



๑. ชื่อโครงการ

เทศกาล Co - Happiness

๒. หน่วยงาน

กองนโยบายและแผนงาน สำนักเทศกาล

๓. ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๔. หลักการและเหตุผล

สำนักเทศกาล เป็นหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล ตรวจสอบ บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ดังนั้นการปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรต้องทำงานใกล้ชิดกับประชาชน บางครั้งอาจจะต้องทำให้ข้าราชการและบุคลากรเผชิญกับความไม่พอใจของประชาชนที่ได้รับผลกระทบ ก่อให้เกิดความเครียดในการทำงานประกอบกับลักษณะของงานที่ต้องทำงานนอกเวลาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร และพบว่าการสำรวจตามแบบสัมภาษณ์การกำหนดแนวทางดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของข้าราชการและบุคลากร ประเด็นที่ข้าราชการและบุคลากรเห็นว่าเป็นปัญหาที่กระทบกับคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน คือ ความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ การใช้สถานที่ราชการไม่เหมาะสม ไม่มีมุมพักผ่อนระหว่างวัน เป็นต้น

สำนักเทศกาล จึงเห็นว่าการสร้างภูมิคุ้มกันโดยการสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ให้ข้าราชการและบุคลากร เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน จึงได้จัดทำโครงการ เทศกาล Co - Happiness เพื่อดำเนินกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน มีความกระตือรือร้นที่จะทุ่มเททำงานให้องค์กรอย่างเต็มศักยภาพ รวมถึงสร้างความรู้สึกรักให้ข้าราชการและบุคลากรมีความภาคภูมิใจ และรักองค์กรของตัวเอง

#### ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทศกาลมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตและมีความสุข ในการทำงาน

๒. เพื่อให้สถานที่ทำงานของสำนักเทศกาลมีความร่มรื่น มีความสะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัย

#### ๖. ความสัมพันธ์กับภาพรวม (Theme) ในการพัฒนางานบริการ

สอดคล้องกับธีม Green & Happy Office ในส่วนของการปรับปรุงและดูแลสถานที่ทำงาน การเสริมสร้างจิตใจของบุคลากร รวมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพร่างกาย

#### ๗. ความสอดคล้องกับนโยบาย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากทม. ตามแผนพัฒนากทม. ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑. การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารกรุงเทพมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work place)

๘. กิจกรรมหลัก...

#### ๘. กิจกรรมหลัก

กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ มีจำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทศกิจมีส่วนร่วม โดยจงใจให้ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมเป็นจิตอาสาร่วมทำกิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวและร่วมกันทำความสะอาด (กิจกรรม ๕ ส) บริเวณสำนักเทศกิจและกวาดขันการเข้า - ออก ของสำนักเทศกิจ

๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกลดใช้พลังงาน โดยการรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทศกิจ มีจิตสำนึก ร่วมกันประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักเทศกิจ

๓. กิจกรรมสรวัดเทศกิจ มีหน้าที่กวดขัน สอดส่อง ดูแลความประพฤติของผู้ที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม และให้อยู่ในระเบียบวินัยห่างไกลจากอบายมุข

๔. กิจกรรมส่งเสริมการออม ลดหนี้ครัวเรือน และวางแผนทางการเงิน

๕. กิจกรรมชมรมสร้างสุข ให้มีการรวมกลุ่มหรือจัดตั้งชมรม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม เช่น ชมรมกีฬา ชมรมโหราศาสตร์ ชมรมดนตรี ชมรมฝึกอาชีพ ชมรมหมากรุก เป็นต้น

#### ๙. ตัวชี้วัดโครงการ

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                | ประเภท          |                    | เหตุผล                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                          | เกินเป้าหมายได้ | เกินเป้าหมายไม่ได้ |                                                                                                                             |
| ๑. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตารางเมตร                                                                                    |                 | /                  | มีพื้นที่เท่านี้                                                                                                            |
| ๒. จำนวนกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทศกิจมีจิตสำนึก ร่วมกันประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักเทศกิจ ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง |                 | /                  | จัดกิจกรรมครอบคลุมระยะเวลาที่ดำเนินการแล้ว                                                                                  |
| ๓. สำนักเทศกิจปลอดการเล่นพนันและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ภายในบริเวณสำนักเทศกิจ ร้อยละ ๑๐๐                                                    |                 | /                  | เนื่องจากดำเนินการครบร้อยละ ๑๐๐ แล้ว                                                                                        |
| ๔. ข้าราชการและบุคลากรที่เข้าร่วม “กิจกรรมส่งเสริมการออม ลดหนี้ครัวเรือน และวางแผนทางการเงิน” มีเงินออมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐              |                 | /                  | เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมนี้เป็นผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม และกิจกรรมกำหนดให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนต้องมีเงินออมเพิ่มขึ้น |
| ๕. ข้าราชการและบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีขึ้น ร้อยละ ๗๐                                                                            | /               |                    | เนื่องจากสำนักเทศกิจมีกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตอย่างต่อเนื่อง                                                 |

#### ๑๐. วิธีการประเมินผลตัวชี้วัดโครงการ

๑. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตารางเมตร  
ประเมินผลตัวชี้วัดโดยวัดจากอัตราส่วนพื้นที่สีเขียวก่อนดำเนินโครงการ และการเพิ่มของพื้นที่สีเขียวหลังดำเนินโครงการ
๒. จำนวนกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทศกิจมีจิตสำนึก ร่วมกันประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักเทศกิจ ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง  
ประเมินผลตัวชี้วัดจากหลักฐานที่แสดงการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักเทศกิจมีจิตสำนึก ร่วมกันลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักเทศกิจ
๓. สำนักเทศกิจปลอดการเล่นพนันและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ภายในบริเวณสำนักเทศกิจ ร้อยละ ๑๐๐  
ประเมินผลตัวชี้วัดจากการรายงานผลการตรวจสอบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมจากสารวัตรเทศกิจ
๔. ข้าราชการและบุคลากรที่เข้าร่วม “กิจกรรมส่งเสริมการออม ลดหนี้ครัวเรือน และวางแผนทางการเงิน” มีเงินออมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐  
ประเมินผลตัวชี้วัดโดยวัดจากการเปรียบเทียบสมุดบัญชีเงินออมก่อนและหลังดำเนินโครงการ
๕. ข้าราชการและบุคลากรมีสุขภาพกายดีขึ้นร้อยละ ๗๐  
ประเมินผลตัวชี้วัดโดยวัดผลการประเมินสุขภาพของข้าราชการและบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
๖. ข้าราชการและบุคลากรมีสุขภาพจิตดีขึ้นร้อยละ ๗๐  
ประเมินผลตัวชี้วัดโดยวัดจากการทำแบบทดสอบสุขภาพจิตก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

#### ๑๑. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๑

#### ๑๒. หุ้นส่วน

๑. ข้าราชการและบุคลากรสำนักเทศกิจ
๒. สำนักงานเขตธนบุรี
๓. ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๖ เจ้าคุณพระประยุรวงศ์
๔. กองปลูกและรักษา สำนักสิ่งแวดล้อม
๕. หน่วยงานอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

#### ๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักเทศกิจมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น
๒. ข้าราชการและบุคลากรอยู่ในระเบียบวินัย ห่างไกลจากอบายมุข
๓. ข้าราชการและบุคลากรมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตดีขึ้น

ลงชื่อ.....  
**นายไตรภพ ก.จันทราภานนท์** ผู้เสนอโครงการ  
**ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน**  
**สำนักเทศกิจ**

ลงชื่อ.....  
**(นายธีรพันธ์ อธิรัฐนภรณ์)** ผู้อนุมัติโครงการ  
**ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ**