

ชื่อโครงการ ทบทวนความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิค
หน่วยงาน กองนโยบายและแผนงาน สำนักเทคนิค
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ และสังคมรวมทั้งเป็นต้นแบบในการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคมเมืองให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ทั้งมีหน้าที่สำคัญในการอำนวยความสะดวกและรักษาความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมถึงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยสำนักเทคนิคนับว่าเป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสะดวกและความเป็นระเบียบเรียบร้อยทางบ้านเมือง ด้วยการบังคับใช้กฎหมายที่มีความเกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายรักษาความสะอาด กฎหมายควบคุมอาคาร กฎหมายสาธารณสุข เป็นต้น ซึ่งนอกจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้ว เจ้าหน้าที่เทคนิคยังจะต้องมีความรู้พื้นฐานในด้านกฎหมายอาญา และกฎหมายปกครองขั้นพื้นฐานด้วย เนื่องจากจะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม และกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของประชาชน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ

เจ้าหน้าที่เทคนิคจึงจะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการปฏิบัติอันเกี่ยวกับกฎหมายพื้นฐานเหล่านั้น ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายอาญา กฎหมายปกครอง และกฎหมายตามรัฐธรรมนูญอื่นๆ เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เทคนิคผู้ปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของรัฐต้องมีความเสี่ยงที่จะกระทำผิดตามหลักขั้นตอนของกฎหมายพื้นฐานทั่วไป และการให้ความรู้ทางกฎหมายพื้นฐานเหล่านี้จะช่วยให้เจ้าหน้าที่เทคนิคสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และบังคับใช้กฎหมายของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพดังนั้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่เทคนิคปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เที่ยงตรงและยุติธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรุงเทพมหานคร สำนักเทคนิคจึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิคขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทคนิค มีพื้นฐานความรู้ด้านกฎหมายอาญา กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมายปกครอง และวิธีปฏิบัติทางปกครองพื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานในการดำเนินการด้านกฎหมายมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เป้าหมายโครงการ

โครงการฝึกอบรมความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสายงานเทคนิค แบ่งการอบรมเป็น ๓ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๓๗๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับชำนาญงานและปฏิบัติงาน บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ส ๑ หรือ ส ๒ และตำแหน่งพนักงานเทคนิค สังกัดสำนักเทคนิค และฝ่ายเทคนิค ๕๐ สำนักงานเขต จำนวน ๓๖๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๖ คน

๔. ลักษณะโครงการ...

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และเป็นโครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน มาตรการที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ เป้าประสงค์ ยกระดับศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะประสงค์ (BMaPro ๒๑st Competency Model)

โดยรูปแบบโครงการเป็นโครงการฝึกอบรมด้วยรูปแบบการบรรยายและแบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการ ภายในห้องเรียนร่วมกับวิทยากร รวมทั้งการทดสอบความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ในเดือนสิงหาคม ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	จัดเตรียมและติดต่อวิทยากร พร้อมสถานที่ฝึกอบรม			↔								
๒	สำรวจรายชื่อของผู้เข้ารับการฝึกอบรม				↔							
๓	ขออนุมัติโครงการ				✕							
๔	ขออนุมัติคำสั่งให้เข้ารับการฝึกอบรมและคณะกรรมการ อำนวยการฯ				↔							
๕	จัดทำหนังสือเรียนเชิญวิทยากร ขออนุมัติเงินงวด				↔							
๖	หนังสือเวียนแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม						✕					
๗	เตรียมเอกสารบรรยาย วัสดุและ อุปกรณ์โครงการ						✕					
๘	พิธีเปิดโครงการ						✕					
๙	ดำเนินการฝึกอบรมแยกตามรุ่น						↔					
๑๐	ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการ หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมรายงาน ผู้บริหารและ สพข. รับทราบ								↔			

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
โครงการทบทวนความรู้ กฎหมายมหาชนสำหรับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน สายงานเทศกิจ - จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน - สถานที่เอกชนใน กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร และบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๖๐ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - (บรรยาย ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ รุ่น) = ๒๑,๖๐๐ บาท - (แบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการ ๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๓ รุ่น) = ๘๖,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม(๑๔๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ รุ่น) ๓. ค่าวัสดุ	๑๐๘,๐๐๐ ๕๐๔,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาและส่งเสริม งานนโยบายและ
แผนงาน ทหารายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมทบทวนความรู้กฎหมายมหาชนสำหรับบุคลากร
ผู้ปฏิบัติงานสายงานเทศกิจ จำนวน ๖๒๒,๐๐๐ บาท (หกแสนสองหมื่นสองพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถือว่าจ่ายได้
ตามความเป็นจริง ในกรณีโดยยอหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะ เกิด	ผลกระทบ	ระดับของความ เสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่ให้ความสำคัญใน เนื้อหาที่ได้รับจากการ อบรม	๒	๓	ปานกลาง	ชี้แจงให้เห็นความสำคัญของ ประโยชน์ที่จะได้รับการ ฝึกอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่เทศกิจมีพื้นฐาน ความรู้ ด้านกฎหมายอาญา กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา กฎหมาย
ปกครอง และวิธีปฏิบัติทางปกครองพื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๙.๒ เจ้าหน้าที่เทศกิจสามารถปฏิบัติงานในการดำเนินการด้านกฎหมายมีประสิทธิภาพและเป็นไปใน
ทิศทางเดียวกัน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ	ระยะเวลา
ระดับผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ X ๑๐๐ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	สิงหาคม ๒๕๖๔
ระดับผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในระดับมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน X ๑๐๐ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หลังการฝึกอบรม ๑ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

๑๐.๒.๑ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการให้ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน รับทราบรายปักษ์

๑๐.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการให้ผู้อำนวยการสำนักเทคนิคจรับทราบรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ สำนักเทคนิค กรุงเทพมหานคร เป็นผู้ประเมินผลโครงการ โดยวิธีทำแบบการประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ

๑๐.๓.๒ วิทยาการดำเนินการทดสอบหลังการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบปฏิบัติและประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่วิทยาการกำหนด แล้วส่งสรุปผลการฝึกอบรมและผลการประเมินให้สำนักเทคนิคโดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบ ตามที่วิทยาการกำหนด ร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

นายโตปป์ ก.จันทภักข
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
สำนักเทคนิค

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

๓๑ - ๑.
(นายศุภกฤต บุญจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักเทคนิค