



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร (สำนักงานเลขานุการ โทร.๐ ๒๒๔๔๓๐๐๐ ต่อ ๕๖๐๓)
ที่ กท ๑๙๐๑/๐๐๔๐๙ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก(เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) รายงานสาววรยา บัวทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กว.๔ ๑๕) สังกัดฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๒ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๔ สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่งดังกล่าวขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นางสาวสุชาดา พิบูลศิริ)

รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร



ประกาศสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวรยา บัวทอง	นักวิเคราะห์งบประมาณ ปฏิบัติการ (กวง.๔ ๑๕)	นักวิเคราะห์งบประมาณ ชำนาญการ (กวง.๔ ๑๕)	ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๒ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๔ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัมภา นรนาถตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับประเมิน...นางสาววรยา...นิวทอง.....

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กว.4...15)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงานเขตลาดกระบังชั่วคราว.....

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน.....ปีงบประมาณ 2559.....

ขณะดำรงตำแหน่ง ...นักวิเคราะห์งบประมาณ...ระดับ ปฏิบัติการ...สังกัด ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 2

กองวิเคราะห์งบประมาณ 4...สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร.....

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

สำนักงานเขตลาดกระบังสามารถก่อสร้างอาคารสำนักงานชั่วคราว (ชั้นเดียว) พร้อมระบบไฟฟ้า ประปา
จำนวน 2 หลัง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานราชการและรองรับการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นไปตาม.....

ภารกิจหลักของหน่วยงาน.....

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การนำหลักการการบริหารงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาประยุกต์ใช้ในส่วนงานประมาณ-
กรุงเทพมหานคร.....

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการนำงบประมาณแบบมีส่วนร่วมไปใช้ในส่วนงานประมาณ-.....

กรุงเทพมหานคร.....

2. เพื่อปรับปรุงกลไกการดำเนินงานของหน่วยงานสำหรับรองรับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงานประมาณ

ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 “มหานครประชาธิปไตย”.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.2 “เมืองธรรมภิบาล” เป้าประสงค์ที่ 5.2.2 “จัดทำระบบงบประมาณ.....

แบบมีส่วนร่วมทั้งในระดับเขต และระดับกรุงเทพมหานคร”.....

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถจัดสรรงบประมาณได้คุ้มค่าและตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่.....

กรุงเทพมหานคร.....

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านงบประมาณของกรุงเทพมหานครมากขึ้น.....

3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ และลดการทุจริต คล่องตัวขึ้น.....

4. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ มีเครื่องมือเพื่อใช้เป็นตัวช่วยสำหรับการวางแผนและวิเคราะห์.....

งบประมาณ.....

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....นางสาววรยา บัวทอง.....

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กวง.4.15)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.....
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ7... ปี ..4... เดือน
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	-5..... ปี-.....เดือน
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	-5.... ปี-.....เดือน
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต.....-..... เลขที่.....-.....
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ -97.....
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	