

ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานระบบงบประมาณ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การบริหารงบประมาณ รวมทั้งการติดตามและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร โดยแต่ละหน่วยงานจะมีภารกิจที่หลากหลาย การวิเคราะห์คำขอและการบริหารงบประมาณจึงมีบริบทแตกต่างกันและเปลี่ยนแปลงไปในทุกปี โดยปัจจุบัน กรุงเทพมหานครได้เปลี่ยนรูปแบบงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณมาเป็นงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ในการวิเคราะห์คำของบประมาณ เพื่อพิจารณาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และการบริหารงบประมาณของ กรุงเทพมหานคร ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการพัฒนาความรู้และศักยภาพของบุคลากรสำนักงานงบประมาณ กรุงเทพมหานคร ให้มีความหลากหลายมากขึ้น เท้าทันการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเรียนรู้การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของบุคลากร ฯ เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร สำนักงานระบบงบประมาณ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร โดยเชิญผู้มีความรู้เฉพาะด้านต่าง ๆ เป็นวิทยากร

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณของข้าราชการสำนักงานงบประมาณ กรุงเทพมหานคร ให้มีความหลากหลายขึ้น และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานงบประมาณ กรุงเทพมหานครให้ก้าวทันกับความเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๑๕ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๑ คน ดังนี้

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานถึงระดับชำนาญงาน,
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๑๐๑ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- วิทยากร จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และเป็นไปตามยุทธศาสตร์สนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๓.๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการ ในแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๓.๑.๑ เพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยรูปแบบโครงการเป็นโครงการฝึกอบรม มีรูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยาย การอภิปราย การสาธิต ฯลฯ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการฝึกอบรมแบบไป – กลับ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร ระยะเวลาดำเนินโครงการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมกราคม ๒๕๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เสนอขออนุมัติโครงการและจัดทำหลักสูตรการศึกษาอบรม	■											
จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร		■										
ดำเนินการตามโครงการ			■									
ประเมินผลการฝึกอบรม และนำเสนอผู้บริหารสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร				■								

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานการเงิน การคลังและงบประมาณ ผลผลิตงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๒๑๓,๘๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
โครงการ ฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติ งานของ ข้าราชการสำนัก งบประมาณ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รุ่น ณ สถานที่ เอกชน ในกรุงเทพ- มหานคร	ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไประดับ ปฏิบัติงานถึงระดับชำนาญ งาน, ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐๑ คน	- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> (๒ คน x ๓ ช.ม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน) <u>รุ่นที่ ๒</u> (๒ คน x ๓ ช.ม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน)	๒๘,๘๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพ มหานคร ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึก อบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่งกทม. ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔ ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒
		- ค่าอาหารไม่ครบมือ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ <u>รุ่นที่ ๑</u> (๕๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน) <u>รุ่นที่ ๒</u> (๕๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน) วิทยากรและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (๑๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๔ วัน)	๑๕๐,๐๐๐.-	
	ผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรมฯ <u>รุ่นที่ ๑</u> (๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) <u>รุ่นที่ ๒</u> (๕๑ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) วิทยากรและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ (๑๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔ วัน)	๒๕,๐๐๐.-	
		- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐.-	
	รวมทั้งสิ้น ๑๑๕ คน			
รวมทั้งสิ้น			๒๑๓,๘๐๐	
(สองแสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)				

ทั้งนี้ ให้ตัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความจริงในกรณีที่มีงบประมาณยอดโดยอดหนึ่งไม่พอเบิกจ่ายแต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมอบรมขาด การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมอบรม	๓	๒	ปานกลาง	เลือกกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม ให้นำเสนอความคิดเห็นใน หัวข้อการอบรมฯ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมมีการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์งบประมาณ และสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนดโดยมีคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระดับ ผลผลิต	<u>วิธีการคำนวณ</u> [ผลรวมของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ทำคะแนน Post test ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป X ๑๐๐] ÷ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด <u>เครื่องมือในการวัด</u> จัดทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม	ภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการอบรม
๒. ร้อยละ ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับ ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> [ผลรวมของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้คะแนนแบบประเมินผลความพึงพอใจในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการฝึกอบรม ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป X ๑๐๐] ÷ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด <u>เครื่องมือในการวัด</u> จัดทำแบบประเมินผลฯ หลังการฝึกอบรม	ภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการอบรม

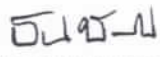
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- ดำเนินการติดตามและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการฯ เป็นประจำทุกเดือน
ต่อผู้บริหารสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร
- รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ ตามแบบ สพข.๒/๕๙ หลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานระบบงบประมาณ สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบในการประเมินผล
การฝึกอบรมโดยการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ได้เข้ารับการอบรม สรุปวิเคราะห์จากแบบสอบถาม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริทริย์ ครุฑสุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานระบบงบประมาณ
สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนกร ไชยศรี)
รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานระบบงบประมาณ (ส่วนแผนงานและสารสนเทศงบประมาณ โทร.๐ ๒๒๒๔ ๐๔๐๓ หรือ โทร๑๑๐๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๖๑๓๔)

ที่ กท ๑๙๐๒/ ๑๑๖๐

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ-
สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักงานระบบงบประมาณได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลผลิตงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๒๑๓,๘๐๐ บาท ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

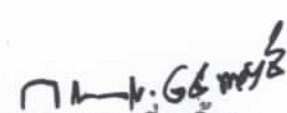
ข้อเท็จจริง ตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร เดิมกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานถึงระดับชำนาญงาน และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐๑ คน แต่เนื่องจากการโยกย้ายข้าราชการระหว่างปี จึงขอเปลี่ยนแปลงจำนวนกลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานถึงระดับชำนาญงาน และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐๑ คน เปลี่ยนแปลงเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๕ คน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานระบบงบประมาณได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรให้อนุมัติเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานถึงระดับชำนาญงาน และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐๑ คน เปลี่ยนแปลงเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๕ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ-กรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๖

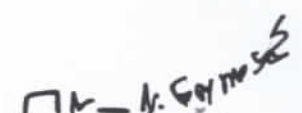
อนุมัติ


(นางสายชล เพชรตระหง่าน)
ผู้อำนวยการสำนักงานระบบงบประมาณ
สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร


(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร

ให้ข้าราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร


(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร