

ชื่อโครงการ การฝึกอบรมตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพพนักงานพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักพัฒนาสังคม กองนโยบายและแผนงาน
แผนงาน พัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. หลักการและเหตุผล

จากแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานครได้กำหนดให้มีการสร้างเส้นทางการฝึกอบรมบุคลากร (Training Road Map : TRM) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดทิศทางที่ชัดเจน ในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายอาชีพ อันเป็นการวางรากฐานระบบบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความเข้มแข็ง สามารถเพิ่มศักยภาพให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อนึ่ง แผนพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครได้กำหนดยุทธศาสตร์เรื่องการสร้างเส้นทางการพัฒนาในสายวิชาชีพ เพื่อให้องค์กรนำเส้นทางการพัฒนาในสายวิชาชีพไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาให้การปฏิบัติงานในสายวิชาชีพดังกล่าวมีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถกำหนดความก้าวหน้าในสายวิชาชีพได้

สำนักพัฒนาสังคมในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ทั้งในสายของผู้บริหารงานพัฒนาสังคมและสายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ตระหนักถึงความสำคัญในจุดนี้ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพพนักงานพัฒนาสังคมขึ้น เพื่อจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บริหารงานด้านพัฒนาสังคมและนักพัฒนาสังคมจากสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขตทั้ง 50 เขตให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ ทักษะ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงการสร้างเสริมทัศนคติที่ดีในงานพัฒนาสังคม การอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวได้ครอบคลุมภารกิจของการปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมของสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต โดยเล็งเห็นว่า จะเป็นการเสริมสร้างวิสัยทัศน์และประสบการณ์แก่ผู้บริหารงานและผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน



2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการในด้านการทำงานพัฒนาสังคม

2.2 เพื่อสร้างกระบวนการพัฒนาตามสายวิชาชีพพนักงานพัฒนาสังคมให้มีความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกระดับตั้งแต่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถึงผู้บริหาร

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายสายวิชาชีพพนักงานพัฒนาสังคมและความร่วมมือในการพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร

3. เป้าหมาย

จัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพพนักงานพัฒนาสังคม แบ่งเป็น 3 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ดำเนินการจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่นักพัฒนาสังคมระดับปฏิบัติการ และเจ้าพนักงานพัฒนาสังคมระดับปฏิบัติงานจากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต จำนวน 52 คน คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 13 คน และวิทยากร จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 68 คน /

/รุ่นที่ 2...

รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่นักพัฒนาสังคมระดับชำนาญการ และเจ้าพนักงานพัฒนาสังคมระดับชำนาญงานจากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต จำนวน 106 คน คณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 13 คน และวิทยากร จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 122 คน /

รุ่นที่ 3 ดำเนินการจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่นักพัฒนาสังคมระดับชำนาญการ พิเศษจากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต รวมทั้งสิ้น จำนวน 54 คน คณะกรรมการอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 13 คน และวิทยากร จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 70 คน /

4. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 – 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

5. วิธีการดำเนินการ

- 5.1 วางแผนจัดทำโครงการ จัดทำหลักสูตร
- 5.2 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 5.3 อนุมัติเงินประจำงวด
- 5.4 ประสานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ติดต่อสถานที่และวิทยากร)
- 5.5 เตรียมการฝึกอบรม (จัดทำคำสั่ง กำหนดการ)
- 5.6 ดำเนินการฝึกอบรม
- 5.7 ประเมินผล
- 5.8 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ



6. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม แบ่งเป็น 3 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ดำเนินการจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แบบไป-กลับ จำนวน 3 วัน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2560 – สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แบบไป-กลับ จำนวน 3 วัน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2560 – สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ 3 ดำเนินการจัดการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แบบไป-กลับ จำนวน 3 วัน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2560 – สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร
(ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

7. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามเส้นทางการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม ยอดเงิน 617,200.- บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 3 รุ่น มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแต่ละกิจกรรม ดังนี้

รุ่นที่ 1

- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 45,600.- บาท/
(1,200.- บาท x 2 คน x 6 ชั่วโมง x 3 วัน = 43,200.- บาท)
(1,200.- บาท x 1 คน x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400.- บาท)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือในสถานที่เอกชน) เป็นเงิน 122,400.- บาท/
(600.- บาท x 68 คน x 3 วัน)
- ค่าวัสดุ (ใช้ตั้งแต่รุ่นที่ 1-3) เป็นเงิน 10,000.- บาท/
รวมเป็นเงิน 178,000.- บาท/

รุ่นที่ 2

- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 46,800.- บาท/
(1,200.- บาท x 2 คน x 6 ชั่วโมง x 3 วัน = 43,200.- บาท)
(1,200.- บาท x 1 คน x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600.- บาท)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือในสถานที่เอกชน) เป็นเงิน 219,600.- บาท/
(600.- บาท x 122 คน x 3 วัน)
- รวมเป็นเงิน 266,400.- บาท/

รุ่นที่ 3

- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 46,800.- บาท/
(1,200.- บาท x 2 คน x 6 ชั่วโมง x 3 วัน = 43,200.- บาท)
(1,200.- บาท x 1 คน x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600.- บาท)
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือในสถานที่เอกชน) เป็นเงิน 126,000.- บาท/
(600.- บาท x 70 คน x 3 วัน)
- รวมเป็นเงิน 172,800.- บาท/

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 617,200.- บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

(ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเพิ่มพูนความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ในด้านการพัฒนาสังคม

8.2 เกิดกระบวนการพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมที่มีความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกระดับตั้งแต่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถึงผู้บริหาร

8.3 เกิดเครือข่ายสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคมก่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร

9. ปัญหาและอุปสรรค

การฝึกอบรมตามโครงการต้องใช้เวลาในการเห็นผลลัพธ์ในภาพรวม เมื่อพิจารณาถึงวัตถุประสงค์จึงไม่เห็นเป็นรูปธรรมได้ทุกคน



/10. การติดตาม...

10. การติดตามและประเมินผล

กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยวัดเป็นคำร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัทธนันท์ โกครวไพบุลย์)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม