

ขอโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร
กลุ่มงานการศึกษาอาชีพ กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม
๒๕๖๐



๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพนั้น จำเป็นต้องใช้หลักการบริหารจัดการและการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นระบบและครบวงจร สถานศึกษาต้องดำเนินการให้ได้มาตรฐานการศึกษา โดยมีขั้นตอนในการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ การประเมินคุณภาพ และการปรับปรุงคุณภาพ ในขั้นตอนที่สำคัญคือการบริหารจัดการในสถานศึกษาแต่ละแห่ง จะต้องทำการประเมินตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ในหมวด ๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรับการประเมินภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน)

กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม ได้จัดทำระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ของโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร ทั้ง ๑๐ แห่ง และได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาเนื่องจากเป็นกระบวนการที่ทำให้ได้ข้อมูลที่จะสะท้อนจุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหา และอุปสรรค ที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงานในสถานศึกษา นำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพ การศึกษาและการประเมินผลที่ดีต้องตั้งอยู่บนฐานของข้อมูลที่มีความเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ซึ่งได้มาจากการบวนการวัดที่มีคุณภาพสามารถให้ผลการวัดที่ถูกต้องสอดคล้องกับบริบทและสภาพความเป็นจริง เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการรับการประเมินผลจากภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน)กลุ่มงานการศึกษาอาชีพกองส่งเสริมอาชีพจึงได้จัดโครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานครขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา และสามารถทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการประกันคุณภาพภายในโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานครได้

๒.๒ เพื่อให้โรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร ๑๐ แห่งได้มีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาภายในของโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานคร

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านคุณภาพ

อบรมให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ลูกจ้าง (ผู้ปฏิบัติงานด้านการสอน) ที่สังกัดโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานครและกลุ่มงานการศึกษาอาชีพ ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการตรวจสอบและประเมินผลการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อโครงการเสร็จสิ้นและสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาโรงเรียนฝักอาชีพรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ ด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๖ คน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ลูกจ้าง(ผู้ปฏิบัติงานด้านการสอน)ที่สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๐ แห่ง กลุ่มงานการศึกษาอาชีพ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๒๖ คน

๓.๒.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๕ คน

๓.๒.๓ วิทยากร จำนวน ๕ คน



๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมเศรษฐกิจและการมีงานทำ เป้าประสงค์ ๓.๒ สนับสนุนให้ผู้ด้วยโอกาสทางเศรษฐกิจและแรงงานนอกระบบในกรุงเทพมหานครมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ดูแลพัฒนาและปรับปรุงการศูนย์ฝึกอาชีพอย่างครบวงจร กล่าวคือ มีการจัดการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพและจัดหารื้อ มีกระบวนการให้เกิดการสร้างอาชีพอย่างแท้จริงและแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐ ของสำนักพัฒนาสังคม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และบุคลากรที่เข้ารับการอบรม

๕.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๕.๔ จัดทำคำสั่งให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครลูกจ้าง(ผู้ปฏิบัติงานด้านการสอน) เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการที่สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครเข้ารับการอบรม

๕.๕ ขออนุมัติเงินงวด

๕.๖ ขออนุมัติเงินยืมใช้ในราชการ

๕.๗ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

- อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนฝึกอาชีพ กรุงเทพมหานครโดยวิทยากรผู้มีความรู้และความชำนาญ

๕.๘ ขดใช้เงินยืมใช้ในราชการ

๕.๙ ประเมิน และสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

อบรมเชิงปฏิบัติการแบบไป-กลับจำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์คสวิต กรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานส่งเสริมอาชีพ งานการศึกษาอาชีพ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๒๖,๘๐๐.- บาท (สามแสนสองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ต่อมารายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม

อบรมเชิงปฏิบัติการแบบแบ่งกลุ่ม แบบไป - กลับ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ณ โรงแรมปรีณัฐัน พาร์คสวิต กรุงเทพมหานคร

- ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒๖๒,๘๐๐.- บาท

ค่าอาหารไม่ครบมือ (๑๔๖ คน x ๖๐๐.-บาท x ๓ วัน)

- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๕๕,๐๐๐.- บาท

(๕ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐.-บาท x ๓ วัน)

- ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๓๒๗,๘๐๐.- บาท(สามแสนสองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้จ่ายได้

ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบประกัน
คุณภาพภายในสถานศึกษาตามความเหมาะสมของแต่ละโรงเรียน

๙.๒ เพื่อให้โรงเรียนฝึกอาศีฟกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๐ แห่ง ได้มีส่วนในการปรับปรุงและพัฒนา
ระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในของโรงเรียนฝึกอาศีฟกรุงเทพมหานคร

๙.๓ โรงเรียนฝึกอาศีฟกรุงเทพมหานครมีความพร้อมรับการประเมินภายนอกจากสำนักงาน
รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ กองส่งเสริมอาชีพติดตามประเมินผลจากแบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมจากวิทยากร

๑๐.๒ รายงานผลการดำเนินการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนฝึกอาศีฟ

กรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางนันท์วัน อัครสกุลเพ็ญ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมอาชีพ

สำนักพัฒนาสังคม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวิภารัตน์ ไชยานุกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม