

ชื่อโครงการ	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม
แผนงาน	พัฒนาชุมชน งานนโยบายและแผนงาน
ปีงบประมาณ	2561

1. หลักการและเหตุผล

การจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ (social welfare) เป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องคุ้มครองสิทธิในด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นความจำเป็นพื้นฐานที่ประชาชนพึงได้รับ โดยมุ่งเน้นการป้องกัน แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนา ตั้งแต่ระดับบุคคล กลุ่ม และชุมชน ทั้งที่ประสบปัญหาและไม่ประสบปัญหา โดยมุ่งหวังให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งตนเองได้ ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์สังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และต้องมีความพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาต่าง ๆ อย่างรอบด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ให้แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสังคมเมืองที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว มีพัฒนาการทางสังคมที่ซับซ้อน ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลายด้านตามมา ทั้งปัญหาส่วนบุคคล ปัญหาความสัมพันธ์ในครอบครัว ไปจนถึงปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม ดังนั้น การจะขับเคลื่อนงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ให้แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม และทั่วถึง จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ รวมถึงมีความสามารถในการบูรณาการสหวิชาชีพ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาของบุคคล ครอบครัว กลุ่ม หรือชุมชน ให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข

สำนักพัฒนาสังคม ในฐานะเป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบนโยบายเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครโดยตรง และให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในด้านนี้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ที่ทันสมัย ในสถานการณ์ปัจจุบันให้แก่บุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม ให้มีเทคนิคและทักษะการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น ดังนั้น โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม จึงเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร นำไปสู่การพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานคร ให้เป็นมหานครแห่งโอกาสของทุกคน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม

2.2 เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการ แบบ ไป - กลับ จำนวน 3 วัน ให้แก่ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ซึ่งปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ประกอบด้วย นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด และนักจิตวิทยา ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 37 คน วิทยากร จำนวน 3 คน คณะกรรมการอำนวยการ จำนวน 5 คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 7 คน รวมทั้งสิ้น 52 คน

4. ลักษณะโครงการ...



๒๕๖๑ ๔๗๖ ๖๖

4. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 – 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

5. แนวทางการดำเนินการ

- 5.1 วางแผนจัดทำโครงการ จัดทำหลักสูตร
- 5.2 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 5.3 อนุมัติเงินประจำงวด
- 5.4 ประสานงานกับบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ติดต่อสถานที่และวิทยากร)
- 5.5 เตรียมการฝึกอบรม (จัดทำคำสั่ง กำหนดการ)
- 5.6 ดำเนินการฝึกอบรม
- 5.7 ประเมินผล
- 5.8 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ



6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาวิชาการ แบบ ไป – กลับ จำนวน 3 วัน
ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2560 – สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพ
(ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

7. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน
งานนโยบายและแผนงาน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน
ด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคม จำนวน 168,400.-บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดดังนี้

- ค่าสมนาคุณวิทยากร	64,800.-บาท
(1,200.-บาท x 3 คน x 6 ชั่วโมง x 3 วัน)	
- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มแบบไม่ครบมือ ในสถานที่เอกชน	93,600.-บาท
(600.-บาท x 52 คน x 3 วัน)	
- ค่าวัสดุ	10,000.-บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	168,400.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 168,400.-บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

(ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณีขาดโดยขาดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ)

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 บุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมมีความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์เพิ่มขึ้น
- 8.2 บุคลากรด้านสังคมสงเคราะห์ของสำนักพัฒนาสังคมนำความรู้และทักษะทางสังคมสงเคราะห์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

9. ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-



10. การติดตามและประเมินผล

กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม รับผิดชอบในการติดตามและประเมินโครงการ โดยวัดเป็นค่าร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ.....*พินิติ ภูมิ*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัทธนันท์ โทควงไพบูลย์)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....*วิภากรัตน์*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภากรัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม