

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทางด้านการเกษตรนั้นว่ามีความสำคัญเป็นอย่างมากที่จะทำให้การพัฒนาประเทศในภาพรวมดีขึ้น หากบุคลากรด้านการเกษตร สามารถถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ทางด้านการเกษตร และสามารถแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกรได้แล้ว จะทำให้การพัฒนาทางด้านการเกษตรยั่งยืน ส่งผลให้เกิดรายได้เพิ่มและระบบเศรษฐกิจดีขึ้นเป็นลำดับ

กรุงเทพมหานครมีพื้นที่ทำการเกษตรอยู่ประมาณ ๑๘๐,๓๐๕ ไร่ ซึ่งล้วนประสบปัญหาด้านการเกษตร เช่น ปัญหาเรื่องดิน น้ำ โรค แมลงศัตรูพืช ปัญหาต้นทุนการผลิต และปัญหาด้านการตลาด เป็นต้น สำนักพัฒนาสังคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการเกษตร เพื่อให้เข้าถึงเกษตรกรโดยตรงได้มีบทบาทในการถ่ายทอดความรู้และช่วยแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกร โดยให้ได้ความรู้ด้านวิชาการและด้านเทคโนโลยีการเกษตรแผนใหม่ เพื่อที่จะนำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นำไปเผยแพร่ แนะนำส่งเสริม และพัฒนาด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกรในกรุงเทพมหานครได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรด้านการเกษตรได้เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีแผนใหม่
ด้านการเกษตรอันจะสามารถนำไปปรับใช้ในการส่งเสริมอาชีพให้เกิดประโยชน์แก่เกษตรกร

๒.๒ เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ด้านการเกษตรให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร

๒.๓ เพื่อให้การส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในกรุงเทพมหานครเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๔ เพื่อให้องค์กรด้านการเกษตรมีความเข้มแข็งยั่งยืน และมีความมั่นคงในสายอาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพเกษตรและผู้เกี่ยวข้อง สำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๙ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรและผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานเขต จำนวน ๔๕ คน

รวมจำนวนเป้าหมาย ๕๔ คน

๓.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินงานสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑๐ คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.วิธีการ...

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ขออนุมัติโครงการฯ และค่าใช้จ่ายโครงการฯ
๕.๒ กำหนดหัวข้อการจัดอบรมและศึกษาดูงาน ตามความต้องการและปัญหาของเจ้าหน้าที่
ส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมและศึกษาดูงานแบบพักค้าง

๕.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๕ วันติดต่อกัน ดังนี้

๖.๑ วันแรกจัดอบรมแบบไป-กลับ ๑ วัน ณ สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๖.๒ จัดสัมมนาศึกษาดูงานแบบพักค้าง ๔ วัน ๓ คืน ณ ต่างจังหวัด

ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑/ ของสำนักพัฒนาสังคม กองส่งเสริมอาชีพ
แผนงานส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมอาชีพการเกษตร หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา-
ศักยภาพบุคลากรด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๓๙,๖๐๐.- บาท (หกแสนสามหมื่นเก้าพัน
หกร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

วันอบรม แบบไป-กลับ ๑ วัน สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐.-บาท

ไม่ครบมือ (๖๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน)

รวม ๒ รายการ เป็นเงิน ๗๔,๔๐๐.-บาท

(เจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

วันสัมมนาศึกษาดูงาน แบบพัก-ค้าง ๔ วัน ๓ คืน ณ จังหวัดนครพนม

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๖๔,๘๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒๐๔,๘๐๐.-บาท

(ครบมือ ๘๐๐ บาท/คน x ๖๔ คน x ๔ วัน)

๓. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนาและเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน ๑๔๕,๐๐๐.-บาท

(๗๕๐ บาท/คน/คืน x ๖๔ คน x ๓ คืน)

๔. ค่าพาหนะ ผู้เข้ารับสัมมนาและเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐.-บาท

(๒๐๐ บาท/คน x ๖๔ คน)

๕. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด ๔๕ ที่นั่งขึ้นไป ไป-กลับ กรุงเทพฯ-

จังหวัดนครพนม ๒ คัน เป็นเงิน ๑๒๘,๘๐๐.-บาท

(๑๖,๑๐๐ บาท/คัน/วัน x ๔ วัน x ๒ คัน)

๖. ค่าวัสดุอบรมสัมมนาโครงการ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

รวม ๖ รายการ เป็นเงิน ๕๖๕,๖๐๐.-บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๓๙,๖๐๐.-บาท

(หกแสนสามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเงินได้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ผลที่คาดว่าจะ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรด้านการเกษตรได้รับความรู้และเทคโนโลยีแผนใหม่ด้านการเกษตรมาพัฒนาและส่งเสริมอาชีพในกรุงเทพมหานครได้

๘.๒ บุคลากรด้านการเกษตรได้รับวิสัยทัศน์ด้านการเกษตร

๘.๓ เกิดการทำงานส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรของกรุงเทพมหานครเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๘.๔ ส่งผลให้เกษตรกรกรุงเทพมหานครมีรายได้เพิ่มขึ้น มีความเข้มแข็งรักในอาชีพ

๘.๕ กลุ่มองค์กรด้านการเกษตรมีความเข้มแข็งในอาชีพ บุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจใน

การปฏิบัติงาน

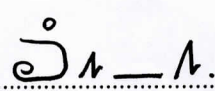
๙. ปัญหาและอุปสรรค

งบประมาณและบุคลากรไม่เพียงพอ

๑๐. การติดตามและประเมินผล

กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้ติดตามและประเมินผลโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ของสำนักงานเขต โดยวิธีตอบแบบสอบถาม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จเป็นจำนวนผู้เข้าอบรมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน ๒ สัปดาห์ หลังเสร็จสิ้นโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนันท์วัน ฉัตรสกุลเพ็ญ)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ
สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม