ คน
ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำยุวกาชาด หรือผู้บริหารงานยุวกาชาดมาแล้ว จำนวน ๘๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวน ๒๕ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๔) หลักสูตรผู้บริหารงานยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๙๐ คน ประกอบด้วย
กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำยุวกาชาดมาแล้ว ยกเว้นผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๖๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

- วิทยากร จำนวน ๒๐ คน

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องมีความรู้
และสามารถจัดกิจกรรมยุวกาชาดในโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ



๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำและเป็นโครงการเดิม

๔.๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเมืองที่มีรูปแบบอารยะลดความเหลื่อมล้ำสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๔ นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น อยู่ในแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๙) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาผู้เรียนตามอัตลักษณ์แห่งมหานคร เป้าประสงค์ที่ ๔ ผู้เรียนมีทักษะดำรงชีวิต เป็นพลเมืองดี มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

๔.๓ รูปแบบโครงการเป็นโครงการฝึกอบรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๕.๑ การฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

๕.๑.๑ หลักสูตรครูผู้สอนกิจกรรมบุคลากร จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน จำนวน ๓ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๕.๑.๒ หลักสูตรผู้นำบุคลากร จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๖ วัน ๕ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๕.๑.๓ หลักสูตรผู้ให้การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาบุคลากร จัดฝึกอบรมแบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๕.๑.๔ หลักสูตรผู้บริหารงานบุคลากร จัดฝึกอบรมแบบ พักค้าง ๕ วัน ๔ คืน จำนวน ๑ รุ่น ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ วิทยากร												
๔. ขออนุมัติเงินงวด												
๕. จัดประชุมคณะวิทยากร												

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม												
๗. จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๘. จัดฝึกอบรม/สัมมนาตามกำหนดการ												
๙. เบิกจ่ายงบประมาณ												
๑๐. ประเมินผลการฝึกอบรม												

๗. งบประมาณ

๗.๑ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานสนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลผลิตพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาบุคลากร เป็นเงิน ๑,๘๘๕,๑๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนแปดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรมผู้บังคับ บัญชา จำนวน ๔ หลักสูตร				
๑. หลักสูตร ครูผู้สอนกิจกรรม ยุวกาชาด จำนวน ๓ รุ่น แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่ เหมาะสม	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรอื่นที่ เกี่ยวข้อง รุ่นละ ๑๐๐ คน ๓ รุ่น - วิทยากร รุ่นละ ๒๕ คน - เจ้าหน้าที่ รุ่นละ ๑๐ คน รวมรุ่นละ ๑๓๕ คน รวม ๓ รุ่น ๔๐๕ คน	- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ครบมือ (๑๓๕ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ รุ่น) = ๔๐๕,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๑๓๕ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ วัน x ๓ รุ่น) = ๑๒๑,๕๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ตามตารางฝึกอบรมที่แนบ) รุ่นละ ๖๔,๒๐๐ x ๓ รุ่น	๕๒๖,๕๐๐ ๑๙๒,๖๐๐	- ระเบียบ กทม. ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๑๔(๘),(๙), (๑๐),(๑๒),(๑๓) - คำสั่ง กทม. ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจัดโครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ข้อ ๓.๖.๖
รวมหลักสูตรที่ ๑			๗๑๙,๑๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๒. หลักสูตร ผู้นำยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น แบบพักค้าง ๖ วัน ๕ คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานครหรือ สถานที่อื่นที่ เหมาะสม	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรอื่นที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน - วิทยากร ๒๕ คน - เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๑๑๕ คน	- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ครบมือ (๑๑๕ คน x ๕๐๐ บาท x ๕ วัน) = ๒๘๗,๕๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๑๑๕ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ วัน) = ๓๔,๕๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ตามตารางฝึกอบรมที่แนบ)	๓๒๒,๐๐๐ ๑๐๓,๒๐๐	- ระเบียบ กระทรวง การคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การ จัดงาน และการ ประชุมระหว่าง ประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
รวมหลักสูตรที่ ๒			๔๒๕,๒๐๐	
๓. หลักสูตรผู้ให้ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ และผู้บังคับบัญชา ยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น แบบพักค้าง ๗ วัน ๖ คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเขต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรอื่นที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน - วิทยากร ๒๕ คน - เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๑๑๕ คน	- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ครบมือ (๑๑๕ คน x ๕๐๐ บาท x ๖ วัน) = ๓๔๕,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๑๑๕ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ วัน) = ๓๔,๕๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ตามตารางฝึกอบรมที่แนบ) - ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๙๐ คน X ๒๐๐ บาท)	๓๗๙,๕๐๐ ๑๑๕,๘๐๐ ๑๘,๐๐๐	
รวมหลักสูตรที่ ๓			๕๑๓,๓๐๐	
๔. หลักสูตร ผู้บริหารงาน ยุวกาชาด จำนวน ๑ รุ่น แบบพักค้าง ๕ วัน ๔ คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเขต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรอื่นที่ เกี่ยวข้อง รุ่นละ ๖๐ คน - วิทยากร รุ่นละ ๒๐ คน - เจ้าหน้าที่ รุ่นละ ๑๐ คน รวม ๙๐ คน	- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ครบมือ (๙๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๔ วัน x ๑ รุ่น) = ๑๘๐,๐๐๐ บาท ไม่ครบมือ (๙๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑ รุ่น) = ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ตามตารางฝึกอบรมที่แนบ) (รุ่นละ ๗๖,๕๐๐ x ๑ รุ่น) - ค่าพาหนะขนส่งสัมภาระ (๗๐ คน X ๒๐๐ บาท)	๒๐๗,๐๐๐ ๗๖,๕๐๐ ๑๔,๐๐๐	
รวมหลักสูตรที่ ๔			๒๙๗,๕๐๐	
ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์			๓๐,๐๐๐	
รวมกิจกรรม			๑,๙๘๕,๑๐๐	

ทั้งนี้ ...

Sum
๒๖ กคย

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียจ่ายได้ทุกรายการตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ต้องไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๗.๒ ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๘๘๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๗.๓ โครงการดังกล่าวได้รับเงินในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๘๕๗,๐๐๐ บาท แต่ไม่ได้จัดการฝึกอบรมเพราะสถานการณ์โควิด-19 ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๑,๘๘๙,๓๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณในการจัดฝึกอบรม

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ข้าราชการครู สมัครเข้ารับ การฝึกอบรมไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	๒	๑	๒ (น้อย)	๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครใน หลายช่องทาง ๒. กำหนดวันฝึกอบรมที่ไม่ซ้ำซ้อน กับหลักสูตรอื่นๆ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มี
คุณวุฒิทางด้านภาษาที่สูงขึ้น สามารถเป็นวิทยากรให้การฝึกอบรมภาษาชาติได้

๙.๒ สำนักงานเขตและโรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารกิจการภาษาชาติ

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีระเบียบวินัยและเกิดทักษะในพิธีการต่าง ๆ
สามารถนำไปสอนและปฏิบัติได้จริง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร ผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน ที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การ ประเมินที่หลักสูตรกำหนด x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด	หลังการ ฝึกอบรม
ร้อยละของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการจัดการเรียนการสอนได้	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ จัดการเรียนการสอน x ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมทั้งหมดที่ส่งแบบ ติดตามผลการฝึกอบรมกลับ	๔ - ๖ เดือน หลังการ ฝึกอบรม

Sum
12/2/65

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนตามระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (BMA Digital Plans) และตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการโดยระบุเนื้อหาที่ดำเนินการคิดเป็นร้อยละของเนื้อหาทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ ระหว่างการฝึกอบรมโดยใช้วิธีการการสังเกตพฤติกรรม การสัมภาษณ์ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ทดสอบการฝึกสอน และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จะประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม และติดตามผลการฝึกอบรมด้านการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยการใช้แบบสอบถามออนไลน์ เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษารุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงไกร จงเจริญ)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา