

1. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้ หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปด้วยกันจะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานครและสามารถสอดคล้อง ควบคุม ดูแลปัญหาต่างๆ รวมทั้งการแก้ปัญหาสังคมได้ ซึ่งการใช้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ หลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนตามระเบียบของกรุงเทพมหานคร เพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชนที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มองค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเอง และคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนนั้น นอกจากประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสำนึก มีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนา คือ ผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความพร้อมและเสียสละ มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำในชุมชน สำนักงานพัฒนาสังคม จึงตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำชุมชน โดยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน ให้ผู้นำชุมชนได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำชุมชน เรียนรู้ภาวะผู้นำ ส่งเสริมเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่ออบรมให้ความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

2.2 เพื่อเป็นพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้นสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

2.3 เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย การสร้างประชาคมในชุมชน ให้เข้ามามีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ มีการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ข่าวสาร ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแผนพัฒนาชุมชน

2.4 สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือด้วยความสมัครใจ เพื่อเป็นพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายชุมชนให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น

3. เป้าหมาย

จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน โดยกลุ่มเป้าหมายแต่ละรุ่นประกอบด้วย กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน จาก 50 เขต รุ่นละ 130 คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ 20 คน รวมรุ่นละ 150 คน ดำเนินการทั้งหมด 6 รุ่น รวมจำนวน 900 คน

4. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2556-2560) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย 3.4 สังคมพหุวัฒนธรรมและแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.2561 ด้านที่ 5 มหานครประชาธิปไตย มิติที่ 5.2 เมืองธรรมาภิบาล เป้าหมายที่ 5.2.1 ประชาชนกรุงเทพมหานคร มีส่วนร่วมในการเสนอแนะนโยบายและตรวจสอบการทำงานกรุงเทพมหานคร โดยการใช้ระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วม เป้าประสงค์ที่ 5.2.1.1 รับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านสภาประชาชนกรุงเทพมหานคร มาตรการที่ 2 ส่งเสริมความเข้าใจของภาคประชาชนต่อการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาเมือง

5. วิธีการดำเนินงาน

- 5.1 ประชุมจัดเตรียมงาน วางแผนการดำเนินโครงการ จัดทำหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- 5.2 จัดซื้อวัสดุเพื่อใช้ดำเนินโครงการ
- 5.3 ประสานงานวิทยากร สถานที่ ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม
- 5.4 จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนฯ
- 5.5 ติดตามประเมินผลการอบรม

6. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงานแบบพักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี โดยดำเนินการจำนวน 6 รุ่น ในเดือนมกราคม ถึงเดือนเมษายน 2561 ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

7. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 สำนักพัฒนาสังคม แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการชุมชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชน ยอดเงิน 2,666,000.-บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| 7.1 ค่าสมนาคุณวิทยากร (45,000.-บาท x 6 รุ่น) | เป็นเงิน 270,000.-บาท / |
| 7.2 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มครมมือสถานที่เอกชน (800.-บาท x 150 คน x 1 วัน x 6 รุ่น) | เป็นเงิน 720,000.-บาท / |
| 7.3 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มไม่ครมมือ (600.-บาท x 150 คน x 1 วัน x 6 รุ่น) | เป็นเงิน 540,000.-บาท / |
| 7.4 ค่าเช่าที่พัก (750.-บาท x 150 คน x 1 คืน x 6 รุ่น) | เป็นเงิน 675,000.-บาท / |
| 7.5 ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด 40 ที่นั่งขึ้นไป (12,200.-บาท x 3 คัน x 2 วัน x 6 รุ่น) | เป็นเงิน 439,200.-บาท / |
| 7.6 ค่ายานพาหนะในการขนส่งสัมภาระ (10 คน x 200.-บาท x 6 รุ่น) | เป็นเงิน 12,000.-บาท / |
| 7.7 ค่าวัสดุ | เป็นเงิน 9,800.-บาท / |

รวมทั้งสิ้น 2,666,000.-บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

8. ปัญหา...



8. ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ อาจติดภารกิจไม่สามารถเข้าอบรมได้ตามกำหนด

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ทำให้กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่ และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับคณะกรรมการชุมชน เป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดี ดำเนินการพัฒนชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการ และทิศทางการพัฒนา ชุมชนของกรุงเทพมหานคร

9.2 ทำให้กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนที่เข้ารับการอบรม มีการพัฒนา ศักยภาพให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่มากขึ้น

9.3 ทำให้มีการพัฒนาศักยภาพของชุมชนและสามารถแลกเปลี่ยนการเรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่งได้

10. การติดตามและประเมินผล

กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม เป็นผู้ประเมินและติดตามผลระหว่างดำเนินการและเมื่อสิ้นสุด โครงการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน 2 สัปดาห์ หลังเสร็จสิ้นโครงการ ดังนี้

10.1 ผลผลิต

(1) กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ เป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดี ตาม กระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

(2) กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ รู้จัก หน้าที่ มีความรับผิดชอบ สัมผัสใจเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ต่องานพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

(3) ทำให้เกิดเครือข่ายชุมชนในด้านต่างๆ และส่งผลทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง น่าอยู่ อย่างยั่งยืน

10.2 ผลลัพธ์

(1) เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานครและชุมชนสามารถส่งผลการ ทำงานพัฒนาชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

(2) กรรมการชุมชน แกนนำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนเกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน เชื่อมโยง การทำงานพัฒนาชุมชนจากเครือข่ายชุมชนพึ่งตนเอง

(3) ชุมชนน่าอยู่ได้รับการพัฒนาเป็นชุมชนพึ่งตนเองแบบการพัฒนาที่ยั่งยืน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปิยธิดา นิยม)
ผู้อำนวยการกองการพัฒนาชุมชน
(.....สำนักพัฒนาสังคม.....)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม
(.....)