

ชื่อโครงการ

เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลความปลอดภัย

หน่วยงานรับผิดชอบ

กองนโยบายและแผนงาน สำนักเทศกิจ

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักเทศกิจ เป็นหน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีภาระหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแล ตรวจตรา และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร การดูแลรักษาความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย การบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศกิจมีการปรับบทบาทเน้นการให้บริการและการปฏิบัติงานเชิงรุก ประกอบกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ประกาศ ๕ นโยบายหัวใจ ซึ่งความปลอดภัยเป็นหนึ่งในนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น เจ้าหน้าที่เทศกิจจึงต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย เช่น การอำนวยความสะดวกจราจร การตรวจตราดูแลพื้นที่ของสายตรวจเทศกิจตามโครงการสายตรวจเพื่อนชุมชน เพื่อดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่เทศกิจซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่รับผิดชอบ อาจต้องให้ความช่วยเหลือประชาชนในเบื้องต้น เมื่อเผชิญเหตุอุบัติเหตุต่างๆ ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ชีวิตและทรัพย์สิน เช่น การเกิดเหตุอัคคีภัยหรือการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุบนถนนหรือทางสาธารณะ และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน สำนักเทศกิจจึงจัดให้มีโครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลความปลอดภัยขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศกิจมีความรู้ทั้งภาควิชาการและภาคปฏิบัติในการดูแลความปลอดภัย เช่น การป้องกัน บรรเทา และระงับเหตุที่กระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเบื้องต้นได้

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศกิจมีความรู้ความสามารถและทักษะในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศกิจมีความรู้ความเข้าใจการเกิดอัคคีภัยไม่ตื่นตระหนกตกใจในขณะเกิดเหตุเพลิงไหม้ และมีความรู้และทักษะในการใช้อุปกรณ์ในการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยเบื้องต้นได้

๒.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศกิจแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานกับหน่วยงานที่มีประสบการณ์และปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันภัยและการจราจรในสถานการณ์ต่างๆ

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ ส ๑ หรือ ส ๒ สังกัดฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต และสำนักเทศกิจ จำนวน ๑,๕๐๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร ๒๐ คน แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๖ รุ่น รุ่นละ ๒๕๐ คน (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละ ๒๓๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากร รุ่นละ ๒๐ คน)

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานครให้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๓ ประสานเชิญวิทยากรและสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด โดยวิธีการฝึกอบรมจะเป็นรูปแบบของการบรรยายให้ความรู้ และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- ๕.๕ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการอบรม จำนวน ๖ รุ่น ๆ ละ ๒ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แบบไปกลับ ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานพัฒนาและส่งเสริม งานนโยบายและแผนงาน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลความปลอดภัย จำนวน ๒,๒๘๕,๒๐๐ บาท (สองล้านสองแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๔๗๕,๒๐๐ บาท
- การบรรยาย ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ รุ่น =		๔๓,๒๐๐ บาท
- การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๖ รุ่น =		๔๓๒,๐๐๐ บาท
๗.๒ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท
- ไม่ครบมื้อ คนละ ๖๐๐ บาท X ๒๕๐ คน X ๒ วัน X ๖ รุ่น =		๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท
๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๒,๒๘๕,๒๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

/ส. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานด้านการบรรเทาสาธารณภัยและการจรรจาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมในสถานการณ์ต่างๆ ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และบรรเทาความสูญเสียทั้งชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชน

๙. ปัญหาและอุปสรรค

ระยะเวลาดำเนินการมีจำกัดอาจทำให้วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ไม่ทันภายในเวลาที่กำหนด และเนื้อหาที่จะให้ความรู้ถูกจำกัด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ สำนักเทคนิค โดยกองนโยบายและแผนงานเป็นผู้ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการทำแบบการประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

๑๐.๒ วิทยากรดำเนินการทดสอบหลังการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post-Test) และประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่วิทยากรกำหนดแล้วส่งผลการประเมินให้สำนักเทคนิค

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติโครงการ
(นายไตรภพ ก.จันทร์ภาวนนท์)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
สำนักเทคนิค

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรพันธ์ อธิรัฐธนากรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักเทคนิค

๘ พ.ย. ๒๕๖๐
.....
.....
.....
.....