

ชื่อโครงการ	การฝึกอบรมตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม
แผนงาน	พัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2560

1. หลักการและเหตุผล

จากแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานครได้กำหนดให้มีการสร้างเส้นทางการฝึกอบรมบุคลากร (Training Road Map : TRM) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดทิศทางที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายอาชีพ และเป้าประสงค์ของแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561-2565) ได้กล่าวถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ได้ทรงพระราชทานเนื่องในโอกาสที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ของกรุงเทพมหานครเข้าเฝ้า ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน พระราชวังดุสิต ความว่า “การปฏิบัติงาน กทม. เป็นภารกิจที่หนัก และยากที่จะให้เป็นที่พอใจของทุกคนได้ จึงจำเป็นต้องตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความเข้มแข็ง ความหนักแน่น ความอดทน และความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง ขอให้ช่วยปฏิบัติงานเพื่อชื่อเสียงของกทม. ชื่อเสียงของข้าราชการ และชื่อเสียงของประชาชนชาวกทม.”

สำนักพัฒนาสังคมในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ทั้งในสายของผู้บริหารงานพัฒนาสังคมและสายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาสังคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน การน้อมนำพระราชดำรัสข้างต้นมาปรับใช้ในงานพัฒนาชุมชนจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยให้งานดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมขึ้น เพื่อจัดการอบรมนักพัฒนาสังคมและเจ้าพนักงานพัฒนาสังคมสังกัดสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต ให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ ทักษะ รวมถึงการสร้างเสริมทัศนคติที่ดีในงานพัฒนาสังคม การฝึกอบรมดังกล่าวได้ครอบคลุมภารกิจของการปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมของสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต โดยเล็งเห็นว่าจะเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ผู้บริหารงานและผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมเป็นอย่างดี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการในด้านการทำงานพัฒนาสังคม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อสร้างกระบวนการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมให้มีความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกระดับตั้งแต่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถึงผู้บริหาร

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมและความร่วมมือในการพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร

3. เป้าหมาย

จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

/กิจกรรม...

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 รุ่น

รุ่นที่ 1 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักพัฒนาสังคมระดับปฏิบัติการและเจ้าพนักงานพัฒนาสังคมระดับปฏิบัติงานจากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต จำนวน 106 คน คณะกรรมการอำนวยการจำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน และวิทยากร จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 120 คน

รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักพัฒนาสังคมระดับชำนาญการและเจ้าพนักงานพัฒนาสังคมระดับชำนาญงานจากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต จำนวน 106 คน คณะกรรมการอำนวยการจำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน และวิทยากร จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 120 คน

รุ่นที่ 3 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักพัฒนาสังคมระดับชำนาญการพิเศษจากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต รวมทั้งสิ้น จำนวน 54 คน คณะกรรมการอำนวยการ จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 8 คน และวิทยากร จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 68 คน

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสัมมนาวิชาการด้านพัฒนาสังคม

ดำเนินการจัดการสัมมนาวิชาการด้านพัฒนาสังคมแก่นักพัฒนาสังคมและเจ้าพนักงานพัฒนาสังคมที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการในกิจกรรมที่ 1 จากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต รวมทั้งสิ้น จำนวน 266 คน คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 20 คน และวิทยากร จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 286 คน

4. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนบริหารงานของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

4.1 แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 – 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

4.2 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2557-2560 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

4.3 แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2556-2560 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ กลยุทธ์หลักที่ 2 ขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 วางแผนจัดทำโครงการ

5.2 เสนอขออนุมัติโครงการและอนุมัติเงินประจำงวด

5.3 ประสานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.4 เตรียมการฝึกอบรม

5.5 ดำเนินการฝึกอบรม

5.6 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 รุ่น

รุ่นที่ 1 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2560 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2560 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ 3 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2560 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสัมมนาวิชาการด้านพัฒนาสังคม

ดำเนินการจัดการสัมมนาวิชาการด้านพัฒนาสังคมแบบไป-กลับ จำนวน 1 วัน ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

(ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

7. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม ยอดเงิน 649,600.- บาท (หกแสนสี่หมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบพักค้าง จำนวน 2 วัน 1 คืน ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2560 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร จำนวน 3 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน 50,400.- บาท
(1,200.- บาท x 2 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน = 14,400 บาท)	
(1,200.- บาท x 5 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน = 36,000 บาท)	
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อในสถานที่ราชการ)	เป็นเงิน 70,800.- บาท
(150.- บาท x 118 คน x 2 มื้อ x 2 วัน)	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ในสถานที่ราชการ)	เป็นเงิน 33,040.- บาท
(35.- บาท x 118 คน x 4 มื้อ x 2 วัน)	
- ค่ายานพาหนะ (รถตู้โดยสาร+น้ำมัน)	เป็นเงิน 22,500.- บาท
(2,250.- บาท x 10 คัน x 1 วัน)	
- ค่าวัสดุ (ใช้ตั้งแต่รุ่นที่ 1-3)	เป็นเงิน 9,540.- บาท
	รวมเป็นเงิน 186,280.- บาท

/รุ่นที่ 2...

รุ่นที่ 2

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน 50,400.- บาท
(1,200.- บาท x 2 คน X 6 ชั่วโมง X 1 วัน = 14,400 บาท)	
(1,200.- บาท x 5 คน X 6 ชั่วโมง X 1 วัน = 36,000 บาท)	
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือในสถานที่ราชการ)	เป็นเงิน 70,800.- บาท
(150.- บาท x 118 คน X 2 มื้อ X 2 วัน)	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ในสถานที่ราชการ)	เป็นเงิน 33,040.- บาท
(35.- บาท x 118 คน X 4 มื้อ X 2 วัน)	
- ค่ายานพาหนะ (รถตู้โดยสาร+น้ำมัน)	เป็นเงิน 22,500.- บาท
(2,250.- บาท x 10 คัน X 1 วัน)	
รวมเป็นเงิน	176,740.- บาท

รุ่นที่ 3

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน 50,400.- บาท
(1,200.- บาท x 2 คน X 6 ชั่วโมง X 1 วัน = 14,400 บาท)	
(1,200.- บาท x 5 คน X 6 ชั่วโมง X 1 วัน = 36,000 บาท)	
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือในสถานที่ราชการ)	เป็นเงิน 39,600.- บาท
(150.- บาท x 66 คน X 2 มื้อ X 2 วัน)	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ในสถานที่ราชการ)	เป็นเงิน 18,480.- บาท
(35.- บาท x 66 คน X 4 มื้อ X 2 วัน)	
- ค่ายานพาหนะ (รถตู้โดยสาร+น้ำมัน)	เป็นเงิน 13,500.- บาท
(2,250.- บาท x 6 คัน X 1 วัน)	
รวมเป็นเงิน	121,980.- บาท

รวมกิจกรรมที่ 1

เป็นเงินทั้งสิ้น 485,000.- บาท

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสัมมนาวิชาการด้านพัฒนาสังคม แบบไป-กลับ จำนวน 1 วัน ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน 21,600.- บาท
(1,200.- บาท x 3 คน X 6 ชั่วโมง X 1 วัน)	
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือในสถานที่เอกชน)	เป็นเงิน 143,000.- บาท
(500.- บาท x 286 คน X 1 วัน)	

รวมเป็นเงิน 164,600.- บาท

รวมกิจกรรมที่ 2

เป็นเงินทั้งสิ้น 164,600.- บาท

รวมทั้ง 2 กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น 649,600.- บาท (หกแสนสี่หมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

(ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และเสริมประสบการณ์ในด้านการพัฒนาสังคม โดยน้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

/8.2 เกิดกระบวนการ...

8.2 เกิดกระบวนการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมที่มีความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกระดับตั้งแต่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถึงผู้บริหาร

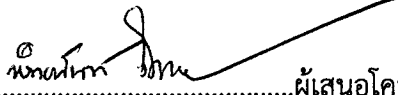
8.3 เกิดเครือข่ายสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมก่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร

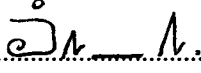
9. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี-

10. การติดตามและประเมินผล

กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยวิธีให้ผู้เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการด้านพัฒนาสังคมให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และวิธีตอบแบบสอบถาม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัชรนันท์ โกศลไพบุลย์)
(.....ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน.....)
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
(.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม.....)