

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมแบบ ไป - กลับ จำนวน ๓ วัน ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. วางแผน												
๒. รับสมัครและรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม												
๓. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม												
๓. จัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์												
๔. จัดทำคำสั่งวิทยากร เจ้าหน้าที่ ผู้เข้าอบรม												
๕. เวียนแจ้งคำสั่ง												
๖. ดำเนินการฝึกอบรม												
๗. เบิกจ่ายงบประมาณ												

๗. งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากเงินสนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน
โครงการลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗.๒ เบิกจ่ายจากเงินบำรุงลูกเสือของสำนักงานลูกเสือกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
(สามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ จิตอาสา พระราชทาน ระดับสถานศึกษา โครงการลูกเสือ จิตอาสา พระราชทาน	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการการศึกษา กรุงเทพมหานคร ๕๖ คน - วิทยากร ๑๘คน - เจ้าหน้าที่ ๖ คน รวม ๘๐ คน	- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๓ วัน x ๒๐๐ บาท) - ค่าสมนาคุณ วิทยากร (ตาม ตารางฝึกที่แนบ)	๔๘,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์			๒,๐๐๐	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
รวมทั้งหมด			๘๐,๐๐๐	

รวมค่าใช้จ่าย...

รวมค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐.-บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินงบประมาณที่กำหนดในโครงการฝึกอบรมนี้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ผู้เข้าอบรมโอนย้ายระหว่าง ดำเนินกิจกรรม	๒	๑	๒ (น้อย)	ตรวจสอบสังกัดก่อน เข้ารับการอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทางการลูกเสือสามารถฝึกอบรมลูกเสือ ตั้งหน่วยลูกเสือจิตอาสาพระราชทานในสถานศึกษา และสามารถนำหน่วยลูกเสือจิตอาสาพระราชทานปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาได้ถูกต้องตามหลักโครงการลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของบุคลากรทางการลูกเสือสามารถฝึกอบรมลูกเสือและตั้งหน่วยลูกเสือจิตอาสาพระราชทานในสถานศึกษาได้	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนโรงเรียนฝึกอบรมลูกเสือและตั้งหน่วยลูกเสือจิตอาสาพระราชทานในสถานศึกษา x ๑๐๐หารด้วยจำนวนโรงเรียนฝึกอบรมลูกเสือและตั้งหน่วยลูกเสือจิตอาสาพระราชทานในสถานศึกษาทั้งหมด	หลังการอบรม

๑๐.๒ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ ระหว่างการฝึกอบรมโดยใช้วิธีการ การสังเกต พฤติกรรม การสัมภาษณ์ และเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จะประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพรนิวัฒน์ แป้นเพชร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงไกร จงเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา